

Workplace deaths in Bangladesh in 2013 (including information on recent amendments to the Bangladesh Labour Act 2006)

Under construction building collapses in Savar, 15 hurt

OUR CORRESPONDENT, Savar

A two-storey under construction building collapsed in Savar, on the outskirts of the capital Dhaka, injuring at least 15 workers.

Witnesses said the building of Den Food, a local food processing unit, collapsed at about 4:00pm when a heavy rain fell.

The building was under construction for about a month and was about 40% complete.

The collapse occurred in a residential area near the Savar station. The building was used as a temporary office for the company.

The incident has caused a major traffic jam in the area. The police have cordoned off the site and are investigating the cause of the collapse.

The workers were not wearing any safety gear. The building was built on a soft ground without proper foundation.

The company has not provided any compensation to the injured workers. The workers are demanding compensation and medical treatment.

The incident has raised concerns about the safety of under construction buildings in Dhaka. The workers are demanding better safety measures.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

নাটোর সুগার মিলের শ্রমিকের মৃত্যু

নাটোর প্রতিনিধি

নাটোর সুগার মিলে ভেগাস রিটার্নিং কর্মচারীরা পিছলে পড়ে গুরুতর আঘাতের শিকার হন।

এই ঘটনায় এক শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

Worker dies in gas cylinder

OUR CORRESPONDENT, N'ganj

A worker was killed and four others were injured when a gas cylinder exploded at Sonakanda in Bandar upazila of Barisal.

The explosion occurred while workers were repairing a gas cylinder. The cylinder was found to be faulty.

The workers were not wearing any safety gear. The cylinder was not properly secured.

The incident has caused a major traffic jam in the area. The police have cordoned off the site and are investigating the cause of the explosion.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

নবাবগঞ্জে দক্ষ ছয় ব্যক্তির মধ্যে তিনজনের মৃত্যু

উপজেলায় নবাবগঞ্জ বাজারের দোকানে অগ্নিকাণ্ডে তিনজনের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

এই দুর্ঘটনায় দুই শ্রমিকের মৃত্যু ঘটেছে।

ভয়াবহ মানবিক বিপর্যয়

শ্রমিকের মৃত্যু

শ্রমিকের মৃত্যু

শ্রমিকের মৃত্যু

শ্রমিকের মৃত্যু

শ্রমিকের মৃত্যু

শ্রমিকের মৃত্যু

শ্রমিকের মৃত্যু

শ্রমিকের মৃত্যু

শ্রমিকের মৃত্যু

শ্রমিকের মৃত্যু

সভার ড্রাজেডি	সংখ্যা
জীবিত	২৪৩৮
মৃত	১১২৭
নিহতের সংখ্যা	১১১৪
মৃতদের মধ্যে	১২
শ্রমিকের মধ্যে	৮৩২
অভ্যন্তরীণ	২৩৪
লাশ দাফন	৫৭
মর্গে রয়েছে	৪

A worker was killed in Sadar upazila of Barisal.

The worker was killed while working on a construction site.

The worker was killed while working on a construction site.

The worker was killed while working on a construction site.

The worker was killed while working on a construction site.

The worker was killed while working on a construction site.

The worker was killed while working on a construction site.

The worker was killed while working on a construction site.

The worker was killed while working on a construction site.

The worker was killed while working on a construction site.

Bangladesh Worker Safety Programme

Ctg worker dies after being

STAFF CORRESPONDENT, Ctg

STAFF CORRESPONDENT, Ctg

STAFF CORRESPONDENT, Ctg

STAFF CORRESPONDENT, Ctg

Lightning kills

OUR CORRESPONDENT, Lal

Lightning struck a group of farmers in Lalmonirhat, killing three and injuring four.

The farmers were working in their fields when the lightning struck.

The incident has caused a major traffic jam in the area. The police have cordoned off the site and are investigating the cause of the lightning strike.

The workers are demanding compensation and medical treatment. The company has not provided any compensation to the injured workers.

Workplace deaths in Bangladesh in 2013 (including information on recent amendments to the Bangladesh Labour Act 2006)

Supported by



Published by



**Workplace deaths in Bangladesh in 2013
(including information on recent amendments to the
Bangladesh Labour Act 2006)**

Published by

Safety and Rights Society
14/23 Babor Road (4th floor)
Block B, Mohammadpur
Dhaka 1207
Tel: +88 02 9119903-4
Mobile: +88 01193 200207, +88 01191 797414
www.safetyandrights.org
info@safetyandrights.org

Date of Publication

January, 2014

Copyright

Safety & Rights Society

Printed by

Chowdhury Printers and Supply
48/A/ Badda Nagar, B.D.R. Gate No. 1
Pilkhana, Dhaka-1205

ISBN : 978-984-33-6452-4

Foreword

Safety and Rights Society (SRS) has been conducting a yearly survey on workplace deaths since its establishment in 2009, taking over the work that had been carried out by the Bangladesh chapter of the Center for Corporate Accountability.

The present report has included information on workplace deaths (as well as injuries that took place in the same incident that resulted in the deaths) throughout 2013 by monitoring 26 newspapers (15 national and 11 regional) some of which has been double checked through onsite investigations.

The report includes information only on deaths as a result of workplace activities and does not include details of workers who die from other means (through political protest or house fires etc).

I would like to express my sincere appreciation to Diakonia - a development partner of SRS - which has been supporting and guiding the organization since 2012 in carrying out our work workplace health and safety in Bangladesh, which includes this publication.

I hope those agencies which enforce the Bangladesh Labour Act 2006, the media and other organisation who are working to improve workplace health and safety conditions in Bangladesh will find the best use of this report.

Any comments and/or suggestions for further improvement of the report will be highly appreciated and acknowledged with gratitude.

Dhaka
January 2014

Sekender Ali Mina
Executive Director
Safety and Rights Society

About Safety and Rights Society

Safety and Rights Society is a local NGO concerned with improving workplace and work-related safety in Bangladesh, and assisting those injured or at risk of injury, to enforce their rights under the law.

Though Safety and Rights has a particular focus on labour rights, it is also concerned with wider public safety issues involving transport, drugs and other consumer products as well as other wider human rights issues.

Bangladesh Worker Safety Programme

Safety and Rights's main programme is at present the Bangladesh Worker Safety Programme (BWSP). This programme started in 2006 by the UK based Centre for Corporate Accountability and is now run by Safety and Rights.

BWSP aims to improve the health and safety conditions faced by workers in Bangladesh and to ensure that, following a workplace death and injury, dependent families and injured workers receive appropriate compensation according to the law. Its focus is particularly on those in the country's 'industrial' and 'service' sectors

It works to improve conditions by:

- undertaking research to obtain a better understanding of the occupational health and safety situation in Bangladesh, including the numbers and circumstances of deaths and injuries and the necessary changes in workplace practices
- promoting the reform of health and safety legislation in Bangladesh so that it offers appropriate protection to workers;
- assessing the activities of the Inspectorate of Factories and Establishments and other regulatory bodies with the aim of seeking improvements in how they seek compliance with, and enforcement of the law.
- providing information and guidance to employers so that they understand their health and safety obligations and the steps they need to take to fulfill them;
- offering health and safety management training to employers;
- assisting trade unions in raising health and safety concerns with employers and enforcement bodies;
- filing strategic public interest litigation in the High Court of Bangladesh with the aim of ensuring that state bodies comply with their constitutional and legal requirements to provide workers with safe and healthy conditions at work
- Working to ensure the effectiveness of National Industrial Health and Safety Council and the implementation of National Health and Safety Policy

It assists dependent families and injured workers gain compensation by

- monitoring national and regional newspapers for reports of workplace deaths
- investigating the circumstances of workplace deaths and contacting dependents to determine whether they need assistance with compensation (together with BRAC Human Rights and Legal Services Programme and Ain-o-Salish Kendra)
- obtaining information about workplace injuries through research at hospitals
- informing employers of their obligation to pay compensation in relation to specific deaths and injuries and filing cases in the Labour Court where necessary (together with BLAST)

Contents

	Foreword	iii
	About Safety and Rights Society	iv
Chapter	1 : Introduction	1
Chapter	2 : Details of Deaths	2
Chapter	3 : Analysis of Deaths	24
Chapter	4 : Recent changes to the Bangladesh Labor Act 2006	31

List of Tables

Table	1 : Deaths by District, 2013 (Jan-Dec)	25
Table	2 : Deaths by District, 2013 (Jan-Dec)	26
Table	3 : Workplace deaths by sector, 2013	27
Table	4 : Deaths in the Manufacturing sector - by kind of workplace	27
Table	5 : Main kinds of Deaths in the Service Sector - by kind of activity	28
Table	6 : Death by 'sector' and 'cause', 2013	28
Table	7 : Deaths by age	29
Table	8 : Deaths by gender	29
Table	9 : Deaths by months	29

CHAPTER - 1

Introduction

Introduction

This report provides details of workplace deaths that took place in Bangladesh in 2013 in the manufacturing, construction, service, agricultural and transport sectors and analyses the incidents by sector, cause, age of the deceased, and location of the incident.

Information about the deaths was obtained by monitoring 15 national papers and 11 regional papers (from the Districts of Barisal, Chittagong, Khulna, Rajshahi and Sylhet.)

Kinds of deaths monitored

This report focuses on deaths of workers at the workplace arising out of issues relating to occupational safety and health and concerned with the management of the work. Unlike other years, we have tried to collect details of transport workers (drivers or conductors and helpers working in vehicles) who have died in the course of their work, but it does not include deaths of workers travelling to or from work as these deaths primarily raise issues of road traffic safety rather than occupational health and safety.

The report also does not include deaths of workers as a result of police, or other kinds of violence or in incidents outside of the workplace - as none of these relate to occupational health and safety issues.

This report focuses on industrial and service sector deaths - but it does include details of certain agricultural deaths (where the newspaper report clearly indicate a workplace safety issue). Very few agricultural sector deaths are reported in the newspapers.

Deaths at sea are excluded since whilst there are many reports of missing seamen - it is very difficult to know whether these have anything to do with the management of health and safety issues, and in addition, further press reports often fail to indicate whether or not the workers have died or survived.

Accuracy of the Information

The prime source of this information is from monitoring deaths that are reported in national, and some regional, newspapers. Relying on this data creates two problems. The first problem is that newspaper reports almost certainly do not reflect, by a high margin, the actual number of workplace deaths that have taken place.

The second problem concerns the accuracy of the newspaper reports themselves. To what extent, can we be sure that the correct facts about the deaths have been reported in the newspapers? Working with BRAC's Human Rights and Legal Services, we have investigated one hundred thirty eight cases of the total deaths reported in this year and these show, interestingly, that in the great majority of the cases, the key information contained in the papers was accurate - though it was not unusual for there to be some small errors in the spelling of the names of the deceased, the incident address and the circumstances of the death. In a few cases, we found that some deaths were not work-related or the location of the death could not be identified.

CHAPTER - 2

Details of Deaths

January-2013

Incident 1: 2 Jan 2013, Chandpur, Service Death of Helal (20), Mostofa Hossain (24), Lutfor Hossain (25), Sajib Uddin (28), and Ziaur Rahman (40)

Helal, Mostofa Hossain, Lutfor Hossain, Sajib Uddin and Ziaur Rahman drowned in the river Meghna when the sand laden boat sunk in the river. Ten other unidentified workers were injured in the same incident.

Incident 2: 3 Jan 2013, Rangpur, Manufacturing Death of Amjad Hossain (40)

Amjad Hossain died in boiler explosion while he was working in Nakib Rice Mill. He was brought to Rajshahi Medical College Hospital (RMCH) where the duty doctor declared him dead. Kanchan Bibi, Abdul Kader, Manu Mia and Moni Kunda were injured in the incident.

Incident 3: 3 Jan 2013, Dhaka, Construction Death of Kabir Munshi (35)

Kabir Munshi died after falling from the 3rd floor of an under-construction building at Kazipara, Mirpur while he was working. He was brought to Dhaka Medical College Hospital (DMCH) where the duty doctor declared him dead.

Incident 4: 5 Jan 2013, Chittagong, Construction Death of Ripon Islam (18)

Ripon Islam died when an iron pipe fell on him during piling of an under-construction building at Kalpaloke Residential Area, Bakali. He was brought to Chittagong Medical College Hospital (CMCH) where the doctor declared him dead.

Incident 5: 5 Jan 2013, Munshiganj, Construction Death of Tutul Haque

Tutul Haque was electrocuted to death while he was constructing a gate of a Mosque at Puran Baushia in Gojaria Upazila. Two other unknown workers became injured in the incident.

Incident 6: 7 Jan 2013, Chittagong, Manufacturing Death of Anisul Haque (32)

Anisul Haque died in boiler explosion while he was working at GPH Steel Factory. He was rushed to Chittagong Medical College Hospital (CMCH) where the duty doctor declared him dead. Four other unidentified workers were injured in the same incident.

Incident 7: 7 Jan 2013, Chittagong, Construction Death of Md. Helal Uddin (25)

Md. Helal Uddin died after falling from a six-storey under construction building at Chaktai Bridge Area of Bakalia Polich Station. He was brought to CMCH where the duty doctor declared him dead.

Incident 8: 9 Jan 2013, Laxmipur, Manufacturing Death of Abul Bashar (20)

Abul Bashar was burnt to death on spot while he was working in FBM Brick Kiln at Ramganj.

Incident 9: 12 Jan 2013, Dhaka, Service Death of Enamul Islam (25)

Enamul Islam was electrocuted to death opposite Asad Gate bus stand, Mohammadpur when he was pulling down a billboard which came in contact to live electric wire. He was brought to DMCH where the duty doctor declared him dead.

Incident 10: 15 Jan 2013, Chittagong, Construction Death of Mohammad Alam (30)

Mohammad Alam died after falling from the 7th floor of an under-construction LRB Building in Block J in Haliashahar when he was working by standing on the tin-made-scaffold. He was brought to CMCH where the duty-doctor declared him dead.

Incident 11: 15 Jan 2015, Narayanganj, Construction Death of Alamgir (18)

Alamgir was electrocuted to death when he was doing construction work on the rooftop of Mr. Elahi's building at Sonmandi, Sonargaon.

**Incident 12: 17 Jan 2013, Dhaka, Construction
Death of Yusuf Vandari (42)**

Yusuf Vandari was electrocuted to death when he was working on the 2nd floor of Nuru Miah Market at Kaliganj, South Keraniganj.

**Incident 13: 20 Jan 2013, Gazipur, Manufacturing
Death of Md. Liton Miah (28)**

Md. Liton Miah died in gas cylinder explosion when he was working in GROWBIZ Industries Ltd, a finished goods ware house business, at Deshipara, Gazipur.

**Incident 14: 21 Jan 2013, Jhenaidah,
Manufacturing
Death of Saiful Islam**

Saiful Islam, a Brick Kiln Worker, was electrocuted to death when he was riding on the deck of a truck and came in contact with overhead electric wire on the road.

**Incident 15: 24 Jan 2013, Naogaon, Construction
Death of Ilias Ali and Nuruzzaman**

Ilias Ali and Nuruzzaman were crushed to death under a mud-made wall that collapsed on them while they were working in an under-construction two-storey mud-made building of Erfan Ali at Paharipukur village of Sapahar upazila. Another worker Monjur Ahmed was injured in the incident.

**Incident 16: 27 Jan 2013, Natore, Manufacturing
Death of Mohor Ali (55)**

Mohor Ali was crushed to death under earth that collapsed on him while he was cutting it at Yasin Ali's brick kiln at Chamatia of Lalpur upazila. He was brought to Lalpur Health Complex where the duty doctor declared him dead.

**Incident 17: 27 Jan 2013, Chittagong,
Construction
Death of Sumon and Motaleb**

Sumon and Motaleb were electrocuted to death while they were working in an under-construction building at Sadarghat. They were brought to CMCH where the duty doctor declared them dead. Alamgir and Mahub were injured in the same incident.

**Incident 18: 27 Jan 2013, Dhaka, Construction
Death of Mansur Ahmed (32)**

Mansur Ahmed died after falling from a four-storey under-construction building at Fakirapool when he was painting the outer wall hanging from a rope that broke. He was rushed to Dhaka Medical College Hospital (DMCH) where doctors declared him dead.

**Incident 19: 28 Jan 2013, Mymensingh,
Construction
Death of Azizul Islam (18)**

Azizul Islam died after falling from the rooftop of an under-construction building owned by Abdul Jalil at Charpara area. He was brought to Mymensingh Medical College Hospital where he died.

**Incident 20: 28 Jan 2013, Dhaka, Construction
Death of Shaheen (22)**

Shaheen was electrocuted to death while he was working on 3rd floor of an under-construction building at Baddanagar, Hazaribag. He was brought to DMCH where the duty doctor declared him dead.

**Incident 21: 31 Jan 2013, Chittagong,
Manufacturing
Death of Amanullah (36)**

Amanullah was crushed to death under earth that collapsed on him while he was cutting it for Modern Bricks.

February-2013

**Incident 1: 1 Feb 2013, Chittagong, Construction
Death of Badshah Miah (55)**

Badshah Miah was crushed to death under a beam that collapsed on him while he was working in an under-construction one-storey building of PHP Spinning Mill Ltd at Natun Para. He was brought to CMCH where the duty doctor declared him dead.

**Incident 2: 1 Feb 2013, Dinajpur, Construction
Death of Shafiqul Islam**

Shafiqul Islam died after falling from an under-construction three storey building owned by Gobinda Shaha while he was working there.

**Incident 3: 5 Feb 2013, Rangamati,
Manufacturing
Death of Obaidul Haque (55) and Rabiul Islam (30)**

Obaidul Haque and Rabiul Islam died in a hydrogen tank explosion while they were welding the tank to repair it in Karnofuli Paper Mill at Kaptai.

Moinuddin became injured in the same incident.

Incident 4: 6 Feb 2013, Pabna, Construction Deaths of Saidul Islam

Saidul Islam was crushed to death under a wall that collapsed on him while he was doing construction work in a site of Pintu at Babupara Moholla of Iswardi Upazila. He was rushed to Iswardi Upazila Health Complex where the duty doctor declared him dead. Another worker Fozu was injured in the same incident.

Incident 5: 9 Feb 2013, Dhaka, Manufacturing Deaths of Nazrul Islam (36)

Nazrul Islam died from food poisoning when he ate food which was given by the authority of Starling Style Garments at Ashulia.

Incident 6: 10 Feb 2013, Gazipur, Service Deaths of Ismail Hossain (27)

Ismail Hossain was drowned while he fell into the river Shitalokhya from a sand laden boat.

Incident 7: 10 Feb 2013, Dhaka, Construction Deaths of Tohidul Islam (30)

Tohidul Islam was electrocuted to death while he was working in an under-construction site of M Rahman Steel at Bongshal Chowrasta when he was carrying a basket on his head that came in contact with a live electric wire. He was brought to DMCH where the duty doctor declared him dead.

Incident 8: 11 Feb 2013, Dhaka, Service Deaths of Aiub Ali (24)

Aiub Ali was electrocuted to death when he was working for Faridpur Decorator at Mohammadpur Joint Quarter. He was brought to DMCH where the duty doctor declared him dead.

Incident 9: 16 Feb 2013, Dhaka, Construction Deaths of Bazlur Rashid (23)

Bazlur Rashid, a construction worker, was electrocuted to death at Banani area in Dhaka.

Incident 10: 18 Feb 2013, Narayanganj, Service Death of Ajgor Ali (18), Mazharul Islam (16), and Zaheed Hasan (17)

Ajgor Ali, Mazharul Islam and Zaheed Hasan drowned to death in the river Balu when a Dredger, whose workers were sleeping, sank into the river.

Incident 11: 20 Feb 2013, Sylhet, Service Death of Sree Jagodish (45)

Sree Jagodish was crushed to death by a pay-loader machine of a stone quarry at Padua while he was working over there.

Incident 12: 20 Feb 2013, Cox's Bazar, Service Death of Shahadat Hossain (25)

Shahadat Hossain was electrocuted to death while he was working in Cox's-Bazar Airport.

Incident 13: 25 Feb 2013, Dhaka, Construction Death of Kabir Hossain (27)

Kabir Hossain died after falling from the 3rd floor of an under-construction building after being electrocuted while he was fitting tiles on a wall of the building at Dakkhin Banasree. He was brought to DMCH where doctors declared him dead.

Incident 14: 25 Feb 2013, Sylhet, Service Death of Abdul Kader (35), Alal Hossain (50) and 1 Unknown

Abdul Kader, Alal Hossain and 1 unidentified worker died after falling from a ladder while they were climbing a ladder with stone on their head at Shah Arefin Quarry in Companiganj and the ladder collapsed.

Incident 15: 25 Feb 2013, Jessore, Construction Death of Jahangir (23)

Jahangir died after falling from a tower at Ghopsana village in Keshabpur upazila while he was working.

Incident 16: 25 Feb 2013, Bagerhat, Service Death of Murad (20) and Shahadat (22)

Murad and Shahadat drowned when a clinker-laden vessel named Cargo Moksedpur-2 capsized in Passur River near Mongla port.

Incident 17: 26 Feb 2013, Dhaka, Construction Death of Polash Miah (34)

Polash Miah died after falling from the Kuril-Bishaw Road Flyover when a girder of the flyover collapsed after being hit by a big lorry while he was working. Four other workers Firoj Alam, Alamgir Hossain, Wahid Miah and 1 unidentified person were injured in the same incident.

**Incident 18: 28 Feb 2013, Jessore, Service
Death of Rajib Ali (35)**

Rajib Ali was crushed to death under a jute-bale while he was carrying it at Jessore Jute Industries at Noapara in Jessore Industrial Area. Nitai Shil was injured in the incident.

**Incident 19: 28 Feb 2013, Jhenaidah,
Construction
Death of Monirul Islam**

Monirul Islam was electrocuted to death while he was working in a two-storey under construction building owned by Murad Biwas at Arappur.

March - 2013

**Incident 1: 2 March 2013, Munsiganj,
Construction
Death of Rasel (25) and Yusuf (24)**

Rasel and Yusuf were electrocuted to death while they were setting up a deep-tube-well at Kamarkhara village in Tongipara. Nasir was injured in the same incident.

**Incident 2: 3 March 2013, Noakhali, Transport
Death of Md. Dulal (40)**

Md. Dulal, a covered-van Helper, died in a road accident while the covered-van hit a standing truck from behind at Dhumghat in Mirsarai upazila.

**Incident 3: 3 March 2013, Comilla, Construction
Death of Md. Yakub Miah (32)**

Md. Yakub Miah was electrocuted to death when he was working on the rooftop of an under-construction building owned by Mr. Amir Hossain at Alirchar village of Muradnagar upazila where he was doing rod-binding and the rod came in contact with an overhead electric wire.

**Incident 4: 5 March 2013, Sirajganj,
Manufacturing
Death of Mizanur Rahman (30) and Abdul
Mannan (35)**

Mizanur Rahman and Abdul Mannan were crushed to death when earth collapsed on them while they were cutting earth in a brick-kiln at Parulkandi village of Kazipur upazila. They were rushed to Dhunat Upazila Health Complex in Bogra where they succumbed to their injuries the next day.

**Incident 5: 8 March 2013, Chittagong, Service
Death of Aatur Rahman (20)**

Aatur Rahman was crushed to death by a bus while he was working for the water supply line on the road at Nazumiar Hat under Hathhazari upazila. He was brought to CMCH where the doctors declared him dead.

**Incident 6: 10 March 2013, Moulvibazar, Service
Death of Nawshad Miah (42)**

Nawshad Miah was electrocuted to death while he was trying to run a power generator at Pritimpasha village in Kulaura Upazila and came in contact with a live electric line.

**Incident 7: 10 March 2013, Dhaka, Construction
Death of Gulzar Hossain (35)**

Gulzar Hossain died after falling from the 11th floor of an under-construction building at Banktown, Savar while he was working on the roof of the building. He was rushed to Savar Govt Hospital where the doctors declared him dead.

**Incident 8: 13 March 2013, Dhaka, Construction
Death of Md. Ripon (25)**

Md. Ripon was electrocuted to death when he came in contact with live electric wire while he was painting the exterior of the second floor of a six-storey building. After being electrocuted he fell on the ground and was rushed to Sahabuddin Medical College Hospital where the doctors declared him dead.

**Incident 9: 13 March 2013, Chapainawabganj,
Transport
Death of Sajjad Hossain (55)**

Sajjad Hossain, a bus driver, died in a road accident while the vehicle fell into the roadside ditch.

**Incident 10: 13 March 2013, Sirajganj, Transport
Death of Afzal Hosaain**

Afzal Hosaain, a truck driver, died while the rice-laden truck turned turtle on the road.

**Incident 11: 14 March 2013, Sylhet,
Manufacturing
Death of Rabon Das (35), Nikhil Das (40) and
Bhulu Das (40)**

Rabon Das, Nikhil Das and Bhulu Das were crushed to death under earth that collapsed on them while they were working in Jaflong Stone Quarry. Four unknown workers were injured in the same incident.

Incident 12: 14 March 2013, Dhaka, Manufacturing
Death of Abdul Khalek (55), Md. Abdur Rahim (25) and Sunil Babu (40)

Abdul Khalek, Md. Abdur Rahim and Sunil Babu were crushed to death while stacking bricks fell on them when they were sleeping in a make-shift house of Sumi Enterprise Brick Field at Jajira in South Keraniganj.

Incident 13: 17 March 2013, Narsingdi, Manufacturing

Death of Al Amin (28) and Shahin (30)

Al Amin and Shahin died in an explosion when the gas cylinder of Ashuganj Zia Fertilizer Factory bound truck from Dhaka loaded with gas exploded. Two other workers were injured in the incident.

Incident 14: 18 March 2013, Dhaka, Construction
Death of Mujahid (30)

Mujahid died after falling from 2nd floor of an under-construction six-storey building while he was painting the outside-wall using a piece of rope-made scaffold. He was rushed to DMCH where the doctors declared him dead.

Incident 15: 18 March 2013, Dhaka, Construction
Deaths of Sujan

Sujan died after falling from the rooftop of an under-construction building in Uttara while he was working.

Incident 16: 18 March 2013, Khagrachhorhi, Transport

Death of Ripon Miah (24) and Jahangir Alam (32)

Ripon Miah, a lorry driver, and Jahangir Alam, a laborer, were crashed to death in road accident while the lorry turned upside down on the road at Kabakhali in Dighinala.

Incident 17: 19 March 2013, Dhaka, Construction
Death of Anwar Islam (22) and Kamol Burman (20)

Anwar Islam and Kamol Burman died in a machine explosion while they were cutting rods in an under-construction building of Jalalabad Steel Mill at Tetuljhora in Hemayetpur, Savar. They were rushed to Enam Medical College Hospital where doctors declared them dead.

Suroj Miah and Tazul Islam became injured in the incident.

Incident 18: 21 March 2013, Dhaka, Service
Death of Rasho Das (40)

Rasho Das was crushed to death by a truck that hit him while he was unloading sand from a trawler at Sharulia in Demra.

Incident 19: 22 March 2013, Dhaka, Construction
Death of Badsha

Badsha died after falling from the 5th floor of an under-construction building at Adabor Housing, Shamoli while he was working. He was brought to DMCH where doctors declared him dead.

Incident 20: 22 March 2013, Dhaka, Construction
Death of Arman

Arman died after falling from the 9th floor of an under-construction ten-storey building at House 19, Road 5, Block-C, Mirpur-10, while he was working. He was rushed to DMCH where duty doctor declared him dead.

Incident 21: 22 March 2013, Mymensingh, Transport

Death of Ratan Miah

Ratan Miah, a bus driver, died in a road accident while the bus and a truck collided head on at Alalpur of Mymensingh-Haluaghat highway.

Incident 22: 23 March 2013, Chittagong, Construction

Death of Md. Nur Kader (18)

Md. Nur Kader was electrocuted to death while he was working in an under-construction building and came in contact to hanging electric wire in the site. He was rushed to CHCH where duty doctors declared him dead.

Incident 23: 24 March 2013, Dhaka, Construction
Death Kamal (30)

Kamal died after falling from the 7th floor of an under-construction multi-storey 'Sarnali Apartment' building at Kafrul in Mirpur-13 while he was working over there.

Incident 24: 24 March 2013, Dinajpur, Manufacturing

Death of Robiul Islam (25)

Robiul Islam died in a gas cylinder explosion while he was working in an unapproved and unknown ice-cream factory near to Setabganj College at Hotapara of Bochaganj upazila. Robiul died on the way to

RMCH (Rajshahi Medical College Hospital). Another worker Anwar Hossain also was injured in the incident.

Incident 25: 25 March 2013, Chittagong, Transport

Death of Sekandar (40) and Sobhan (45)

Sekandar a pickup van driver and Sobhan a covered van driver, died in a road accident when the pickup van hit the covered van from behind at Dakshin Bypass in Sitakunda upazila of Dhaka-Chittagong highway.

Incident 26: 26 March 2013, Rangpur, Manufacturing

Death of Afsar Ali (40)

Afsar Ali died in a boiler explosion while he was working in Kafi Rice Mill at Gujji Para in Pirganj upazila. He was brought to RMCH where he later succumbed to his injuries.

Incident 27: 26 March 2013, Dhaka, Service
Death of Darajul Islam (18)

Darajul Islam was crushed to death by a truck while he was doing road-beautification work at Savar Bus Stand of Dhaka-Aricha highway.

Incident 28: 27 March 2013, Chandpur, Manufacturing

Death of Harun Kazi (40)

Harun Kazi was crushed to death when earth collapsed on him while cutting earth in a brick field of Motaleb Master at Haimchar.

Incident 29: 27 March 2013, Chittagong, Manufacturing

Death of Md. Farid Uddin (30)

Md. Farid Uddin was electrocuted to death while he was working in Malek Salt Factory at Rajkhali in Bakalia police station. He was brought to CMCH where doctors declared him dead.

Incident 30: 27 March 2013, Khagrachhorhi, Transport

Death of Morshed (30)

Morshed, a lorry driver, died while the oil-loaded lorry fell into the roadside ditch losing control over steering at Zeromile area.

Zaki Hossain, the helper, was injured in the incident.

Incident 31: 29 March 2013, Hobiganj, Transport
Death of Mostofa Miah (27)

Mostofa Miah, truck driver, died while the truck fell into the roadside ditch at Chhatia in Madhabpur.

Incident 32: 29 March 2013, Jessore, Transport
Death of Ujjal, Abdul Jalil, and Moslem

Ujjal, Abdul Jalil, and Moslem were crushed to death under cement-sacks while the cement-laden truck carrying them fell into a roadside ditch after hitting a roadside-tree at Padmavila in Bashundia of Jessore-Khulna highway. 5 other unidentified workers were injured in the same incident.

Incident 33: 30 March 2013, Dhaka, Service
Death of Nirob (17)

Nirob died after falling from a brick-laden truck on which he was sitting at Motijheel near to Bangladesh Bank.

Incident 34: 30 March 2013, Meherpur, Construction

Death of Zillur Rahman and Durga Rani Das

Zillur Rahman and Durga Rani Das were crushed to death under earth that collapsed on them while they were reconstructing the old Nobinpur Bridge at Noapara in Gangni upazila. Local people rescued them after one and half hour of the incident.

Incident 35: 31 March 2013, Gazipur, Transport
Death of Golam Mostofa (35)

Golam Mostofa, a pickup driver, died when a bus, truck and the pickup collided each-other in Kharajora of Kaliakoir upazila.

April - 2013

Incident 1: 1 April 2013, Sirajganj, Service
Death of Abu Salek (24)

Abu Salek was electrocuted to death while his legs came into contact with electric wire whilst repairing an electric power-loom machine of an unknown power-loom factory at Parkola village in Shahjadpur upazila.

Incident 2: 2 April 2013, Dhaka, Transport
Death of Mohammad Jewel (18)

Mohammad Jewel, a bus helper, died after falling from the Rupali Bank Staff Bus.

Incident 3: 3 April 2013, Chapainawabganj, Construction

Death of Abdus Salam (40) and Ariful Haque Arif (30)

Abdus Salam and Ariful Haque Arif died after inhaling toxic gas coming from a septic tank at Rashiknagar Babupara village under Shibganj upazila which they opened. Four other workers Tashik, Babu, Abdul Khalek and Abdur Rashid suffered ill health problems from the same incident.

**Incident 4: 6 April 2013, Dinajpur, Construction
Death of Shudhangshu Roy (40) and Nirmal Roy (30)**

Shudhangshu Roy and Nirmal Roy were crushed to death when an under-construction building of a petrol pump collapsed on them while they were working. Six other workers were injured in the same incident.

**Incident 5: 7 April 2013, Gazipur, Construction
Death of Mashiur Rahman (30)**

Mashiur Rahman was crushed to death under a wall that collapsed on him while he was cutting mud which was to be used for the construction of a drain of City Corporation at Boubazar in Tongi municipality.

**Incident 6: 8 April 2013, Jhenaidah, Service
Death of Sirajul Islam (42) and Motiar Rahman (20)**

Sirajul Islam and Motiar Rahman were crushed to death under earth that collapsed on them while they were dredging soil from a pond owned by Abu Bakar at Brahimpur village in Shailokopa upazila. On information, local fire brigade men took them to Jhenaidah Sadar Hospital where doctors declared them dead. Three other workers were injured in the same incident.

**Incident 7: 8 April 2013, Hobiganj, Transport
Death of Shamim Miah and Mithu**

Shamim Miah, driver, and Mithu, helper of a pickup van were crushed to death when the pickup van and a bus collided head on at Bahubal in Baganbari area.

**Incident 8: 10 April 2013, Narayanganj, Service
Death of Rubel Sheikh (23)**

Rubel Sheikh died when a bulb exploded out from a gas cylinder while he was filling oxygen in the cylinder at AK Oxygen Factory at Barpa, Tarabo in Rugganj upazila. He was brought to DMCH where doctors declared him dead.

**Incident 9: 11 April 2013, Dhaka, Service
Death of Zobayer Ahmed Russel (30)**

Zobayer Ahmed Russel, Moajjen of a Mosque, was electrocuted to death while he came in contact with a loose live electric wire whilst taking bath in the bathroom of Taqwa Mosque.

**Incident 10: 14 April 2013, Narayanganj, Construction
Death of Milon (30)**

Milon was electrocuted to death when he came in contact with a live electric wire when he was working in an under-construction building of Bilal Miah at Hazi Brothers Road in Jamtola. He was first brought to Khanpur Hospital and then he died on the way to DMCH.

**Incident 11: 14 April 2013, Chapainawabganj, Service
Death of Golam Rahman (47) and Lal Chand (45)**

Golam Rhaman and Lal Chand were electrocuted to death when Golam Rahman was fixing a snapped electric wire at Miapur of Shibganj upazila and Lal Chand went to help him.

**Incident 12: 14 April 2013, Chittagong, Construction
Death of Didarul Alam (27)**

Didarul Alam died after falling from the roof of an under-construction building in Kazir Dewria area where he was working. He was brought to CMCH where doctors declared him dead.

**Incident 13: 14 April 2013, Dhaka, Service
Death of Abul Kalam**

Abul Kalam died when he fell into a Drain of WASA in Hazaribagh area which he was cleaning. Divers of Fire Service and Civil Defense could not find his body.

Incident 15: 14 April 2013, Jhenaidah, Construction

Death of Mintu Hossain (28)

Mintu Hossain was crushed to death under a roof of an under-construction oil pump of Sumon Mia while it collapsed on him during work. Seven other workers were injured in the incident.

**Incident 15: 18 April 2013, Dhaka, Construction
Death of Azizul (15) and Abu Bakar (22)**

Azizul and Abu Bakar died after falling from the 7th floor of an under-construction building near Shantibag Noor Jame Mashjid while they were plastering the outside of the building from a scaffold. They were rushed to DMCH where doctors declared them dead.

**Incident 16: 19 April 2013, Dhaka, Construction
Death of Shahidul Islam Babu (20)**

Shahidul Islam Babu died after falling from an under-construction building in Road 6/A Uttara, while he was working there. He was rushed to a local hospital where the duty doctor declared him dead.

Incident 17: 20 April 2013, Chittagong, Construction

Death of Md. Osman (17)

Md. Osman was electrocuted to death when he was working in an under-construction building at Hill View Residential Area in Chittagong. He was brought to CMCH where doctors declared him dead.

**Incident 18: 23 April 2013, Natore, Transport
Death of Abu Sayeed (26)**

Abu Sayeed, a bus driver, was crushed to death when the bus and a truck collided head on at Dairpara in Baraigram upazila on Pabna-Natore highway.

**Incident 19: 23 April 2013, Dhaka, Manufacturing
Death of Hasan Ali Mintu (18)**

Hasan Ali Mintu died whilst working in Zed Aparels Factory. He fell ill at work and was taken to the hospital where he died later.

Incident 20: 24 April 2013, Chittagong, Construction

Death of Majid Rahman (22)

Majid Rahman was electrocuted to death when he came in contact with a live electric wire while he

was digging a deep-tube well at Pachlaish area. He was rushed to CMCH where doctors declared him dead.

**Incident 21: 24 April 2013, Dhaka, Construction
Death of Md. Riaz (23)**

Md. Riaz was crushed to death under a wall that collapsed on him while he was constructing a garage near Nur Pharmacy in Tejgaon. He was brought to DMCH where doctors declared him dead.

**Incident 21: 25 April 2013, Dhaka, Manufacturing
Death of 1,133 garment workers**

1,134 garment workers were killed in Rana Plaza collapsed and 2,738 were also injured in the incident.

May - 2013

**Incident 1: 3 May 2013, Sirajganj, Service
Death of Harun-or-Rashid and Wajed Ali**

Harun-or-Rashid and Wajed Ali were electrocuted to death while they were doing some work for Sirajganj Polly Bidyut, through a contractor. Five other workers including Alomgir Hossain were injured in the incident

**Incident 2: 9 May 2013, Chittagong, Service
Death of Sirajul Haque (35)**

Sirajul Haque, an electrician, was electrocuted to death while he was working on an electric line in Bagura Market at Madarbari Railgate area in Double Mooring police station.

**Incident 3: 10 May 2013, Barisal, Service
Death of Mostafa Mollik (30)**

Mostafa Mollik was electrocuted to death while he was repairing an electric line at South Jagua village.

**Incident 4: 13 May 2013, Dhaka, Construction
Death of Md. Shahin (25)**

Md. Shahin was electrocuted to death when a rod he was carrying came into contact with a live electric wire, that came loose during a storm, whilst working on an under-construction building in Block F of BanosreeRasel (23) and Rafiqul (30) were injured in the same incident and they were rushed to DMCH.

Incident 5: 14 May 2013, Chittagong, Construction

Death of Md. Rawshan (18)

Md. Rawshan died after falling from an under-construction seven-storey building at Textile Green Point R/A of Bayezid police station while he was working over there. He was brought to CMCH where he died in the evening.

Incident 6: 13 May 2013, Dhaka, Construction Death of Sujan (18)

Sujan was electrocuted to death when he was working on 2nd floor of an under-construction five-storey building when the iron rod which he was carrying came in contact with live electric wires. He was rushed to DMCH where doctors declared him dead.

Incident 7: 13 May 2013, Bogra, Transport Death of Suit Miah (30)

Suit Miah, an auto rickshaw driver was crushed to death in a road accident when a truck and auto rickshaw collided head on.

Incident 8: 16 May 2013, Chittagong, Service Death of Abdul Malek (62), Md. Nuru (32) and Md. Anowar

Abdul Malek, Md. Nuru and Md. Anowar were crushed to death by a bus crashing into them when they were constructing bamboo-made fence on the roadside. Two workers died on the spot and Md Anowar was brought to CMCH where he died later. Ten unknown workers were injured in the incident.

Incident 9: 16 May 2013, Narail, Construction Death of Sirajul Islam (32)

Sirajul Islam was electrocuted to death while he was doing construction work on the roof of Bisram Residential Hotel at Lakshmipasha.

Incident 10: 20 May 2013, Dhaka, Manufacturing Death of Md. Rubel (20)

Rubel died when a rod penetrated through his neck when working with a bundle of steel rods in the factory at IG gate in Shyampur.

Incident 11: 21 May 2013, Chittagong, Service Death of Md. Masud (30)

Md. Masud was electrocuted to death when he came in contact with a live electric wire from an electric pole when he was unloading chicken from a truck at Kancha Bazar area of Chackbazar.

Incident 12: 22 May 2013, Mymensingh, Construction

Death of Safiqul Islam (35)

Safiqul Islam died after falling from the rooftop of Arif Textile Mill at Masterbari-Kashore Road in Bhaluka when he was doing construction work.

Incident 13: 26 May 2013, Dhaka, Construction Death of Sanaullah (28)

Sanaullah died after falling from 3rd floor of an under-construction ten-storey building near at Banglamotor foot bridge whilst undertaking construction work.

Incident 14: 27 May 2013, Dhaka, Construction Death of Abdur Razzak

Abdur Razza was electrocuted to death while he was working in an under-construction building at Section 6 in Mirpur.

Incident 15: 28 May 2013, Moulvibazar, Service Death of Mansur Ahmed (25)

Mansur Ahmed was electrocuted to death when he was doing electrical work at the Mukhlesur Rahman College in Mirzapur village in Srimongol upazila.

June-2013

Incident 1: 1 June 2013, Dhaka, Construction Death of Nurul Islam (26)

Nurul Islam died after falling from the 10th floor of an under -construction building while he was watering the floor and slipped. He was rushed to Enam Medical College Hospital where the duty doctors declared him dead.

Incident 2: 2 June 2013, Hobiganj, Manufacturing Death of Ratan Var (45)

Ratan Var was crushed to death when his legs got caught up in machine while he was putting green-tea-leaves in it at the National Tea Company in Jagadishpur, Madhobpur.

Incident 3: 2 June 2013, Natore, Service Death of Azizul Haque (35)

Azizul Haque was electrocuted to death when he was pulling a tube-well pipe that came into contact with an overhead electric wire.

**Incident 4: 3 June 2013, Chittagong, Construction
Death of Md. Nuru (20)**

Md. Nuru died after falling from the roof of a five-storey under-construction building while he was working there. Md. Jakir was injured in the same incident.

**Incident 5: 4 June 2013, Chittagong,
Manufacturing**

Death of Shahjahan Shuvo (22)

Shahjahan Shuvo, a cutter-helper, died from injury sustained while he was working in a ship-breaking yard named Shima Trading Corporation located at Madambibir hat in Shitakunda.

**Incident 6: 6 June 2013, Sunamganj, Service
Death of Sintu Chandra Das**

Sintu Chandra Das was electrocuted to death when he tried to connect the electric line from a nearby workshop to the welding machine while he was repairing a small boat.

**Incident 7: 8 June 2013, Khagrachori, Service
Death of Nurul Islam (35)**

Nurul Islam was crushed to death by a branch of a tree which fell on him as he was cutting the tree at Bonosree Bidhya Nikaton at Matiranga.

**Incident 8: 9 June 2013, Dhaka, Construction
Death of Atiqul Islam (40)**

Atiqul Islam was electrocuted to death when an iron rod came in contact with a live electric wire when he was pulling it from the ground on the roof of a three-storey under-construction building.

**Incident 9: 10 June 2013, Sylhet, Service
Death of Arif Miah (36)**

Arif Miah, an employee of Sylhet Polly Bidhyut Somiti-1, was electrocuted to death when he was connecting electric line to the residence of Fenchuganj Area. He was rushed to Upazila Health Complex where the doctor declared him dead.

**Incident 10: 10 June 2013, Satkhira, Transport
Death of Saiful Islam (26)**

Saiful Islam, a tempo helper, died in a road accident while the Alamsadhu (a locally made tempo) crashed into him on the road.

**Incident 11: 12 June 2013, Joypurhat, Transport
Death of Mostak Ahmed**

Mostak Ahmed, a tempo driver, was crushed to death when two tempos collided head on.

**Incident 12: 12 June 2013, Sirajganj, Transport
Death of Sagor Miah (35)**

Sagor Miah, a pickup driver, died in a road accident.

**Incident 13: 12 June 2013, Dhaka, Manufacturing
Death of Anik (11)**

Anik was crushed to death when a machine fell onto him when he was working as a machine helper for Bikrompur Iron Factory at Rishipara in Jurain.

**Incident 14: 12 June 2013, Gazipur,
Manufacturing**

Death of Zia Ur Rahman (22) and Fazlur Rahman (30)

Zia Ur Rahman and Fazlur Rahman were electrocuted to death when they were working with an iron trolley that came in contact with electric wire in the Mohammadia Sweater Factory at Hutapara, Bhojanipur.

**Incident 15: 13 June 2013, Sylhet, Construction
Death of Babul Miah (25) and Rohich Miah (35)**

Babul Miah and Rohich Miah was electrocuted to death when they were doing concrete work on the roof of an under-construction building of Adoir UP Chairman Mir Khorshed Alam. Habib Rahman (32) and Mosharraf (25) were injured in the same incident.

**Incident 16: 15 June 2013, Cox's Bazar, Transport
Death of Md. Jamal Hossain**

Md. Jamal Hossain, a pickup driver, was crushed to death when his pickup, a bus and a CNG run auto-rickshaw collided head on with each other. Abdullah, helper, was injured in the incident.

**Incident 17: 15 June 2013, Narayanganj,
Manufacturing**

Death of Delwar Hossain

Delwar Hossain was electrocuted to death when he was working as an electrician in the Hasen Textile Mill at Manikpur, Bishondi of Arhahazara Upazila.

**Incident 18: 15 June 2013, Gazipur, Transport
Death of Ebrahim and Atik**

Ebrahim, a pickup driver, and Atik, pickup helper, was crushed to death when two pickups collided head on.

Incident 19: 18 June 2013, Chapainawabganj, Service

Death of Tamir Uddin (21)

Tamir Uddin was electrocuted to death while he was repairing a deep tube-well at Bholahat. He was rushed to Bholahat Health Complex where the duty doctor declared him dead.

Incident 20: 18 June 2013, Bogra, Construction

Death of Limon (30)

Limon drowned to death when he fell into a 30-foot deep septic tank when he was working in Rahimabad area at Shajahanpur upazila.

Incident 21: 21 June 2013, Dhaka, Manufacturing

Death of Yasin (26)

Yasin, ship building worker, was electrocuted to death while he was working at Char Kaliganj of Keraniganj upazila.

Incident 22: 23 June 2013, Gazipur, Construction

Death of Atabor (20)

Atabor was electrocuted to death while he was doing construction work in Akther's House at Bagartake, Tongi. He was brought to Tongi government hospital where the doctor declared him dead.

Incident 23: 24 June 2013, Tangail, Transport

Death of Shahrin (38)

Shahrin, a bus driver, died in a road accident his bus hit a standing truck from behind.

Incident 24: 26 June 2013, Chittagong, Construction

Death of Jamshed Uddin (25)

Jamshed Uddin died after falling from the roof of a six-storey under-construction building.

Incident 25: 26 June 2013, Dhaka, Construction

Death of Helal Uddin (23)

Helal Uddin died after falling from the 2nd floor of an under-construction building at Siddik Bazar, Bongshal. He was brought to DMCH where the duty doctor declared him dead.

Incident 26: 28 June 2013, Dhaka, Construction

Death of Rubel Miah

Rubel Miah died after falling from the bamboo-made scaffold while he was plastering the outside-wall of a multi-storey building at Rajaghat, Rajphulbaria, Savar. Tarek was seriously injured in the same incident.

**Incident 27: 28 June 2013, Nilphamari, Transport
Death of Manik Hossain (45)**

Manik Hossain, a truck driver, died when his truck fell into roadside river of Burikhora losing control over steering.

**Incident 28: 28 June 2013, Bogra, Transport
Death of Hakim Molla (55)**

Hakim Molla, a truck driver, died when a vehicle hit him from behind when he was standing near to his truck on the road.

July-2013

Incident 1: 1 July 2013, Narsingdi, Construction

Death of Alomgir Hossain (20)

Alomgir Hossain died after falling from the 9th floor of an under construction at Narsingdi Plaza, Satirpara while he was pulling up construction materials using a crane.

Incident 2: 4 July 2013, Manikganj, Construction

Death of Abul Kashem (18)

Abul Kashem was electrocuted to death while he was repairing the iron pipe on the roof of a two-storey building of Manikganj Sadar Upazila Parisad. He fell on the ground and was brought to Manikganj Sadar Hospital where the duty doctor declared him dead.

Incident 3: 4 July 2013, Manikganj, Construction

Death of Nurunnobi (22)

Nurunnobi was electrocuted to death while he was watering the bricks on the 2nd floor of an under construction building at Manikganj Bus Stand when he made contact with a 33kb electric line.

Incident 4: 5 July 2013, Gaforgaon, Construction

Death of Abdul Hannan

Abdul Hanna died while he was working on the Saltia-Bazar Dewan Bazar Bridge. Nazmul was injured in the same incident.

Incident 5: 6 July 2013, Jamalpur, Construction

Death of Samidul Haque (40)

Samidul Haque was crushed to death under a machine while he was setting the pillar of a bridge at Majherpara village of Bakshiganj, on the Gazirpara road.

**Incident 6: 6 July 2013, Dhaka, Construction
Death of Sumon (18)**

Sumon was crushed to death under a piling while he was doing construction work for Padma Oil Company at Airport Area, Kaola. He was brought to DMCH where the duty doctor declared him dead.

**Incident 7: 7 July 2013, Chittagong, Construction
Death of Sukkur Ahmed (35)**

Sukkur Ahmed died after falling from the 2nd floor of a five-storey under construction building at Chanmari Road, Lalkhan Bazar while he was working on the bamboo-made scaffold and. He was brought to CMCH where the duty doctor declared him dead.

**Incident 8: 7 July 2013, Dhaka, Construction
Death of Sohel Rana (20)**

Sohel Rana died after falling from the 4th floor while he was working in a nine-storey under construction building at the Dhaka Housing area of Shyamoli. He was brought to DMCH where the duty doctor declared him dead.

**Incident 9: 9 July 2013, Jhenaidah, Transport
Death of Mithun Ali (38)**

Mithun Ali, a tempo driver, died when a Dhaka bound coach collided head on with the tempo.

**Incident 10: 9 July 2013, Dhaka, Construction
Death of Rafiqul Islam (18)**

Rafiqul Islam died after falling from the rooftop of a four-storey under construction building of Keraniganj Jail while he was working over there.

**Incident 11: 9 July 2013, Dhaka, Service
Death of Akramur Zaman Russel (40)**

Akramur Zaman Russel was crushed to death while the elevator that he was repairing felt on the ground floor. Another worker, Liton Ahmed (35), was injured in the same incident.

**Incident 12: 9 July 2013, Sylhet, Transport
Death of Md. Fahim Miah (10)**

Fahim Miah, a helper of a laguna (a locally made tempo), died when he fell on the road from the running tempo after getting hit with a bamboo-laden van.

**Incident 13: 11 July 2013, Chittagong, Service
Death of Pankaj Sen (25)**

Pankaj Sen, an electrician, was electrocuted to death when he was repairing the electric line at Pathorghata area in Kotwali thana.

**Incident 14: 12 July 2013, Munsiganj, Service
Death of Mostafa Mollah**

Mostafa Mollah was crushed to death under earth that collapsed on him while he was digging a pond at Tongibari.

**Incident 15: 12 July 2013, Faridpur, Transport
Death of Tajul Islam (22)**

Tajul Islam, a pickup van driver, died a pickup collided head on with a truck.

**Incident 16: 12 July 2013, Chittagong, Transport
Death of Alomgir Hossain**

Alomgir Hossain, a bus helper, died when the bus and a private car collided head on at Dhaka-Chittagong main road.

**Incident 17: 12 July 2013, Barisal, Transport
Death of Nurullah**

Nurullah, bus driver, died when the bus and a tempo collided head on at Dhaka-Barisal main road.

**Incident 18: 12 July 2013, Moulvibazar, Transport
Death of Sumanta Das**

Sumanta Das, a CNG run auto rickshaw driver, died when the auto rickshaw fell into the roadside ditch losing control over steering.

**Incident 19: 13 July 2013, Gazipur, Construction
Death of Azizul Haque**

Azizul Haque was electrocuted to death when he was doing piling work in an under-construction ten-storey building at Badal in Dattapar, part of Tongi upazila. He was brought to Tongi Govt Hospital where the duty doctor declared him dead.

**Incident 20: 15 July 2013, Narayanganj, Service
Death of Abdus Salam and Alam**

Abdus Salam and Alam were electrocuted to death when an iron pipe they were carrying came in contact with an overhead electric line as they were setting up a tube-well for Dr. Muslim Mia at Dharmaganj, Chatlarmath of Fatullah upazila. They were brought to DMCH where they died. Three other workers, Ramijuddin, Kalam and Shahin, were injured in the same incident.

**Incident 21: 16 July 2013, Bogra, Construction
Death of Golap Hossain (45)**

Golap Hossain was electrocuted to death while he was switching on a water motor in a newly built house at Anarpur in Dhunat upazila.

**Incident 22: 17 July 2013, Dhaka, Manufacturing
Death of Md. Mamun (32)**

Md. Mamun was electrocuted to death while he was working in a re-rolling mill at Shyampur.

**Incident 23: 17 July 2013, Narayanganj,
Construction**

Death of Majedur Rahman

Majedur Rahman was electrocuted to death while he was doing welding work in an under-construction building at Tasmin Chemical Factory in Sonargaon, a sister concern of the Meghna Group.

**Incident 24: 18 July 2013, Dhaka, Manufacturing
Death of Abdul Kader (25)**

Abdul Kader was electrocuted to death when he was operating a spinning machine of North Bengal Spinning Mill in Dhanmondi. He was brought to DMCH where the duty doctor declared him dead.

**Incident 25: 19 July 2013, Chittagong,
Construction**

Death of Anam Hossain (14)

Anam Hossain died after falling from a multi-storey under-construction building at Askardighirpar area of Kotwali thana while he was carrying bricks on his head and going up the stairs. He was brought to CMCH where the duty doctor declared him dead.

**Incident 26: 20 July 2013, Dhaka, Construction
Death of Jewel (25)**

Jewel was electrocuted to when he was working in an under-construction building in Shekhertake, Mohammadpur. He was rushed to DMCH and the duty doctor declared him dead.

**Incident 27: 20 July 2013, Rajshahi, Service
Death of Shohag Ali**

Shohag Ali was electrocuted to death while he was switching on the electric light of Syed Metal Workshop at Medical Bandha Gate area. He was brought to RMCH where the on duty doctor declared him dead.

**Incident 28: 21 July 2013, Dhaka, Service
Death of Alal Hossain (30)**

Alal Hossain was crushed to death under sacks, filled with shoes, while he was delivering them from the under-ground floor of Jaker Super Market as he carried them up.

**Incident 29: 21 July 2013, Hobiganj, Transport
Death of Roman Miah (28)**

Ruman Miah, tractor driver, died when the tractor turned upside down on the road.

**Incident 30: 22 July 2013, Dhaka, Manufacturing
Death of Jalal Uddin (25) and Md. Atik (30)**

Jalal Uddin and Md Atik were crushed to death under a crane when they were carrying goods at Shahriar Steel Mill in Golden Bridge area, Konapara of Jatrabari thana from one place to another.

**Incident 31: 22 July 2013, Bhaluka, Construction
Death of Mazharul**

Mazharul died after falling from the 7th floor of an under-construction building of Labib Sweater Factory when he was taking rods to 7th floor. He died at Bhaluka health complex.

**Incident 32: 23 July 2013, Chittagong, Service
Death of Mostafa (30)**

Mostofa was crushed to death under a crane while he was loading goods to a ship named Seven Circle-27 at the outskirts of Chittagong Port. Two other workers, Amanullah (40) and Babul (30) were injured in the same incident. They were admitted to CMCH.

**Incident 33: 24 July 2013, Bhola, Construction
Death of Elias (20)**

Elias was electrocuted to death while he was working on the roof of a house at Chanchar union in Tajimuddin thana. Two other workers, Siddik (30) and Md. Sajib (18) were injured in the same incident.

**Incident 34: 25 July 2013, Kishoreganj,
Construction**

Death of Mamun (32) and Billal Miah (36)

Mamun and Billal Miah were crushed to death under a wall that collapsed on them while they were constructing a drain for Bhoirab Municipality. Shaokat Ali (30) was injured in the same incident.

Incident 35: 25 July 2013, Gazipur, Manufacturing

Death of Saiful (33)

Saiful was electrocuted to death when he was working in the sewing section in the 2nd floor of Concept Garment in Tongi.

Incident 36: 26 July 2013, Chittagong, Service Death of Unknown (50)

An unknown worker was electrocuted to death when he was working in the West Madarbari area. He was brought to CMCH where the on duty doctor declared him dead.

Incident 37: 27 July 2013, Sylhet, Construction Death of Md. Mokhles (35)

Md. Mokhles, a construction worker, died after falling from the roof of 3rd floor of Gaskhin Home tower in a housing estate in Sylhet.

Incident 38: 27 July 2013, Natore, Transport Death of Habil Sarker

Habil Sarker, a truck driver, died when his truck hit another truck from behind.

Incident 39: 29 July 2013, Dhaka, Construction Death of Aumal Kundo (50)

Aumal Kundo died after falling from the 9th floor of a seventeen-storey under-construction building of Biswas Builders at new market area when the elevator door opened without the lift arriving and he fell into the hole.

Incident 40: 30 July 2013, Dhaka, Manufacturing Death of Unknown

The unknown worker died in a compressor explosion when he was working in Sikdar Plastic Shoe Sole Factory at Islambag. Seven other workers, Dipu (14), Babu (22), Sharif (16), Sento (34), Sohel Rana (22), Ujjal (21) and Rubel (24) were injured in the same incident.

Incident 41: 30 July 2013, Dhaka, Service Death of Md. Ziaur Rahman

Md. Ziaur Rahman, a welding worker, was electrocuted to death when he came in contact with a live electric wire while working on a gas pipeline. He was brought to DMCH where the on duty doctor declared him dead.

August-2013

Incident 1: 1 August 2013, Bogra, Manufacturing Death of Bhutto (35)

Bhutto was electrocuted to death while he was connecting an electric line to a pond owned by Emdadul Haque at Majinda village in Dhupchachia upazila in order to catch insects.

Incident 2: 2 August 2013, Comilla, Transport Death of Rafiqul Islam (45)

Rafiqul Islam, a bus driver, died when a covered van and the bus owned by TR Travel collided head on.

Incident 3: 3 August 2013, Brahmanbaria, Service Death of Rubel Miah (25)

Rubel Miah was suffocated to death when he entered into a septic tank at Fordabad village in Banchharampur upazila so that he could clean it.

Incident 4: 4 August 2013, Chittagong, Manufacturing Death of Md. Mutaleb (28)

Mutaleb was electrocuted to death when he was working at Sonagazi Aluminum Factory in Muradpur in Panchlailsh thana. He was brought to CMCH where the duty doctor declared him dead.

Incident 5: 5 August 2013, Dhaka, Construction Death of Mahbubur Rahman

Mahbubur Rahman died after falling from 2nd floor of an under-construction building owned by Incepta Pharmaceutical at Barobaria in Dhamrai upazila while he was doing casting work in the building. He was rushed to Enam Medical College Hospital where the duty doctor declared him dead.

Incident 6: 6 August 2013, Chittagong, Service Death of Abdus Sattar (40)

Abdus Sattar was crushed to death with a crane when he was working at Berth no 10 in Chittagong Port. Solaiman and Belal were injured in the same incident.

Incident 7: 6 August 2013, Mymensingh, Construction Death of Ariful Islam (30)

Ariful Islam was electrocuted to death when he came in contact with a live electric wire while working on the third floor of an under-construction building owned by Abdul Matin - Ex-Parliament Member - at Darirampur Bazar in Trishal upazila.

Ashraful, the brother of Ariful, was injured in the same incident and was admitted to Mymensingh Medical College Hospital.

**Incident 8: 6 August 2013, Dhaka, Manufacturing
Death of Rubel (24), Dipu (12) and Ujjal (22)**

Rubel, Dipu and Ujjal died in a compressor explosion which took one week earlier when they were working in Sikdar Palstic Shoe-Sole Factory. All together seven workers were injured in the incident.

**Incident 9: 7 August 2013, Dhaka, Construction
Death of Abul Kashem (60)**

Abul Kashem died after falling from the roof of a five-storey building when he was constructing a new floor. He was brought to DMCH where the on duty doctor declared him dead.

**Incident 10: 7 August 2013, Chittagong, Service
Death of Mohammad Wahed Miah (42)**

Mohammad Wahed Miah, a dock worker, died when he was hit by a moving container while he was working on a ship at the Berth No 11 of Chittagong port.

**Incident 11: 8 August 2013, Dhaka,
Manufacturing**

Death of Md. Rubel (20) and Md. Akkas (24)

Nur Mohammad Rubel and Akkas Ali was electrocuted to death when they were working in Jilani Plastic Factory at Choto Katara of Chawkbazar thana as a machine in the factory was electrified with a live electric wire.

**Incident 12: 12 August 2013, Narayanganj,
Manufacturing**

Death of Jashim Uddin (42) and Shahidul (38)

Jashim Uddin and Shahidul suffocated to death when they were cleaning a ETP (effluent treatment plan) of Barnali Textile and Printing factory at Chowdhuribari, Mazhirpara of Siddirganj upazila.

**Incident 13: 13 August 2013, Chittagong,
Transport**

Death of Md. Shahid (40)

Md. Shahid, a van driver, died when the van and a truck collided head on. Truck driver and helper were injured in the incident and got admitted to CMCH.

**Incident 14: 13 August 2013, Brahmanbaria,
Transport**

Death of Meer Mohammad

Meer Mohammad, an auto rickshaw driver, died when the CNG run auto hit a standing tractor.

**Incident 15: 14 August 2013, Comilla, Transport
Death of Sarif Ahmed (25)**

Sharif Ahmed, a van driver, died in a road accident when two vans collided head on.

**Incident 16: 14 August 2013, Sylhet, Transport
Death of Jasim Sarker (19)**

Jasim Sarker, a truck driver, died when his fish loaded truck hit and entered into a grocery shop when he lost control over the vehicle.

**Incident 17: 14 August 2013, Narayanganj,
Service**

Death of Masud Miah (20)

Masud Miah was electrocuted to death when he was fixing an electric bulb at Hashem Paper Mill in Mithabo area of Rugganj upazila. Another worker Nasir Uddin was injured in the same incident.

**Incident 18: 15 August 2013, Naogaon,
Agriculture**

Death of Anwar Hossain (32) and Bodhuli Orao

Anwar Hossain and Bothuli Orao died from a lightning struck while they were working at a paddy field. Five other workers were injured in the same incident.

**Incident 19: 16 August 2013, Chittagong,
Construction**

Death of Nizam Uddin (35) and Nasir Uddin (40)

Nizam Uddin and Nasir Uddin were suffocated to death when they were working in an under-construction Septic Tank at Imampur village in Mirsoraie upazila.

**Incident 20: 19 August 2013, Brahmanbaria,
Construction**

Death of Faruk Miah (20)

Faruk Miah died after falling from the four-storey under-construction building of Rezaul Miah at South Murail in College Para while he was working over there. He was brought to Brahmanbaria Sadar Hospital where the duty doctor declared him dead.

Incident 21: 21 August 2013, Kishoreganj, Service

Death of Abdus Salam

Abdus Salam was electrocuted to death while he was preparing a stage for a discussion meeting at Gaforgaon Rail Station.

Incident 22: 25 August 2013, Bandarban, Construction

Death of Hemayet Miah (22) and Kamal Hossain (32)

Hemayet Miah and Kamal Hossain were suffocated to death while they were cleaning water reservoir at Roma Police Station Building.

Incident 23: 26 August 2013, Barisal, Service
Death of Mofijul Islam (40)

Mofijul Islam, a loading-unloading worker at Barisal launch station, was crushed to death under sacks when he was pulling heavy loaded potato sack from a trawler. He was first admitted to Sher-E-Bangla Medical College Hospital and then was brought to Dhaka for better treatment where he breathed his last.

Incident 24: 27 August 2013, Dhaka, Construction

Death of Habib (22) and Minhaz (16)

Habib and Minhaz died after falling from the makeshift scaffold while it broke down when they were plastering the outside wall of a twelve-storey under construction building of Sun City Developers at R.K Mission road in Tikatuli thana.

Incident 25: 27 August 2013, Faridpur, Transport
Death of Rana Miah (31)

Rana Miah, pickup driver, was killed in a road accident when the front tyre of the pickup burst and it turned upside down on the road.

Incident 26: 28 August 2013, Narayanganj, Manufacturing

Death of Sabuj (30)

Sabuj was crushed to death under an iron plate whilst he was unloading it to take to Prantik Rerolling Mill at Chowdhuribari Area of Siddirganj thana. He was brought to a hospital where the duty doctor declared him dead.

Incident 27: 29 August 2013, Sylhet, Manufacturing

Death of Sohel Ahmed (17)

Sohel Ahmed was electrocuted to death when a live electric wire fell on him when he was working at MH Stone Crasher Mill at Bollaghat, Jaflong.

Incident 28: 31 August 2013, Mymensingh, Service

Death of Sukkur Mahmud (24)

Sukkur Mahmud was electrocuted to death when he came into contact with a live electric wire when he was cleaning dust and garbage from the roof of Aminul's House in Tipu Sultan Complex at Nondibari in Muktagachha upazila.

September-2013

Incident 1: 1 Sept 2013, Tangail, Transport

Death of Alomgir Hossain (45)

Alomgir Hossain, a pickup driver, was killed in a road accident when a train crashed into the pickup at Bangabandhu Rail Crossing, Duklahati, Mirzapur.

Incident 2: 2 Sept 2013, Chittagong, Manufacturing

Death of Azizul Haque (45)

Azizul Haque was crushed to death under a stone crushing machine while he was working in the Diamond Cement Factory at Ichakhali.

Incident 3: 2 Sept 2013, Dhaka, Service

Death of Jahid Hasan (18)

Jahid Hasan was electrocuted to death when he came in contact with an iron rod connected to a live electric wire whilst working in Bikrampur Trading, a motor cycle accessories shop, in Bongshal,. Jahid was declared dead at DMCH.

Incident 4: 2 Sept 2013, Manikganj, Construction

Death of Hamidur Rahman (30)

Hamidur Rahman was electrocuted to death when an iron rod came into contact with an overhead electric line when he was doing construction work on the roof of Paril Hafizia Madrasa (religion school) at Uttar Paril of Singair upazila.

Incident 5: 3 Sept 2013, Narayanganj, Service
Death of Unidentified worker

An unidentified worker was electrocuted to death whilst he was working for illegal gas connection.

**Incident 6: 4 Sept 2013, Kushtia, Transport
Death of Abdur Rana (32) and Khokon Biswas (22)**

Abdur Rana, a truck driver, and Khokon Biswas, a truck helper, were killed when another truck ran them over whilst they were trying to fix their vehicle at Shimultola of Kshatia-Rajshahi Highway, Mirpur.

**Incident 7: 4 Sept 2013, Jessore, Construction
Death of Labu Miah (50)**

Labu Miah died after falling from the roof of a three-storey under construction building of Badar Uddin at Hashimpur village of Jessore Sadar Upazila while he was working over there. He was rushed to Jessore Medical College Hospital where he died.

**Incident 8: 5 Sept 2013, Lalmonirhat, Agriculture
Death of Sahidur Rahman (44), Rahmat Ali (52)
and Moksed Ali (48)**

Sahidur Rahman, Rahmat Ali and Moksed Ali were killed from a bolt of lightning when they were working in a paddy field. Six farmers were injured in the same incident.

**Incident 9: 7 Sept 2013, Jessore, Service
Death of Enayet Karim (45)**

Enayet Karim died when he fell into the river whilst he was unloading fertilizer from a ship to M/S Desh Traders at Nawapara.

**Incident 10: 8 Sept 2013, Dhaka, Construction
Death of Shahidul Islam (20)**

Shahidul Islam died after falling down the stairs of an under-construction building of Rahamat Morel at 67/2 Kuril Chowrasta in Bhatara thana while he was walking up from the fifth to the sixth floor. He was brought to DMCH where the doctor declared him dead.

**Incident 11: 8 Sept 2013, Chandpur, Service
Death of Khokon (26) and Alomgir (28)**

Khokon and Alomgir was electrocuted to death while they were connecting dish line during a rainy day when they stepped into the water that was somehow electrified. They were brought to Chandpur Government General Hospital where the doctor declared them dead.

**Incident 12: 9 Sept 2013, Hobiganj, Construction
Death of Shahin Miah (28)**

Shahin Miah was suffocated to death while he was working in a septic tank of an under-construction

building of Sikta Biswas at Machulia in Hobiganj Sadar Upazila. He was brought to Sadar Adhunik Hospital where he died.

**Incident 13: 10 Sept 2013, Narayanganj,
Construction**

Death of Shahadat Hossain (22)

Shahadat Hossain was crushed to death when a newly built roof of Addible Oil Bd Ltd in Rupshi Kazipara area of Tarabo Municipality, Rupganj collapsed on him. Fifteen other workers were injured in the same incident and were admitted to DMCH and other hospitals.

**Incident 14: 11 Sept 2013, Dhaka, Manufacturing
Death of Labhlu Miah (34)**

Labhlu Miah, a worker of ACME Laboratories Ltd, was crushed to death when he was working in the beverage section of the factory and when a truck, during parking, hit him. He was brought to Enam Medical College Hospital where the duty doctor declared him dead.

**Incident 15: 12 Sept 2013, Dhaka, Construction
Death of Abu Hasan (20)**

Abu Hasan was electrocuted to death when he came into contact with an electric wire while he was working in an under-construction engineering workshop at Mirpur-10.

**Incident 16: 12 Sept 2013, Dhaka, Construction
Death of Isarul Miah (26)**

Isarul Miah was electrocuted to death while he was constructing the roof of a seven-storey under-construction building at Abdullahpur, Uttara.

**Incident 17: 12 Sept 2013, Chittagong,
Manufacturing**

Death of Md. Helal (22)

Md. Helal Miah was crushed to death with a machine when his clothes became entangled with machine when he was working in Orchid Towel Bd Ltd at KEPZ. He was brought to CMCH where the duty doctor declared him dead.

**Incident 18: 12 Sept 2013, Norsingdi,
Construction**

Death of Al Amin (25)

Al Amin was electrocuted to death while he was working in an under-construction building of Hossen Textile Mill at Madhobdi.

**Incident 19: 15 Sept 2013, Faridpur, Transport
Death of Siraj (40)**

Siraj, a bus driver, was killed in a road accident while the bus and a truck collided head on at Gangabardi of Faridpur Sadar Upazila.

**Incident 20: 16 Sept 2013, Manikganj,
Manufacturing**

Death of Meher Ali (35)

Meher Ali was crushed to death under a roll of cloths when he was working at Tarasima Apparels at Noyadingi in Saturaia upazila. He was brought to Manikganj Sadar Hospital where he died later.

**Incident 21: 17 Sept 2013, Sylhet, Construction
Death of Abdul Hasim**

Abdul Hasim was crushed to death under a wall that collapsed on him while he was demolishing an old building in Bhotpara Govt Primary School at Jokiganj.

**Incident 22: 20 Sept 2013, Netrokona,
Manufacturing**

Death of Makhon Miah (35)

Makhon Miah was electrocuted to death while he was working in an auto rice mill at Dhanmohol Area, Kalmakanda.

**Incident 23: 21 Sept 2013, Dhaka, Manufacturing
Death of Habib Sheikh (26) and Md. Nawab (25)**

Habib and Nawab died after falling from the lift when the cable in the lift broke and fell on the ground when they were bringing down an embroidery machine from the ninth floor of Greatwall Market at Sadarghat. Habib was brought to DMCH and Nawab was taken to Sir Salimullah Medical College Hospital where the doctors declared them dead.

**Incident 24: 21 Sept 2013, Dhaka, Construction
Death of Monirul Islam (30)**

Monirul Islam was electrocuted to death while he was working in an under-construction building of Kusholi Builder Ltd near at Grameen Bank of Mirpur-2.

**Incident 25: 21 Sept 2013, Jessore, Manufacturing
Death of Mintu (25)**

Mintu died when he was entangled to death in a belt of Afil Weaving Mill at Kotwali Model Thana while he was working.

**Incident 26: 21 Sept 2013, Jhenaidah,
Manufacturing**

Death of Safiuddin (35) and Aslam Hossain (40)

Safiuddin and Aslam Hossain were killed in a boiler explosion while they were working at Efad Auto Rice Mill at Dakbangla Bazar, Narayanpur, Trimohoni. Abdullah and Khairul were injured in the same incident.

**Incident 27: 23 Sept 2013, Thakurgaon,
Manufacturing**

Death of Subed Chandro Barman (28)

Subed Chandra Barman was crushed to death under a stack a bricks that collapsed on him while he was working in a brick kiln of Ram Babu at Dakshin Botina village of Akcha union in Thakurgaon sadar upazila.

**Incident 28: 23 Sept 2013, Dhaka, Manufacturing
Death of Ekramul Hoque (40)**

Ekramul Hoque died after falling into the lift hole when he was rushing into the lift of Lyric Apparels at 69/B-1 Chowdhurypara, Malibag. As the door of the lift opened at 7th floor but the lift box did not reach that floor, he fell into the hole. He was brought to DMCH where the doctors declared him dead.

**Incident 29: 24 Sept 2013, Gazipur, Service
Death of Shamsul Alam (27)**

Shamsul Alam was drowned while he was cleaning rubbish from the fan of the ship of Seven Ring Cement Factory at Sitalokka river, ward no 9, Charmirpur under Kaliganj municipality.

**Incident 30: 25 Sept 2013, Dhaka, Construction
Death of Chittoranjan Chowdhury (48)**

Chittoranjan Chowdhury died after falling from the Mayon Hanif Flyover while he was working over there. He was rushed to DMCH where the duty doctor declared him dead.

**Incident 31: 29 Sept 2013, Chittagong,
Manufacturing**

Death of Md. Shahab Uddin, Md. Maruf, and Wisenur

Shahab Uddin, Maruf and Wisenur were electrocuted to death when they came into contact with electric wire that was laying on the floor when they were working in bagging unit of DAP Fertilizer at Anowara.

**Incident 32: 30 Sept 2013, Habiganj, Transport
Death of Shipon Ahmed Raju (27)**

Shipon Ahmed Raju, a pickup driver, was killed while a bus and the pickup collided head on at Bahubal of Dubao Bazar.

**Incident 33: 30 Sept 2013, Habiganj,
Construction**

Death of Kamal Miah (25)

Kamal Miah was electrocuted to death when he came into contact with overhead electric lines while he was working on the roof of an under-construction building of Hasu Miah at Bamoi village of Lakhai upazila.

October-2013

**Incident 1: 1 October 2013, Dhaka, Construction
Death of Jakir Hossain (25)**

Jakir Hossain died after falling from the 6th floor of an under-construction building on the Baridhara Link Road. He was brought to DMCH where an on duty doctor declared him dead.

**Incident 2: 1 October 2013, Dhaka,
Manufacturing**

Death of Kawsar (27)

Kawsar was electrocuted to death while he was working in a factory of Hameem Group at Narashingapur, Ashulia. He was brought to the Women and Child Hospital in Narashingapur where the duty doctor declared him dead.

**Incident 3: 1 October 2013, Gopalganj,
Construction**

Death of Benazir (50)

Benazir was electrocuted to death while he was switching on the water pump during the work in an under-construction building of Maksudpur Primary School of Kadompur village.

**Incident 4: 4 October 2013, Comilla, Service
Death of Shiphat (13)**

Shiphat, a child labour, was crushed to death with a tractor while he was repairing it in Mokam Shah Motor Workshop at Chandina.

**Incident 5: 9 October 2013, Gazipur,
Manufacturing**

Death of Rasheduzzaman Mandol, Nayem, Raju Ahmed, Rubel, Khalil, and 11 unidentified workers

Rasheduzzaman Mandol, Nayem, Raju Ahmed, Rubel, Khalil, and 11 unidentified workers were burnt to death while the fire engulfed the factory, Aswad Knitting & Dyeing of Palmal Group. More than 50 workers were injured in the same incident.

**Incident 6: 11 October 2013, Khulna,
Construction**

Death of Ramjan (55), Nazrul (22) and Emran (23)

Ramjan, Nazrul and Emran were electrocuted to death while they were working in a ten-storey under-construction building at Goborchaka in Sonadanga thana. A local person named Shaon (19) was also electrocuted to death while he was trying to rescue those workers.

**Incident 7: 11 October 2013, Mymensingh,
Manufacturing**

Death of Mazharul Islam (20)

Mazharul Islam was electrocuted to death while he was working in a poultry farm at Pazuhati village in Gouripur upazila.

**Incident 8: 11 October 2013, Khulna,
Manufacturing**

Death of Rawshan Ali (37)

Rawshan Ali was electrocuted to death while he was cutting branches from a tree at Deyara in Koira upazila.

**Incident 9: 15 October 2013, Chittagong,
Construction**

Death of Harun

Harun died after falling from the rooftop of an under-construction building of Sky Development at Kazir Deori in Kotwali thana while he was working over there.

**Incident 10: 19 October 2013, Comilla, Transport
Death of Momin Miah (20) and Abdul Malek (35)**

Momin Miah, pickup driver, and Abdul Malek, helper, were killed when a Sylhet bound Paharika Express rammed into a pickup at an open level crossing of Tazeer Bazar in Nangolkoat.

Incident 11: 22 October 2013, Noakhali, Construction

Death of Abul Kalam Abu (55)

Abul Kalam Abu was electrocuted to death when he came in contact with an overhead live electric line while he was working on the roof of an under-construction building at Sobahanpur in Chatkhil.

Incident 12: 25 October 2013, Narayanganj, Manufacturing

Death of Md Habibullah

Md. Habibullah was electrocuted to death while he was working in Avient Steel Mill at Barpa in Tarabo, Rupganj. He was brought to DMCH where the duty doctor declared him dead.

Incident 13: 26 October 2013, Narayanganj, Construction

Death of Liton Miah (35)

Liton Miah died after falling from the roof of a four-storey under-construction building of Mintu Miah at Uttar Chashara while he was fitting pipe. He was brought to Narayanganj 200-bed Hospital where the duty doctor declared him dead.

Incident 14: 27 October 2013, Dhaka, Construction

Death of Md. Hafiz (30)

Md. Hafiz died after falling from the 8th floor of an under-construction building in Gulshan-1, near to OTOBI building, while he was working. He was brought to DMCH where the duty doctor declared him dead.

Incident 15: 29 October 2013, Dinajpur, Construction

Death of Md. Khademul Islam (35)

Md. Khademul Islam died after falling from the roof of an under-construction Dr. M.A Wazed Bhaban of Hajee Danesh Science and Technology University, Dinajpur while he was working over there.

Incident 16: 30 October 2013, Thakurgaon, Manufacturing

Death of Ramesh Burman (42), Pashirul Haque (41) and Kafil Uddin (40)

Ramesh Burman, Pashirul Haque and Kafil Uddin were killed in a boiler explosion when they were working in the Samsia Husking Mill at Bularhat Moor. The boiler of Salauddin Ulobbi's Masnoon Husking Mill exploded and fell down on Montin Ulobbi's Samsia Husking Mill resulting in the death

of three workers. Three other workers were injured in the same incident and were admitted to Thakurgoan Sadar Hospital.

November-2013

Incident 1: 1 Nov 2013, Sylhet, Manufacturing

Death of Abu Jafor (40)

Abu Jafor was crushed to death under the wall whilst the nearby wall of Suntime Tyre Company collapsed on him when he was working in the company.

Incident 2: 3 Nov 2013, Brahmanbaria, Service

Death of Sumon (20)

Sumon, an electrician, was electrocuted to death while he was taking an illegal electric line from the electric pillar on the Bhudhal Road in Sohilpur union.

Incident 3: 4 Nov 2013, Narayanganj, Construction

Death of Delowar Hossain (38)

Delowar Hossain died after falling from the corner of the 3rd floor of an under-construction building.

Incident 4: 5 Nov 2013, Chandpur, Service

Death of Kamrul Islam (40)

Kamrul Islam was electrocuted to death while he was involved in loading-unloading of timber for Nuru Bepary at Purbo Bazar in Brahmanchok village of Matlob upzila.

Incident 5: 8 Nov 2013, Chittagong, Construction

Death of Md. Faruque (30)

Md. Faruque died after falling from the roof of an under-construction building at Rajkhali Ghat of Raojan thana whilst he was working over there. He was rushed to CMCH where the doctor declared him dead.

Incident 6: 8 Nov 2013, Chittagong, Construction

Death of Shanto (22)

Shanto died after falling from the rooftop of an under-construction three-storey building while he was working.

Incident 7: 9 Nov 2013, Bhola, Manufacturing

Death of Saidul Mollah (20)

Saidul Mollah died after falling from the rooftop of Kazirhat Krishi Bank in Mehendiganj upazila whilst he was removing decoration-materials following a

Incident 11: 22 October 2013, Noakhali, Construction

Death of Abul Kalam Abu (55)

Abul Kalam Abu was electrocuted to death when he came in contact with an overhead live electric line while he was working on the roof of an under-construction building at Sobahanpur in Chatkhil.

Incident 12: 25 October 2013, Narayanganj, Manufacturing

Death of Md Habibullah

Md. Habibullah was electrocuted to death while he was working in Avient Steel Mill at Barpa in Tarabo, Rupganj. He was brought to DMCH where the duty doctor declared him dead.

Incident 13: 26 October 2013, Narayanganj, Construction

Death of Liton Miah (35)

Liton Miah died after falling from the roof of a four-storey under-construction building of Mintu Miah at Uttar Chashara while he was fitting pipe. He was brought to Narayanganj 200-bed Hospital where the duty doctor declared him dead.

Incident 14: 27 October 2013, Dhaka, Construction
Death of Md. Hafiz (30)

Md. Hafiz died after falling from the 8th floor of an under-construction building in Gulshan-1, near to OTOBI building, while he was working. He was brought to DMCH where the duty doctor declared him dead.

Incident 15: 29 October 2013, Dinajpur, Construction

Death of Md. Khademul Islam (35)

Md. Khademul Islam died after falling from the roof of an under-construction Dr. M.A Wazed Bhaban of Hajee Danesh Science and Technology University, Dinajpur while he was working over there.

Incident 16: 30 October 2013, Thakurgaon, Manufacturing

Death of Ramesh Burman (42), Pashirul Haque (41) and Kafil Uddin (40)

Ramesh Burman, Pashirul Haque and Kafil Uddin were killed in a boiler explosion when they were working in the Samsia Husking Mill at Bularhat Moor. The boiler of Salauddin Ulobbi's Masnoon Husking Mill exploded and fell down on Montin Ulobbi's Samsia Husking Mill resulting in the death

of three workers. Three other workers were injured in the same incident and were admitted to Thakurgoan Sadar Hospital.

November-2013

Incident 1: 1 Nov 2013, Sylhet, Manufacturing
Death of Abu Jafor (40)

Abu Jafor was crushed to death under the wall whilst the nearby wall of Suntime Tyre Company collapsed on him when he was working in the company.

Incident 2: 3 Nov 2013, Brahmanbaria, Service
Death of Sumon (20)

Sumon, an electrician, was electrocuted to death while he was taking an illegal electric line from the electric pillar on the Bhudhal Road in Sohilpur union.

Incident 3: 4 Nov 2013, Narayanganj, Construction

Death of Delowar Hossain (38)

Delowar Hossain died after falling from the corner of the 3rd floor of an under-construction building.

Incident 4: 5 Nov 2013, Chandpur, Service
Death of Kamrul Islam (40)

Kamrul Islam was electrocuted to death while he was involved in loading-unloading of timber for Nuru Bepary at Purbo Bazar in Brahmanchok village of Matlob upzila.

Incident 5: 8 Nov 2013, Chittagong, Construction
Death of Md. Faruque (30)

Md. Faruque died after falling from the roof of an under-construction building at Rajkhali Ghat of Raojan thana whilst he was working over there. He was rushed to CMCH where the doctor declared him dead.

Incident 6: 8 Nov 2013, Chittagong, Construction
Death of Shanto (22)

Shanto died after falling from the rooftop of an under-construction three-storey building while he was working.

Incident 7: 9 Nov 2013, Bhola, Manufacturing
Death of Saidul Mollah (20)

Saidul Mollah died after falling from the rooftop of Kazirhat Krishi Bank in Mehendiganj upazila whilst he was removing decoration-materials following a

party organised there. He was rushed to Sher-E-Bangla Medical College Hospital where the doctor declared him dead.

**Incident 8: 10 Nov 2013, Dhaka, Service
Death of Mukter Hossain (22)**

Mukter Hossain was crushed to death under an iron pipe when a rack at Noorjahan Traders in Siddik Bazar, broke and iron-pipes fell on his head. He was admitted to DMCH where he breathed his last.

**Incident 9: 11 Nov 2013, Chittagong,
Construction**

Death of Siddikur Rahman (25)

Siddikur Rahman died after being hit by a pipe while he was working in a construction site.

**Incident 10: 11 Nov 2013, Sylhet, Service
Death of Ibrahim (26)**

Ibrahim, a stone field worker, died whilst the stone-laden-truck turned upside down on the road at Tamabil Shulko Station when it was heading to Sylhet from Jaflong. Four others Yamin, Sumon, Delwar and Shahin were injured in the same incident.

**Incident 11: 14 Nov 2013, Noakhali, Construction
Death of Delowar Hossain (32)**

Delowar Hossain was electrocuted to death when he came into contact with live electric wire when he was working at an under-construction building owned by Samsul Haque at Khasherhat Bazar in Subarnachar upazila.

**Incident 12: 17 Nov 2013, Hobiganj, Transport
Death of Kamal Miah (22)**

Kamal Miah, an auto rickshaw driver, was killed when a bus collided head on with a battery-run three-wheeler.

**Incident 13: 17 Nov 2013, Hobiganj, Transport
Death of Nurul Haque (35)**

Nurul Haque, an auto rickshaw driver, was killed when an oil tanker hit the auto-rickshaw from behind at Rashidpur of Bahubal Upazila.

**Incident 14: 17 Nov 2013, Rajbari, Service
Death of Rakib (18) and Arif (15)**

Rakib and Arif, two brothers, drowned in the river Padma while, at night after dredging work, they were sleeping in the dredger machine that was sunk.

**Incident 15: 17 Nov 2013, Dhaka, Manufacturing
Death of Kohinoor Akhter Sheela (28)**

Kohinoor Akhter Sheela, an employee of Posse Garment was crushed to death under the wheel of a bus at Tejgaon that was carrying the workers of the company.

**Incident 16: 18 Nov 2013, Kurigram, Construction
Death of Jakir (27)**

Jakir died after falling from the under-construction Grameen Phone Tower at Natunhat village in Char Bhuringamari union in Bhurungamari upazila when he climbed 80 feet up the tower to undertake repair work and fell from there after the safety belt broke.

**Incident 17: 20 Nov 2013, Sylhet, Transport
Death of Jakaria Ahmed (35)**

Jakaria Ahmed, CNG run auto-rickshaw driver, was killed when the auto-rickshaw and a pickup van collided head on at Ranaping Bazar.

**Incident 18: 23 Nov 2013, Dhaka, Construction
Death of Mohammad Ali (26)**

Mohammad Ali died after falling from the seventh floor of a ten-storey under-construction building near Mugda Kanchbazar while he was binding bamboo on the seventh floor. He was brought to DMCH where the doctor declared him dead.

**Incident 19: 29 Nov 2013, Chapainawabganj,
Transport**

Death of Biplob (27)

Biplob, a truck helper, died after falling from a truck at Kansat Milki Bridge of Shibganj upazila.

**Incident 20: 30 Nov 2013, Natore, Service
Death of Jashim Uddin (25) and Shahin (20)**

Jashim Uddin and Shahin were both crushed to death under cements bags when the cement-laden-truck on which they were travelling fell into the roadside ditch at Ahmedpur Bus Stand in Boraigram upazila on the Natore-Pabna-Khulna highway as the truck was heading to Rajshahi from Dhaka.

December-2013

Incident 1: 1 Dec 2013, Manikganj, Service Death of Minhaz Uddin (23)

Minhaz Uddin, a day labourer, was crushed to death under a truck when the coal-laden truck fell into a roadside ditch while it was heading to a brick field at Barundi in Saturia upazila of Manikganj district from Sylhet. Three other workers including the driver were injured in the same incident.

Incident 2: 1 Dec 2013, Natore, Manufacturing Death of Abdul Wahab Bhutto

Abdul Wahab Bhutto was crushed to death in a machine at Natore Sugar Mill as he fell into it while he was working.

Incident 3: 7 Dec 2013, Chittagong, Service Death of Mohammad Hossein (17)

Mohammad Hossein, a day labourer, was killed while the sand-laden truck turned upside down at Sreepur of Boalkhali upazila.

Incident 4: 11 Dec 2013, Madaripur, Construction Death of Sajjad Hossain (18)

Sajjad Hossain died after falling from a multi-storey under-construction building of Madaripur Pourashabha while he was working.

Incident 5: 16 Dec 2013, Chittagong, Construction Death of Md. Emdad (28)

Md. Emdad was electrocuted to death while he was working on the 2nd floor of an under-construction building at Bishaw Colony. He was brought to Chittagong Medical College Hospital (CMCH) where the duty doctor declared him dead.

Incident 6: 17 Dec 2013, Natore, Transport Death of Shariful Islam (45)

Shariful Islam, a driver of a human hauler, was killed when a truck collided with him head on in Dakmara on the Natore-Dhaka highway.

Incident 7: 26 Dec 2013, Brahmanbaria, Construction

Death of Sohel Miah (35)

Sohel Miah was electrocuted to death while he was doing painting work in the second floor of an under-construction building at Islampur Bazar of Budhanti union in Bijoynagar upazila.

Incident 8: 30 Dec 2013, Narayanganj, Transport Death of Rejaul Karim (30)

Rejaul Karim, a driver of an auto-bike, was killed when a poultry-feed-laden truck crashed into the auto bike at Khanerbari area of Kanchon Pourashabha.

Incident 9: 30 Dec 2013, Narayanganj, Manufacturing Death of Mamun (32)

Mamun was killed when a gas cylinder exploded at Sonakanda Dockyard in Bandar upazila run by Bangladesh Navy while he was doing welding work.

Other four workers Shipon, Member, Hayder and Rhaim were injured in the same incident and were rushed to DMCH.

Incident 10: 31 Dec 2013, Dhaka, Manufacturing Death of Md. Shakil (29)

Md. Shakil, a binding worker, was crushed to death under a paper roll while he was working in Doud Printing Press for Anupam Publishers at Gandaria, Dhaka.

CHAPTER - 3

Analysis of Deaths

Background

We have analysed deaths by looking at the following issues:

- the number of deaths and numbers of separate incidents resulting in the deaths;
- the district where the death took place;
- the sector in which the death took place;
- in relation to the manufacturing and services sector, the 'sub-sector' in which the death took place;
- the cause of deaths.
- the month of the year when the death took place;
- the ages of the workers who died;
- the gender of the workers;

Numbers of deaths

Every year, hundreds of workers die in workplace accidents.

The table below provides an opportunity to compare the last six years - however no direct comparisons can be made between the last three years (2010 to 2013) and the previous years for the following reasons:

- in the initial years information was not collected on work-related road traffic deaths were
- in the initial years no regional newspapers were monitored

In addition, when trying to assess trends one needs to consider that in some years the death figures are often distorted by one single incident - as in the Tazreen fire in 2012 and the Rana Plaza building collapse in 2013.

The table below allows one to compare years taking the issue of road traffic and mass disaster incidents into account. The first column shows that the level of workplace death in the last four years appears to be pretty stable.

	Nos of deaths (without major disasters and without road traffic deaths)	Nos of deaths including Tazreen fire (2012), Rana Plaza building collapse (2013) and Garib and Garib & Ha-Meem (2010)	Nos of road traffic deaths	Total deaths monitored
2008	320	-	-	320
2009	265	-	-	265
2010	312	52	19	383
2011	357	-	31	388
2012	327	112	51	490
2013	323	1134	53	1510

In all subsequent analysis of the deaths in 2013 we are not including deaths at the Rana Plaza building collapse or in our comparisons with 2012, the deaths from the Tazreen fire.

Deaths by District

Table 1 and 2 contain information on the numbers of deaths in each district.

Table 1 shows that during the year of 2013 there was a total of 288 incidents that resulted in 376 deaths in 54 districts

Table shows that about 22 percent of the deaths (83) took place in Dhaka district, though there were a sizeable number of deaths were reported in Chittagong (59), Gazipur (28), Narayanganj (21) and Sylhet (18), a similar scenario to the previous years. It can be noted that these places host a high concentration of SME and large industries.

Table 1: Deaths by District, 2013 (Jan-Dec)

Sl.	District	2013 (Jan-Dec)		%
		Nos of incidents	Nos of deaths	
1.	Dhaka	74	83	
2.	Chittagong	42	59	
3.	Narayanganj	17	21	
4.	Gazipur	11	28	
5.	Barisal	3	3	
6.	Sylhet	13	18	
7.	Comilla	5	6	
8.	Bagerhat	1	2	
9.	Bandarban	1	2	
10.	Bhola	2	2	
11.	Bogra	6	6	
12.	Brahmanbaria	5	5	
13.	Chandpur	4	9	
14.	Chapainawabganj	5	7	
15.	Cox's Bazar	2	2	
16.	Dinajpur	4	5	
17.	Faridpur	2	2	
18.	Gafargaon	1	1	
19.	Gopalganj	1	1	
20.	Hobiganj	9	10	
21.	Jamalpur	1	1	
22.	Jessore	6	8	
23.	Jhenaidah	6	8	
24.	Joypurhat	2	2	
25.	Khagrachhorhi	3	4	
26.	Khulna	3	5	
27.	Kishoreganj	1	2	
28.	Kurigram	1	1	
29.	Kushtia	1	2	
30.	Lalmonirhat	1	3	
31.	Laxmipur	1	1	
32.	Madaripur	1	1	
33.	Manikganj	5	5	

Sl.	District	2013 (Jan-Dec)		%
		Nos of incidents	Nos of deaths	
34.	Meherpur	1	2	
35.	Moulvibazar	3	3	
36.	Munsiganj	3	4	
37.	Mymensingh	8	8	
38.	Naogaon	2	4	
39.	Narail	1	1	
40.	Narsingdi	3	5	
41.	Natore	7	8	
42.	Netrokona	1	1	
43.	Nilphamari	1	1	
44.	Noakhali	2	2	
45.	Pabna	1	1	
46.	Rajbari	1	2	
47.	Rajshahi	1	1	
48.	Rangamati	1	2	
49.	Rangpur	2	2	
50.	Satkhira	1	1	
51.	Sirajganj	4	6	
52.	Sunamganj	1	1	
53.	Tangail	2	2	
54.	Thakurgaon	2	4	
	Total	288	376	

Table 2: Percentage of deaths in key districts

District	2013
Dhaka	22.1
Chittagong	15.7
Gazipur	7.4
Narayanganj	5.6
Sylhet	4.8
Hobiganj	2.7

Deaths by sector

Table 3 shows the number of deaths was highest in the construction sector followed by manufacturing, service and transport sector.

Table 4 looks at the manufacturing in more detail and shows that even without the Rana plaza building collapse, deaths in the garment sector were the highest within the manufacturing sub-sectors. Other manufacturing sub-sectors with a significant numbers of deaths are brick fields (11), fertilizer plants (6), plastic/polymer/pipe factories (7), rice mills (5 deaths), steel/re-rolling mills (7 deaths) and stone field/quarry (4 deaths).

Table 3: Workplace deaths by sector, 2013

Sector	Number of Death	%
Construction	127	34
Manufacturing	96	26
Service	95	25
Transport	53	14
Agriculture/others	5	1
Total	376	100

Table 4: Deaths in the Manufacturing sector - by kind of workplace

Kind of Workplace	Number of deaths (Jan-Dec of 2013)
Garment/textile	31
Brick field	11
Plastic/Polymer/pipe factory	7
Steel/Re-rolling mill	7
Fertilizer	6
Rice mill	5
Stone field/quarry	4
Husking Mill	3
Paper Mill	3
Jute Mill	2
Ship breaking/building	2
Aluminum Factory	1
Binding Factory	1
Cement	1
Dockyard	1
Fisheries	1
Ice-cream factory	1
Iron Factory	1
Medicine company	1
Poultry	1
Power loom	1
Salt Factory	1
Spinning Mill	1
Sugar Mill	1
Tea Garden	1
Tyre company	1

Table 5 shows that in the service sector, day labourers suffered the highest number of deaths followed by electric workers and tube-well setting workers.

Table 5: Main kinds of Deaths in the Service Sector - by kind of activity

Kind of Activity	Number of deaths (Jan-Dec of 2013)
Day Labour	50
Electric Work	7
Tube Well Setting	7
Decorator Service	3
Polly Bidhyut Co.	3
Port	3
Workshop	3
Cable operating	2
Cargo Service	2
River dredging	2
Ship worker	2
Shop	2
Air Port Service	1
Cylinder Refilling	1
Hotel	1
Mobile Phone Co.	1
Power Generator	1
Shilpata (stone plate) sharpening	1
Stone crashing	1
Tree Cutting	1
Water Supply	1
Total	95

Deaths by cause

Table 6 shows that the most common cause of deaths - one third of the total - was 'electrocution' (100), followed by 'crushed by object/machineries' (61) and 'falls from heights' (58). In Construction, 'fall from height' caused the highest number of deaths (53 out of 127) where in Service 'electrocution' was the highest (34 out of 95). 53 workers (drivers, helper, supervisor or conductors) died in work-related transport incidents in 2013.

Table 6: Death by 'sector' and 'cause', 2013

	Electro- cution	Fall from height	Crushed/ hit by object	Boiler/ Chemical explosio n	Earth collapse	Suffoc -ation with poisonou s gas	Building/ Wall/Roof collapse	Fire	Gas explosion	Lightnin g	Misc	Total
Construction	43	53	8	0	2	8	13	0	0	0	0	127
Manufacturing	23	1	22	15	8	2	1	17	5	0	2	96
Service	34	4	31	0	3	2	0	0	1	0	20	95
Transport	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	53	53
Agriculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
Total	100	58	61	15	13	12	14	17	6	5	75	376
% of total	27	15	16	4	3	3	4	5	2	1	20	100%

Deaths by Age and gender

Table 7 shows the age distribution of workers who died during January-December of 2013. It is notable that most workers were 30 years or younger, and the vast majority were male.

Table 7: Deaths by age

Age at death	Number of Death
0-10	1
11-20	52
21-30	118
31-40	73
41-50	28
51-60	13
61+	1

Table 8: Deaths by gender

Gender	Nos of Death Jan-Dec of 2013
Male worker	374
Female worker	2
Total	376

Deaths by time of the year

Table 9 shows that the number of deaths was the lowest in the last quarter and was highest in the third quarter of the year (July to September). The table also shows that the highest number of death took place in March (49) and the lowest number of deaths took place in December. Except for this variation, the number of deaths is more or less equal in every month.

Table 9: Deaths by months

Month	Number of deaths (Jan-Dec of 2013)	Quarterly
January	27	101
February	25	
March	49	
April	26	85
May	28	
June	31	
July	44	121
August	36	
September	41	
October	36	69
November	22	
December	11	
Total		376

Summary of Findings

- The number of deaths monitored (excluding the 1134 deaths from the Rana Plaza building collapse) was 376 in 2013.;
- More than 99% of the deaths involved male workers;
- The highest percentage of deaths involved workers between 21 and 30 years of age;
- The highest number of deaths are in Dhaka district - with Chittagong, Narayanganj and Gazipur having significant numbers;
- The highest number of deaths was in the construction sector;
- The highest number of manufacturing deaths took place in garments along with brickfield, fertilizer, steel/re-rolling mills and rice mills.
- Building/wall/roof collapse, fire, electrocution, falls from height and crushed by object/machineries were the most common causes of deaths.

অধ্যায় - চতুর্থ

সংশোধিত বিধানসমূহ

বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর (সাম্প্রতিক সংশোধনসমূহ)

ঢাকা, ২২ জুলাই, ২০১৩/০৭ শ্রাবণ, ১৪২০

সংসদ কর্তৃক গৃহীত নিম্নলিখিত আইনটি ২২ জুলাই, ২০১৩ (০৭ শ্রাবণ, ১৪২০) তারিখে রাষ্ট্রপতির সম্মতি লাভ করিয়াছে এবং এতদ্বারা এই আইনটি সর্বসাধারণের অবগতির জন্য প্রকাশ করা যাইতেছে :-

২০১৩ সনের ৩০ নং আইন

বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ (২০০৬ সনের নং ৪২ নং আইন) এর অধিকতর
সংশোধনকল্পে প্রণীত আইন

যেহেতু নিম্নবর্ণিত উদ্দেশ্যসমূহ পূরণকল্পে বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ (২০০৬ সনের ৪২ নং আইন) এর অধিকতর সংশোধন সমীচীন ও প্রয়োজনীয়;

সেহেতু, এতদ্বারা নিম্নরূপ আইন করা হইল:-

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রবর্তন- (১) এই আইন বাংলাদেশ শ্রম (সংশোধন) আইন, ২০১৩ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই আইন অবিলম্বে কার্যকর হইবে।

২। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১ এর সংশোধন।- বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ (২০০৬ সনের ৪২ নং আইন), অতঃপর উক্ত আইন বলিয়া উল্লিখিত, এর ধারা ১ এর উপ-ধারা (৪) এর-

(ক) দফা (ছ) এ উল্লিখিত “শিক্ষা” শব্দটির পূর্বে “মুনাফা বা লাভের জন্য পরিচালিত নহে এমন” শব্দগুলি সন্নিবেশিত হইবে;

সংশোধিত ধারা- ১(৪)(ছ)।- মুনাফা বা লাভের জন্য পরিচালিত নহে এমন শিক্ষা, প্রশিক্ষণ বা গবেষণা প্রতিষ্ঠান;

(খ) দফা (জ) এ উল্লিখিত “মেস” শব্দটির পর “হাসপাতাল, ক্লিনিক ও ডায়াগনস্টিক সেন্টার” চিহ্ন ও শব্দগুলি সংযোজিত হইবে;

সংশোধিত ধারা- ১(৪)(জ)।- মুনাফা বা লাভের জন্য পরিচালিত এমন ছাত্রাবাস বা মেস, হাসপাতাল, ক্লিনিক ও ডায়াগনস্টিক সেন্টার

(গ) দফা (ঢ) এ উল্লিখিত “দশ” শব্দটির পরিবর্তে “পাঁচ” শব্দটি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা- ১(৪)(ঢ)।- এমন কোন কৃষি খামার যেখানে সাধারণতঃ পাঁচ জনের কম শ্রমিক কাজ করেন;

৩। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২ এর সংশোধন-। উক্ত আইনের ধারা ২ এর -

(ক) দফা (৮) এর পর নিম্নরূপ নূতন দফা (৮ক) সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“(৮ক) “কৃষি শ্রমিক” অর্থ এমন কোন ব্যক্তি যিনি দৈনিক, মাসিক অথবা বাৎসরিক চুক্তির ভিত্তিতে অথবা নির্দিষ্ট কোন কাজ সম্পাদনের চুক্তিতে মজুরীর বিনিময়ে কৃষি কাজে নিযুক্ত থাকেন;”;

(খ) দফা (৯) এর পর নিম্নরূপ নূতন দফা (৯ক) সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“(৯ক) “খোরাকী ভাতা” অর্থ মূল মজুরী, মহার্ঘ ভাতা এবং এডহক বা অন্তর্বর্তী মজুরী, যদি থাকে এর অর্ধেক;”

(গ) দফা (১০) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ দফা (১০) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

“(১০) “গ্রাচুইটি” অর্থ কোন শ্রমিকের প্রতি পূর্ণ বৎসর চাকুরী অথবা ছয় মাসের অতিরিক্ত সময়ের চাকুরীর জন্য তাহার সর্বশেষ প্রাপ্ত মজুরী হারে ন্যূনতম ৩০ দিনের মজুরী অথবা ১০ বৎসরের অধিককাল চাকুরীর ক্ষেত্রে তাহার সর্বশেষ প্রাপ্ত মজুরী হারে ৪৫ দিনের মজুরী যাহা উক্ত শ্রমিককে তাহার চাকুরীর অবসানে প্রদেয়, ইহা এই আইনের অধীনে শ্রমিকের বিভিন্নভাবে চাকুরীর অবসানজনিত কারণে মালিক কর্তৃক প্রদেয় ক্ষতিপূরণ বা নোটিশের পরিবর্তে প্রদেয় মজুরী বা ভাতার অতিরিক্ত হইবে;”;

(ঘ) দফা (৩১) এ উল্লিখিত “বাণিজ্য প্রতিষ্ঠান” শব্দদ্বয়ের পর “পরিবহন”, শব্দ ও চিহ্ন সন্নিবেশিত হইবে;

সংশোধিত ধারা- ২(৩১)।- “প্রতিষ্ঠান” অর্থ কোন দোকান, বাণিজ্য প্রতিষ্ঠান, পরিবহন, শিল্প প্রতিষ্ঠান অথবা বাড়ী-ঘর বা আঙ্গিনা যেখানে কোন শিল্প পরিচালনার জন্য শ্রমিক নিয়োগ করা হয়;

(ঙ) দফা (৩৫) এর পর নিম্নরূপ নূতন দফা (৩৫ক) সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“(৩৫ক) “প্রাথমিক চিকিৎসায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত” অর্থ এমন কোন ব্যক্তি যিনি প্রাথমিক চিকিৎসা বিষয়ক কোর্সে ন্যূনতম ছয় মাসের প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত;”;

(চ) দফা (৪০) এ উল্লিখিত “দশজন” শব্দগুলির পরিবর্তে “পাঁচজন” শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা- ২(৪০)।- “বাগান” অর্থ কোন এলাকা যাহা রাবার, কফি, চা ইত্যাদি উৎপাদন এবং অথবা সংরক্ষণ করা হয় এবং, পরীক্ষা বা গবেষণা খামার ব্যতীত, পাঁচ জন বা ইহার অধিক শ্রমিক নিয়োগকারী প্রত্যেক কৃষি খামারও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

(ছ) দফা (৪২) এর পর নিম্নরূপ নূতন দফা (৪২ক) সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“(৪২ক) “বিশেষজ্ঞ” অর্থ এমন কোন ব্যক্তি যিনি সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানের মালিক কিংবা শ্রমিক নহেন, তবে সংশ্লিষ্ট সেক্টরের মালিক অথবা ট্রেড ইউনিয়ন নেতা কিংবা যাহার শ্রম, শিল্প ও কর্মস্থলে নিরাপত্তা সম্পর্কিত বিষয়ে বিশেষ জ্ঞান বা অভিজ্ঞতা রহিয়াছে;”।

(জ) দফা (৪৩) এ উল্লিখিত “বিধানের খেলাপ” শব্দটির পরিবর্তে “বিধান লংঘন করিয়া” শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা- ২(৪৩)।- “বে-আইনী ধর্মঘট” অর্থ চতুর্দশ অধ্যায়ের বিধান লংঘন করিয়া ঘোষিত, গুরুকৃত বা জারীকৃত কোন ধর্মঘট

(ঝ) দফা (৪৪) এ উল্লিখিত “বিধানের খেলাপ” শব্দটির পরিবর্তে “বিধান লংঘন করিয়া” শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা- ২(৪৪)।- “বে-আইনী লক-আউট” অর্থ চতুর্দশ অধ্যায়ের বিধান লংঘন করিয়া ঘোষিত, গুরুকৃত বা জারীকৃত কোন লক-আউট

(ঞ) দফা (৪৭) এর “এবং” শব্দের পরিবর্তে কমা প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর “পরিদর্শক” শব্দের পর “এবং সহকারী পরিদর্শক” শব্দগুলি সন্নিবেশিত হইবে;

সংশোধিত ধারা- ২(৪৭)।- “প্রধান পরিদর্শক”, “উপ-প্রধান পরিদর্শক”, “সহকারী প্রধান পরিদর্শক”, “পরিদর্শক” এবং সহকারী পরিদর্শক অর্থ বিংশ অধ্যায়ের অধীন উক্ত পদে নিযুক্ত কোন ব্যক্তি;

(ট) দফা (৪৮) এ উল্লিখিত “এবং” শব্দের পরিবর্তে কমা, প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর “সহকারী শ্রম পরিচালক” শব্দের পর “এবং শ্রম কর্মকর্তা” শব্দগুলি সন্নিবেশিত হইবে;

সংশোধিত ধারা- ২(৪৮)।- “মহা শ্রম পরিচালক”, “অতিরিক্ত মহা শ্রম পরিচালক”, “শ্রম পরিচালক”, “যুগ্ম শ্রম পরিচালক”, “উপ শ্রম পরিচালক”, “সহকারী শ্রম পরিচালক” এবং শ্রম কর্মকর্তা অর্থ বিংশ অধ্যায়ের অধীন উক্ত পদে নিযুক্ত কোন ব্যক্তি;

(ঠ) দফা (৫২) এ প্রথমোল্লিখিত “প্রতিনিধি” শব্দটির পর “(CBA)” বন্ধনীগুলি ও বর্গগুলি সন্নিবেশিত হইবে;

সংশোধিত ধারা- ২(৫২)।- “যৌথ দর কষাকষি প্রতিনিধি (CBA)” অর্থ কোন প্রতিষ্ঠানে বা প্রতিষ্ঠানপুঞ্জের এমন কোন ট্রেড ইউনিয়ন বা ট্রেড ইউনিয়ন ফেডারেশন যাহা ত্রয়োদশ অধ্যায়ের অধীন উক্ত প্রতিষ্ঠানে বা প্রতিষ্ঠানপুঞ্জে যৌথ দর কষাকষির ব্যাপারে শ্রমিকগণের প্রতিনিধি;

(ড) দফা (৫৭) এ উল্লিখিত “চাকুরীতে নিয়োজিত রাখিতে অস্বীকৃতি” শব্দগুলির পরিবর্তে “কাজ করিতে দিতে অস্বীকৃতি” শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা- ২(৫৭)।- “লক-আউট” অর্থ কোন মালিক কর্তৃক কোন কর্মস্থান অথবা উহার কোন অংশ বন্ধ করিয়া দেওয়া অথবা উহাতে সম্পূর্ণ বা আংশিকভাবে কাজ স্থগিত রাখা অথবা কোন মালিক কর্তৃক চূড়ান্তভাবে বা শর্তসাপেক্ষে তাহার যে কোন সংখ্যক শ্রমিককে কাজ করিতে দিতে অস্বীকৃতি, যদি উক্তরূপ বন্ধকরণ, স্থগিতকরণ বা অস্বীকৃতি কোন শিল্প বিরোধ সম্পর্কে হয় বা ঘটে অথবা উহা শ্রমিকগণকে চাকুরীর কতিপয় শর্ত মানিতে বাধ্য করার উদ্দেশ্যে করা হয়

(ঢ) দফা (৬১) এর উপ-দফা (ঝ) এর প্রাপ্তস্থিত দাঁড়ির পরিবর্তে কমা প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নবর্ণিত উপ-দফাসমূহ সংযোজিত হইবে, যথা:-

“(এঃ) জাহাজ নির্মাণ,

(ট) জাহাজ পুনঃ প্রক্রিয়াজাতকরণ (রিসাইক্লিং),

(ঠ) ওয়েল্ডিং,

(ড) নিরাপত্তা কর্মী সরবরাহ করিবার জন্য আউটসোর্সিং কোম্পানী অথবা কোন ঠিকাদার বা উপ-ঠিকাদারের প্রতিষ্ঠান,

(ঢ) বন্দর; বন্দর বলিতে সকল সমুদ্র বন্দর, নৌ বন্দর ও স্থল বন্দর বুঝাইবে,

(ণ) মোবাইল অপারেটর কোম্পানী, মোবাইল নেটওয়ার্ক সেবা প্রদানকারী কোম্পানী ও ল্যান্ড ফোন অপারেটর কোম্পানী,

(ত) বেসরকারি রেডিও, টিভি চ্যানেল ও কেবল অপারেটর,

(থ) রিয়েল এস্টেট কোম্পানী, কুরিয়ার সার্ভিস ও বীমা কোম্পানী,

(দ) সার ও সিমেন্ট প্রস্তুতকারী কোম্পানী,

(ধ) মুনাফা বা লাভের জন্য পরিচালিত ক্লিনিক বা হাসপাতাল;

(ন) ধানকল বা চাতাল;

(প) করাতকল;

(ফ) মাছ ধরা ট্রলার;

(ব) মৎস্য প্রক্রিয়াজাতকরণ শিল্প;

(ভ) সমুদ্রবাহী জাহাজ।”;

সংশোধিত ধারা- ২(৬১)।- “শিল্প প্রতিষ্ঠান” অর্থ কোন কর্মশালা, উৎপাদন প্রক্রিয়া অথবা অন্য কোন প্রতিষ্ঠান যেখানে কোন বস্তু প্রস্তুত হয়, অভিযোজিত হয়, প্রক্রিয়াজাত করা হয় অথবা উৎপন্ন হয়, অথবা যেখানে ব্যবহার, পরিবহন, বিক্রী, চালান অথবা হস্তান্তর করার লক্ষ্যে কোন বস্তু বা পদার্থের তৈরী, পরিবর্তন, মেরামত, অলংকরণ, সম্পূর্ণ বা নিখুঁতকরণ অথবা গাঁট বা মোড়কবন্দীকরণ অথবা অন্য কোনভাবে নির্মাণ প্রক্রিয়ায় আরোপ করার কোন কাজ পরিচালিত হয়, অথবা এমন অন্য কোন প্রতিষ্ঠান যাহা সরকার, সরকারী গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, এই আইনের উদ্দেশ্যে, শিল্প প্রতিষ্ঠান বলিয়া ঘোষণা করে, এবং নিম্নলিখিত প্রতিষ্ঠানগুলিও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে, যথা:-

(ক) সড়ক পরিবহন, রেল পরিবহন সার্ভিস,

(খ) নৌ-পরিবহন সার্ভিস,

(গ) বিমান পরিবহন,

(ঘ) ডক, জাহাজ ঘাট বা জেটি,

(ঙ) খনি, পাথর খাদ, গ্যাস ক্ষেত্র বা তৈল ক্ষেত্র,

(চ) বাগান,

(ছ) কারখানা,

(জ) সংবাদপত্র প্রতিষ্ঠান,

(ঝ) কোন বাড়ী-ঘর, রাস্তা, সুড়ঙ্গ, নর্দমা, নালা বা সেতু, জাহাজ নির্মাণ, জাহাজ ভাঙ্গা, পুনঃনির্মাণ, মেরামত, পরিবর্তন বা ভাঙ্গিয়া ফেলার অথবা জাহাজে মাল উঠানো-নামানো বা লইয়া যাওয়া সংক্রান্ত কাজ বা ব্যবস্থা করার জন্য স্থাপিত কোন ঠিকাদার বা উপ-ঠিকাদারের প্রতিষ্ঠান,

(এঃ) জাহাজ নির্মাণ,

(ট) জাহাজ পুনঃ প্রক্রিয়াজাতকরণ (রিসাইক্লিং),

(ঠ) ওয়েল্ডিং,

সংশোধিত ধারা- ৩(৪)।- প্রধান পরিদর্শকের আদেশে সংক্ষুদ্ধ কোন ব্যক্তি আদেশ প্রাপ্তির ত্রিশ দিনের মধ্যে সরকারের নিকট আপীল পেশ করিতে পারিবেন এবং সরকার উক্ত আপিল প্রাপ্তির ৪৫(পয়তাল্লিশ) দিনের মধ্যে উহা নিষ্পত্তি করিবে এবং এই আপীলের উপর সরকারের আদেশ চূড়ান্ত হইবে

৫। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩ক এর সন্নিবেশ।- উক্ত আইনের ধারা ৩ এর পর নিম্নরূপ নূতন ধারা (৩ক) সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“৩ক। ঠিকাদার সংস্থা রেজিস্ট্রেশন।- (১) অন্য কোন আইনে ভিন্নতর যাহাই কিছু থাকুক না কেন, কোন ঠিকাদার সংস্থা, যে নামেই অভিহিত হোক না কেন, যাহা বিভিন্ন সংস্থায় চুক্তিতে বিভিন্ন পদে কর্মী সরবরাহ করিয়া সরকারের নিকট হইতে রেজিস্ট্রেশন ব্যতীত এইরূপ কার্যক্রম পরিচালনা করিতে পারিবে না।

(২) এই আইনের অধীন এতদুদ্দেশ্যে বিধি প্রণীত হইবার ০৬ (ছয়) মাসের মধ্যে দেশে বিদ্যমান সকল ঠিকাদার সংস্থা সরকারের নিকট হইতে রেজিস্ট্রেশন গ্রহন করিতে বাধ্য থাকিবে।

(৩) ঠিকাদার সংস্থা দ্বারা সরবরাহকৃত শ্রমিকগণ সংশ্লিষ্ট ঠিকাদারের শ্রমিক হিসাবে গণ্য হইবেন এবং তাহারা শ্রম আইনের আওতাভুক্ত থাকিবেন।

(৪) এই ধারার অধীন রেজিস্ট্রেশন প্রদানের পদ্ধতি বিধি দ্বারা নির্ধারিত হইবে।

ব্যাখ্যাঃ এই ধারার উদ্দেশ্যে পূরণকল্পে কর্মী বলিতে “শ্রমিক” সহ নিরাপত্তাকর্মী, গাড়ীচালক ইত্যাদিকে বুঝাইবে।”।

৬। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৪ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৪ এর-

(ক) উপ-ধারা (১) এর দফা (ঙ) ও (চ) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ দফা (ঙ), (চ) ও (ছ) সংযোজিত হইবে, যথা:-

“(ঙ) শিক্ষানবিস;

(চ) স্থায়ী; ও

(ছ) মৌসুমী শ্রমিক।”;

সংশোধিত ধারা- ৪(১)।- কাজের ধরন ও প্রকৃতির ভিত্তিতে কোন প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শ্রমিকগণকে নিম্নলিখিত শ্রেণীতে বিভক্ত করা যাইবে, যথা :-

(ক) শিক্ষাধীন;

(খ) বদলী;

(গ) সাময়িক;

(ঘ) অস্থায়ী;

(ঙ) শিক্ষানবিশ;

(চ) স্থায়ী;

(ছ) মৌসুমী শ্রমিক।

(খ) উপ-ধারা (৪) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ উপ-ধারা (৪) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

“(৪) কোন শ্রমিককে সাময়িক শ্রমিক বলা হইবে যদি কোন প্রতিষ্ঠানে সাময়িক ধরনের কাজে সাময়িকভাবে তাহাকে নিয়োগ করা হয়;”;

(গ) উপ-ধারা (৮) এর প্রাপ্তস্থিত দাঁড়ির পরিবর্তে কোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ শর্তাংশ সংযোজিত হইবে, যথা:-

“আরও শর্ত থাকে যে, শিক্ষানবিসকাল শেষে বা তিন মাস মেয়াদ বৃদ্ধি শেষে কনফারমেশন লেটার দেওয়া না হইলেও উপ-ধারা

(৭) এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট শ্রমিক স্থায়ী বলিয়া গণ্য হইবে।”;

সংশোধিত ধারা- ৪(৮)। - কেরানী-সংক্রান্ত কাজে নিযুক্ত কোন শ্রমিকের শিক্ষানবিসীকাল হইবে ছয় মাস এবং অন্যান্য শ্রমিকের জন্য এই সময় হইবে তিন মাস:

তবে শর্ত থাকে যে, একজন দক্ষ শ্রমিকের ক্ষেত্রে তাহার শিক্ষানবিসীকাল আরও তিন মাস বৃদ্ধি করা যাইবে যদি কোন কারণে প্রথম তিন মাস শিক্ষানবিসীকালে তাহার কাজের মান নির্ণয় করা সম্ভব না হয়;-

“আরও শর্ত থাকে যে, শিক্ষানবিসকাল শেষে বা তিন মাস মেয়াদ বৃদ্ধি শেষে কনফারমেশন লেটার দেওয়া না হইলেও উপ-ধারা (৭) এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট শ্রমিক স্থায়ী বলিয়া গণ্য হইবে।”;

(ঘ) উপ-দফা (ক) এরপর নিম্নরূপ উপ-দফা (১১) ও (১২) সংযোজিত হইবে, যথা:-

“(১১) কোন শ্রমিককে মৌসুমী শ্রমিক বলা হইবে যদি কোন প্রতিষ্ঠানে মৌসুমকালে কোন শ্রমিককে মৌসুমী কাজে নিয়োগ করা হয় এবং মৌসুম চলাকালীন পর্যন্ত কর্মরত থাকেন।

(১২) চিনি কল, চাতাল প্রভৃতি শিল্প এবং মৌসুমী কারখানায় শ্রমিক নিয়োগের ক্ষেত্রে পূর্ববর্তী বৎসরে নিয়োগকৃত শ্রমিকদেরকে অগ্রাধিকার প্রদান করিতে হইবে।”।

৭। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৯ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৯ এর উপ-ধারা (২) এর-

(ক) দফা (ক) এর পর নিম্নরূপ নূতন দফা (কক) সন্নিবেশিত হইবে, যথাঃ-

“(কক) শ্রমিকের পিতা ও মাতার নাম”;

(খ) দফা (গ) এর পর নিম্নরূপ নূতন দফা (গগ), (গগগ) ও (গগগগ) সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“(গগ) পদবী;

(গগগ) বিভাগ বা শাখা;

(গগগগ) টিকিট বা কার্ড;”

৮। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১০ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১০ এর উপ-ধারা (৫) এ উল্লিখিত “যথেষ্ট আগে ইহার জন্য” শব্দগুলির পরিবর্তে “যুক্তি সংগত সময় পূর্বে রেজিস্ট্রিকৃত ডাকযোগে লিখিতভাবে” শব্দগুলি সন্নিবেশিত হইবে।

সংশোধিত ধারা- ১০(৫)। - যদি কোন শ্রমিক ছুটিতে যাওয়ার পর ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করিতে চাহেন, তাহা হইলে তাহাকে, ছুটি পাওনা থাকিলে, ছুটি শেষ হওয়ার যুক্তি সংগত সময় পূর্বে রেজিস্ট্রিকৃত ডাকযোগে লিখিতভাবে মালিকের নিকট দরখাস্ত করিতে হইবে এবং মালিককে ছুটি বর্ধিত করণের আবেদন মঞ্জুর বা না মঞ্জুর করিয়া শ্রমিকের ছুটির ঠিকানায় লিখিতভাবে জানাইতে হইবে।

৯। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৭ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১৭ এর প্রাপ্তস্থিত দাঁড়ির পরিবর্তে কোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ শর্তাংশ সংযোজিত হইবে, যথা:-

“তবে শর্ত থাকে যে, অন্য কোনভাবে মাষ্টার রোল সংরক্ষণ বা মাষ্টার রোলে কোন শ্রমিক নিয়োগ করা যাইবে না।”

সংশোধিত ধারা ১৭। - কোন প্রতিষ্ঠানে শ্রমিকগণকে লে-অফ করা সত্ত্বেও মালিককে তাহাদের জন্য মাষ্টার-রোল সংরক্ষণ করিতে হইবে, এবং স্বাভাবিক কর্মসময়ে লে-অফকৃত শ্রমিকগণের মধ্যে যাহারা কাজের জন্য হাজিরা দিবেন, তাহাদের নাম উহাতে লিপিবদ্ধ করার ব্যবস্থা করিবেন:

“তবে শর্ত থাকে যে, অন্য কোনভাবে মাষ্টার রোল সংরক্ষণ বা মাষ্টার রোলে কোন শ্রমিক নিয়োগ করা যাইবে না।”

১০। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৯ এর প্রতিস্থাপন।- উক্ত আইনের ধারা ১৯ এর পরিবর্তে নিম্নরূপ ধারা ১৯ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

“১৯। মৃত্যুজনিত ক্ষতিপূরণ।-যদি কোন শ্রমিক কোন মালিকের অধীন অবিচ্ছিন্নভাবে অন্ততঃ ০২ (দুই) বৎসরের অধিককাল চাকুরীরত থাকে অবস্থায় মৃত্যুবরণ করেন, তাহা হইলে মালিক মৃত শ্রমিকের কোন মনোনীত ব্যক্তি বা মনোনীত ব্যক্তির অবর্তমানে

তাহার কোন পোষ্যকে তাহার প্রত্যেক পূর্ণ বৎসর বা উহার ০৬(ছয়) মাসের অধিক সময় চাকুরীর জন্য ক্ষতিপূরণ হিসাবে ৩০(ত্রিশ) দিনের এবং প্রতিষ্ঠানে কর্মরত অবস্থায় অথবা কর্মকালীন দুর্ঘটনার কারণে পরবর্তীতে মৃত্যুর ক্ষেত্রে ৪৫(পয়তাল্লিশ) দিনের মজুরী অথবা গ্রাচুইটি, যাহা অধিক হইবে, প্রদান করিবেন, এবং এই অর্থ মৃত শ্রমিক চাকুরী হইতে অবসর গ্রহণ করিলে যে অবসর জনিত সুবিধা প্রাপ্ত হইতেন, তাহার অতিরিক্ত হিসাবে প্রদেয় হইবে।”।

১১। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৩ এর সংশোধন।— উক্ত আইনের ধারা ২৩ এর—

(ক) উপ-ধারা (৩) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ উপ-ধারা (৩) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:—

“(৩) উপ-ধারা (২) (ক) এর অধীন অপসারিত কোন শ্রমিককে, যদি তাহার অবিচ্ছিন্ন চাকুরীর মেয়াদ অন্যান্য এক বৎসর হয়, মালিক ক্ষতিপূরণ বাবদ প্রত্যেক সম্পূর্ণ চাকুরী বৎসরের জন্য ১৫ দিনের মজুরী প্রদান করিবেন :

তবে শর্ত থাকে যে, কোন শ্রমিককে উপ-ধারা (৪) (খ) ও (ছ) এর অধীন অসদাচরণের জন্য বরখাস্ত করা হইলে তিনি কোন ক্ষতিপূরণ পাইবেন না। তবে এইরূপ ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট শ্রমিক তাহার অন্যান্য আইনানুগ পাওনাদি যথা নিয়মে পাইবেন।”

(খ) উপ-ধারা (৪) এর

(অ) দফা (খ) এ উল্লিখিত “চুরি” শব্দ ও কমার পর “আত্মসাৎ” শব্দ ও কমাটি সন্নিবেশিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ২৩(৪)(খ)।— মালিকের ব্যবসা বা সম্পত্তি সম্পর্কে চুরি, আত্মসাৎ, প্রতারণা বা অসাধুতা;

(আ) দফা (ছ) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ দফা (ছ) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:—

“(ছ) প্রতিষ্ঠানে উচ্ছৃংখলতা, দাংগা হাংগামা, অগ্নিসংযোগ বা ভাংচুর;”।

১২। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৪ এর সংশোধন।— উক্ত আইনের ধারা ২৪ এর -

(ক) উপ-ধারা (১) এর দফা (ঘ) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ দফা (ঘ) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:—

“(ঘ) মালিক ও শ্রমিকের সম-সংখ্যক প্রতিনিধি সমন্বয়ে গঠিত তদন্ত কমিটির তদন্তের পর তাহাকে দোষী সাব্যস্ত করা হয় :

তবে শর্ত থাকে যে, উক্ত তদন্ত ষাট দিনের মধ্যে শেষ করিতে হইবে;”;

(খ) উপ-ধারা (২) এর শর্তাংশের পরিবর্তে নিম্নরূপ শর্তাংশ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:—

“তবে শর্ত থাকে যে, উক্তরূপ সাময়িক বরখাস্তকালে মালিক তাহাকে খোরাকী ভাতা প্রদান করিবেন এবং তিনি অন্যান্য ভাতা পূর্ণহারে প্রাপ্য হইবেন।”;

(গ) উপ-ধারা (৪) এ উল্লিখিত “সাহায্য” শব্দটির পরিবর্তে “সহায়তা” শব্দটি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ২৪(৪)।— কোন তদন্তে অভিযুক্ত শ্রমিককে, তাহার প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত এবং তৎকর্তৃক মনোনীত কোন ব্যক্তি সহায়তা করিতে পারিবেন।

(ঘ) উপ-ধারা (১০) এ উল্লিখিত “গুরুত্ব” শব্দটির পরিবর্তে, “গুরুত্ব, চাকুরীকালীন কৃতিত্ব ও অবদান” শব্দগুলি ও কমা প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ২৪(১০)।— কোন শাস্তি প্রদানের ব্যাপারে মালিক সংশ্লিষ্ট শ্রমিকের পূর্বতন নথি-পত্র, অপরাধের গুরুত্ব, চাকুরীকালীন কৃতিত্ব ও অবদান এবং বিদ্যমান অন্য কোন বিশেষ অবস্থা বিবেচনায় আনিবেন।

১৩। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৭ এর সংশোধন।— উক্ত আইনের ধারা ২৭ এর উপ-ধারা (৩) এর পর নিম্নরূপ নূতন উপ-ধারা (৩ক) সন্নিবেশিত হইবে, যথা:—

“(৩)ক) উপধারা (৩) এ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, কোন শ্রমিক বিনা নোটিশে অথবা বিনা অনুমতিতে ১০ দিনের অধিক কর্মস্থলে অনুপস্থিত থাকিলে মালিক উক্ত শ্রমিককে ১০ দিনের সময় প্রদান করিয়া এই সম্পর্কে ব্যাখ্যা প্রদান করিতে এবং চাকুরিতে পুনরায় যোগদানের জন্য নোটিশ প্রদান করিবেন এবং এইরূপ ক্ষেত্রে উক্ত শ্রমিক নির্ধারিত সময়ের মধ্যে লিখিত ব্যাখ্যা প্রদান বা চাকুরীতে যোগদান না করিলে সংশ্লিষ্ট শ্রমিককে তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য আরো ৭ দিন সময় প্রদান করিবেন। তাহাতেও যদি সংশ্লিষ্ট শ্রমিক চাকুরীতে যোগদান অথবা আত্মপক্ষ সমর্থন না করেন তবে, উক্ত শ্রমিক অনুপস্থিতির দিন হইতে চাকুরী হইতে অব্যাহতি গ্রহণ করিয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন।”।

১৪। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৮ক এর সন্নিবেশ।- উক্ত আইনের ধারা ২৮ এর পর নিম্নরূপ নূতন উপ-ধারা ২৮ক সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“২৮(ক)। নিয়ন্ত্রণ বহির্ভূত বিপর্যয় বা ক্ষতির কারণে মালিক শ্রমিক সম্পর্ক।- এ অধ্যায়ে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, আকস্মিক প্রাকৃতিক বিপর্যয় বা মানুষের নিয়ন্ত্রণ বহির্ভূত বিপর্যয় বা জরুরী প্রয়োজনে কোন শিল্প স্থানান্তর বা কোন শিল্প প্রতিষ্ঠানের উৎপাদন কার্যক্রম স্থায়ীভাবে বন্ধ হইলে সেই ক্ষেত্রে মালিক ও শ্রমিকের সম্পর্ক, সরকার, বিধি দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে নির্ধারন করিতে পারিবে।”।

১৫। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩২ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৩২ এর উপ-ধারা (২) এর শেষাংশে উল্লিখিত দাঁড়ির পরিবর্তে কোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ শর্তাংশ সংযোজিত হইবে, যথা:-

“তবে শর্ত থাকে যে, শ্রমিকের সকল পাওনা পরিশোধ না করিয়া কোন শ্রমিককে বাসস্থান হইতে উচ্ছেদ করা যাইবে না।”

সংশোধিত ধারা ৩২(২)।- উক্ত সময়ের মধ্যে বাসস্থান ছাড়িয়া না দিলে মালিক শ্রম আদালতে তাহার বিরুদ্ধে অভিযোগ পেশ করিতে পারিবেন:

“তবে শর্ত থাকে যে, শ্রমিকের সকল পাওনা পরিশোধ না করিয়া কোন শ্রমিককে বাসস্থান হইতে উচ্ছেদ করা যাইবে না।”

১৬। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩৩ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৩৩ এর -

(ক) উপ-ধারা (১) এ উল্লিখিত “পেশ” শব্দটির পরিবর্তে “প্রেরণ” শব্দটি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৩৩(১)।- লে-অফ, ছাটাই, ডিসচার্জ, বরখাস্ত, অপসারণ অথবা অন্য যে কোন কারণে চাকুরীর অবসান হইয়াছে এরূপ শ্রমিকসহ যে কোন শ্রমিকের, এই অধ্যায়ের অধীন কোন বিষয় সম্পর্কে যদি কোন অভিযোগ থাকে এবং যদি তিনি তৎসম্পর্কে এই ধারার অধীন প্রতিকার পাইতে ইচ্ছুক হন তাহা হইলে তিনি, অভিযোগের কারণ অবহিত হওয়ার তারিখ হইতে ত্রিশ দিনের মধ্যে অভিযোগটি লিখিত আকারে রেজিস্ট্রি ডাকযোগে মালিকের নিকট প্রেরণ করিবেন :

তবে শর্ত থাকে যে, যদি নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ অভিযোগটি গ্রহণ করিয়া লিখিতভাবে প্রাপ্তি স্বীকার করেন, সেই ক্ষেত্রে উক্ত অভিযোগটি রেজিস্ট্রি ডাকযোগে না পাঠাইলেও চলিবে।

(খ) উপ-ধারা (২) এ উল্লিখিত “পনের” শব্দটির পরিবর্তে “ত্রিশ” শব্দটি প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ৩৩(২)।- মালিক অভিযোগ প্রাপ্তির ত্রিশ দিনের মধ্যে অভিযোগ সম্পর্কে তদন্ত করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট শ্রমিককে শুনানীর সুযোগ দিয়া তৎসম্পর্কে তাহার সিদ্ধান্ত লিখিতভাবে শ্রমিককে জানাইবেন।

১৭। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩৬ এর প্রতিস্থাপন।- উক্ত আইনের ধারা ৩৬ এর পরিবর্তে নিম্নরূপ ধারা ৩৬ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

“৩৬। বয়স সম্পর্কে বিরোধ।- যদি কোন ব্যক্তি শিশু নাকি কিশোর এ সম্পর্কে কোন প্রশ্ন উত্থাপিত হয়, তাহা হইলে উক্ত ব্যক্তির জন্ম নিবন্ধন সনদ, স্কুল সার্টিফিকেট বা রেজিস্ট্রার্ড চিকিৎসক কর্তৃক প্রদত্ত উক্ত ব্যক্তির বয়স সংক্রান্ত প্রত্যয়ন পত্রের ভিত্তিতে উহা নিষ্পত্তি হইবে।”।

১৮। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩৯ এর প্রতিস্থাপন।- উক্ত আইনের ধারা ৩৯ এর পরিবর্তে নিম্নরূপ ধারা ৩৯ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

“৩৯। ঝুঁকিপূর্ণ কাজের তালিকা ঘোষণা ও কতিপয় কাজে কিশোর নিয়োগে বাধা।- (১) সরকার সময় সময়ে গেজেট বিজ্ঞপ্তির মাধ্যমে ঝুঁকিপূর্ণ কাজের তালিকা ঘোষণা করিবে।

(২) সরকার কর্তৃক ঘোষিত ঝুঁকিপূর্ণ কাজে কোন কিশোরকে নিয়োগ করা যাইবে না।

(৩) কোন প্রতিষ্ঠানের যন্ত্রপাতি চালু অবস্থায় উহা পরিষ্কারের জন্য, উহাতে তেল প্রদানের জন্য বা উহাকে সুবিন্যস্ত করার জন্য বা উক্ত চালু যন্ত্রপাতির ঘূর্ণায়মান অংশগুলির মাঝখানে অথবা স্থির এবং ঘূর্ণায়মান অংশগুলির মাঝখানে কোন কিশোরকে কাজ করিতে অনুমতি দেওয়া যাইবে না।”।

১৯। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৪০ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৪০ এর-

(ক) উপাস্তটীকায় উল্লিখিত “কাজে” শব্দটির পর “অথবা ঝুঁকিপূর্ণ কাজে” শব্দসমূহ সংযোজিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৪০।- বিপজ্জনক যন্ত্রপাতির কাজে অথবা ঝুঁকিপূর্ণ কাজে কিশোর নিয়োগ

(খ) উপ-ধারা (৩) বিলুপ্ত হইবে।

২০। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৪৪ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৪৪ এর-

(ক) উপাস্তটীকায় উল্লিখিত “শ্রমিক” শব্দটির পর “ও প্রতিবন্ধী শ্রমিক” শব্দসমূহ সংযোজিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৪৪।- কতিপয় ক্ষেত্রে শিশু শ্রমিক ও প্রতিবন্ধী শ্রমিক নিয়োগে ব্যতিক্রম।

(খ) উপ-ধারা (২) এ উল্লিখিত “শ্রমিক” শব্দটির পর “ও প্রতিবন্ধী শ্রমিক” শব্দসমূহ সংযোজিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৪৪(২)।- কিশোর শ্রমিকের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য এই অধ্যায়ের সকল বিধান যতদূর সম্ভব, উক্ত শিশু শ্রমিকের ও প্রতিবন্ধী শ্রমিকের ক্ষেত্রেও প্রযোজ্য হইবে।

(গ) উপ-ধারা (২) এরপর নিম্নরূপ উপ-ধারা (৩) সন্নিবেশিত হইবে, যথা:---

“(৩) কোন প্রতিবন্ধী শ্রমিককে বিপজ্জনক যন্ত্রপাতির কাজে অথবা ঝুঁকিপূর্ণ কাজে নিয়োগ করা যাইবে না।”।

২১। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৫৯ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৫৯ এর-

(ক) উপাস্তটীকায় উল্লিখিত “পায়খানা ও পেশাবখানা” শব্দসমূহের পরিবর্তে “শৌচাগার ও প্রক্ষালন কক্ষ” শব্দসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৫৯।- শৌচাগার ও প্রক্ষালন কক্ষ- প্রত্যেক প্রতিষ্ঠানে-

(খ) দফা (ক) এ উল্লিখিত “পায়খানা ও পেশাবখানার” শব্দসমূহের পরিবর্তে “স্বাস্থ্য সম্মত শৌচাগার ও প্রক্ষালন কক্ষের” শব্দসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৫৯(ক)।- উহাতে কর্মরত শ্রমিকগণ কাজের সময়ে যাহাতে সহজে ব্যবহার করিতে পারেন এরূপ সুবিধাজনক স্থানে বিধি দ্বারা নির্ধারিত প্রকারে প্রয়োজনীয় সংখ্যক স্বাস্থ্য সম্মত শৌচাগার ও প্রক্ষালন কক্ষের ব্যবস্থা করিতে হইবে;

(গ) দফা (খ) এ উল্লিখিত “পায়খানা ও পেশাবখানা” শব্দসমূহের পরিবর্তে “শৌচাগার ও প্রক্ষালন কক্ষ” শব্দসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৫৯(খ)।- উক্ত শৌচাগার ও প্রক্ষালন কক্ষ পুরুষ এবং মহিলা শ্রমিকগণের জন্য স্বতন্ত্রভাবে ব্যবস্থা করিতে হইবে;

(ঘ) দফা (গ) এ উল্লিখিত “পায়খানা ও পেশাব খানাগুলিতে” শব্দসমূহের পরিবর্তে “শৌচাগার ও প্রক্ষালন কক্ষগুলিতে” শব্দসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে; এবং

সংশোধিত ৫৯(গ)।- শৌচাগার ও প্রক্ষালন কক্ষগুলিতে যথেষ্ট আলো, বাতাস এবং সার্বক্ষণিক পানির ব্যবস্থা রাখিতে হইবে; এবং

(ঙ) দফা (ঘ) এ উল্লিখিত “পায়খানা ও পেশাব খানা” শব্দসমূহের পরিবর্তে “শৌচাগার ও প্রক্ষালন কক্ষ মালিকের নিজ খরচে” শব্দসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ৫৯(ঘ)।- উক্ত শৌচাগার ও প্রক্ষালন কক্ষ মালিকের নিজ খরচে জীবানুনাশক ও পরিষ্কারক ব্যবহারের মাধ্যমে সব সময় পরিষ্কার ও স্বাস্থ্য সম্মত রাখিতে হইবে।

২২। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৬১ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৬১ এর উপ-ধারা (১) ও (২) এ উল্লিখিত “প্ল্যান্ট” শব্দটির পর “বা ভবনের অভ্যন্তরীণ বৈদ্যুতিক ব্যবস্থা” শব্দগুলি সংযোজিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ৬১(১)।- যদি কোন পরিদর্শকের নিকট ইহা প্রতীয়মান হয় যে, কোন প্রতিষ্ঠানের কোন ভবন বা ইহার কোন অংশ অথবা ইহার কোন পথ, যন্ত্রপাতি বা প্ল্যান্ট বা ভবনের অভ্যন্তরীণ বৈদ্যুতিক ব্যবস্থা এমন অবস্থায় আছে যে, ইহা মানুষের

জীবন বা নিরাপত্তার জন্য বিপজ্জনক, তাহা হইলে তিনি মালিকের নিকট লিখিত আদেশ জারী করিয়া, উহাতে উল্লিখিত নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে, তাহার মতে কি কি ব্যবস্থা গ্রহণ করা প্রয়োজন- উহা গ্রহণ করিবার নির্দেশ দিতে পারিবেন।

সংশোধিত ধারা ৬১(২)।- যদি কোন পরিদর্শকের নিকট ইহা প্রতীয়মান হয় যে, কোন প্রতিষ্ঠানের কোন ভবন বা উহার কোন অংশ বা উহার কোন পথ, যন্ত্রপাতি বা প্ল্যান্ট বা ভবনের অভ্যন্তরীণ বৈদ্যুতিক ব্যবস্থা এর ব্যবহার মানুষের জীবন বা নিরাপত্তার জন্য আশু বিপজ্জনক, তাহা হইলে তিনি মালিকের উপর লিখিত আদেশ জারী করিয়া, উহা যথাযথভাবে মেরামত বা পরিবর্তন না করা পর্যন্ত উহার ব্যবহার নিষিদ্ধ করিতে পারিবেন।

২৩। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৬২ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৬২ এর -

(ক) উপ-ধারা (১) এ উল্লিখিত “এবং” শব্দটির পর “প্রত্যেক তলায় প্রয়োজনীয় সংখ্যক” শব্দসমূহ সন্নিবেশিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৬২(১)।- প্রত্যেক প্রতিষ্ঠানে বিধি দ্বারা নির্ধারিত ভাবে অগ্নিকাণ্ডের সময় প্রত্যেক তলার সাথে সংযোগ রক্ষাকারী অন্ততঃ একটি বিকল্প সিঁড়িসহ বহির্গমনের উপায় এবং প্রত্যেক তলায় প্রয়োজনীয় সংখ্যক অগ্নিনির্বাপক সরঞ্জামের ব্যবস্থা করিতে হইবে।

(খ) উপ-ধারা (২) এ উল্লিখিত “নাই” শব্দটির পর “অথবা অগ্নি নির্বাপন দপ্তরের লাইসেন্স মোতাবেক প্রয়োজনীয় সংখ্যক অগ্নিনির্বাপক সরঞ্জাম রাখা হয় নাই” শব্দসমূহ সন্নিবেশিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৬২(২)।- যদি কোন প্রধান পরিদর্শকের নিকট ইহা প্রতীয়মান হয় যে, উপধারা (১) এ উল্লিখিত বিধি অনুযায়ী বহির্গমনের ব্যবস্থা করা হয় নাই, অথবা অগ্নিনির্বাপন দপ্তরের লাইসেন্স মোতাবেক প্রয়োজনীয় সংখ্যক অগ্নিনির্বাপন সরঞ্জাম রাখা হয় নাই তাহা হইলে তিনি মালিকের উপর লিখিত আদেশ জারী করিয়া, উহাতে উল্লিখিত সময়ের মধ্যে, তাহার মতে কি কি ব্যবস্থা গ্রহণ করা প্রয়োজন- তাহা তাহাকে অবহিত করিবেন।

(গ) উপ-ধারা (৩) এর পর নিম্নরূপ উপ-ধারা (৩ক), (৩খ) ও (৩গ) সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“(৩ক) প্রত্যেক প্রতিষ্ঠানে কর্মকালীন অবস্থায় কোন কক্ষ হইতে বহির্গমনের পথ তালাবদ্ধ বা আটকাইয়া রাখা যাইবে না এবং বহির্গমনের পথ বাধাশ্রুত কিংবা পথে কোন প্রতিবন্ধকতাও তৈরি করা যাইবে না।

(৩খ) কোন কর্মক্ষেত্রের ভিতর হইতে তাৎক্ষণিকভাবে এবং উহা বাহিরের দিকে খোলা যায় এমনভাবে সকল দরজা তৈরি করিতে হইবে।

(৩গ) যদি কোন দরজা দুইটি কক্ষের মাঝখানে হয়, তাহা হইলে উহা ভবনের নিকটতম বহির্গমনের পথের কাছাকাছি খোলা যায় এইরূপভাবে তৈরি করিতে হইবে এবং এইরূপ সকল দরজা কক্ষে কাজ চলাকালীন তালাবদ্ধ বা বাধাশ্রুত অবস্থায় রাখা যাইবে না।”;

(ঘ) উপ-ধারা (৮) এ উল্লিখিত “বৎসর” শব্দটির পরিবর্তে “ছয় মাসে” শব্দদ্বয় প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ৬২(৮)।- পঞ্চগণ বা ততধিক শ্রমিক/কর্মচারী সম্বলিত কারখানা ও প্রতিষ্ঠানে প্রতি ছয় মাসে অন্ততঃ একবার অগ্নিনির্বাপন মহড়ার আয়োজন করিতে হইবে, এবং এই বিষয়ে মালিক কর্তৃক নির্ধারিত পন্থায় একটি রেকর্ড বুক সংরক্ষণ করিতে হইবে।

২৪। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৭২ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৭২ এর -

(ক) দফা (ক) এর শেষাংশে উল্লিখিত “হইবে” শব্দটির পর “এবং কর্মকালীন নির্বিঘ্নে চলাচলের জন্য পথ ও সিঁড়ি উন্মুক্ত রাখিতে হইবে” শব্দগুলি সন্নিবেশিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৭২(ক)।- সকল মেঝে, সিঁড়ি, চলাচল পথ মজবুত ভাবে নির্মাণ করিতে এবং যথাযথভাবে সংরক্ষণ করিতে হইবে এবং প্রয়োজন হইলে উহাদের নিরাপত্তা নিশ্চিত করার জন্য মজবুত রেলিং এর ব্যবস্থা করিতে হইবে এবং কর্মকালীন নির্বিঘ্নে চলাচলের জন্য পথ ও সিঁড়ি উন্মুক্ত রাখিতে হইবে;

(খ) দফা (গ) এ উল্লিখিত “সকল ফ্লোর,” শব্দদ্বয় ও কমা বিলুপ্ত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৭২(গ)।- কর্মস্থলের চলাচলের পথ ও সিঁড়ি পরিচ্ছন্ন, প্রশস্ত ও বাধা-বন্ধকহীন হইতে হইবে;

(গ) দফা (গ) এর প্রাস্তস্তিত দাঁড়ির পরিবর্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ দফা (ঘ) সংযোজিত হইবে, যথা:-

“৭২(ঘ)।- মালিক কারখানা ও শ্রমিকদের সার্বিক নিরাপত্তার স্বার্থে কর্মস্থলের চলাচলের পথ, সিঁড়ি, গেইট, গুদাম ও সাধারণ ব্যবহারি স্থানসমূহ (Common Utility Area) ক্লোজ সার্কিট ক্যামেরার আওতায় আনিতে পারিবে।”।

২৫। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৭৮ক এর সন্নিবেশ।- উক্ত আইনের ৭৮ এর পর নিম্নরূপ নূতন ধারা ৭৮ক সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“৭৮ক। ব্যক্তিগত সুরক্ষা যন্ত্রপাতি ব্যবহারের বাধ্যবাধকতা।- (১) প্রয়োজ্য ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ শ্রমিকগণের ব্যক্তিগত সুরক্ষা যন্ত্রপাতি সরবরাহ ও ব্যবহার নিশ্চিত করা ব্যতীত কাউকে কর্মে নিয়োগ করিতে পারিবে না এবং এই বিষয়ে মালিক কর্তৃক নির্ধারিত পন্থায় একটি রেকর্ড বুক সংরক্ষণ করিতে হইবে।

(২) ব্যক্তিগত সুরক্ষা যন্ত্রপাতি সরবরাহের পর উহা ব্যবহার করা না হইলে সংশ্লিষ্ট শ্রমিকগণ দায়ী হইবেন।

(৩) কর্মক্ষেত্রে শ্রমিকের পেশাগত স্বাস্থ্য সুরক্ষা ও সেইফটি নিশ্চিত করণের জন্য প্রত্যেক শ্রমিককে কাজের ঝুঁকি সম্পর্কে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে সচেতন করিতে হইবে।”।

২৬। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৮০ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৮০ এর উপ-ধারা (১) এর প্রাপ্তস্থিত দাঁড়ির পরিবর্তে কোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ শর্তাংশ সংযোজিত হইবে, যথা:-

“তবে শর্ত থাকে যে, উল্লিখিত ঘটনা সংঘটিত হওয়ার সাথে সাথে সম্ভাব্য ক্ষয়ক্ষতি হ্রাস করা কিংবা পরিস্থিতি নিয়ন্ত্রণে আনার লক্ষ্যে তাৎক্ষণিকভাবে প্রয়োজনীয় কার্যক্রম আরম্ভের জন্য কারখানা কর্তৃপক্ষ বিষয়টি সরকার, ফায়ার সার্ভিস, কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তর, থানা, প্রয়োজনে নিকটবর্তী হাসপাতাল বা সরকারি-বেসরকারি স্বাস্থ্য সেবা প্রতিষ্ঠানকে ফোন, মোবাইল ফোন, এসএমএস অথবা ফ্যাক্সের মাধ্যমে অবহিত করিবে।”

সংশোধিত ধারা ৮০(১)।- যদি কোন প্রতিষ্ঠানে কোন দুর্ঘটনা ঘটে, যাহাতে প্রাণহানি বা শারীরিক জখম হয়, অথবা যদি কোন প্রতিষ্ঠানে দুর্ঘটনাজনিত বিস্ফোরণ, প্রজ্জ্বলন, অগ্নিকাণ্ড, সবগে পানি প্রবেশ বা ধুম্র উদগীরণ ঘটে, তাহা হইলে মালিক পরিদর্শককে পরবর্তী দুই কর্ম দিবসের মধ্যে তৎসম্পর্কে নোটিশ মারফত অবহিত করিবেন:

“তবে শর্ত থাকে যে, উল্লিখিত ঘটনা সংঘটিত হওয়ার সাথে সাথে সম্ভাব্য ক্ষয়ক্ষতি হ্রাস করা কিংবা পরিস্থিতি নিয়ন্ত্রণে আনার লক্ষ্যে তাৎক্ষণিকভাবে প্রয়োজনীয় কার্যক্রম আরম্ভের জন্য কারখানা কর্তৃপক্ষ বিষয়টি সরকার, ফায়ার সার্ভিস, কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তর, থানা, প্রয়োজনে নিকটবর্তী হাসপাতাল বা সরকারি-বেসরকারি স্বাস্থ্য সেবা প্রতিষ্ঠানকে ফোন, মোবাইল ফোন, এসএমএস অথবা ফ্যাক্সের মাধ্যমে অবহিত করিবে।”

২৭। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৮২ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৮২ এর উপ-ধারা (২) এর পর নিম্নরূপ নূতন উপ-ধারা (২ক) সংযোজিত হইবে, যথা:-

“(২ক) প্রধান পরিদর্শক কর্তৃক নির্ধারিত সংশ্লিষ্ট মালিক উক্তরূপ পেশাগত ব্যধিতে আক্রান্ত, ক্ষতিগ্রস্ত শ্রমিকের চিকিৎসার ব্যবস্থা করিবেন।”

২৮। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৮৯ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৮৯ এর উপ-ধারা (৫) এর পর নিম্নরূপ নূতন উপ-ধারা (৬), (৭) এবং (৮) সংযোজিত হইবে, যথা:-

“(৬) যে সকল প্রতিষ্ঠান বা প্রতিষ্ঠানসমূহে পাঁচ হাজার বা ততোধিক শ্রমিক নিযুক্ত থাকেন সেই সকল প্রতিষ্ঠান বা প্রতিষ্ঠানসমূহের মালিক বা মালিকগণ বিধি দ্বারা নির্ধারিত পন্থায় একটি স্থায়ী স্বাস্থ্য কেন্দ্র পরিচালনার ব্যবস্থা করিবেন।

(৭) পেশাগত রোগে বা কর্মকালীন দুর্ঘটনায় আক্রান্ত শ্রমিক ও কর্মচারীকে মালিকের নিজ খরচে ও দায়িত্বে উক্ত রোগ, আঘাত বা অসুস্থতা উপযুক্ত বা বিশেষজ্ঞ চিকিৎসক দ্বারা সম্পূর্ণ সুস্থ না হওয়া পর্যন্ত চিকিৎসা করিতে হইবে।

(৮) প্রত্যেক প্রতিষ্ঠানে যেখানে ৫০০ জন বা ততোধিক সংখ্যক শ্রমিক নিযুক্ত রহিয়াছেন সেই সব প্রতিষ্ঠানের মালিক বিধি দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে কল্যাণ কর্মকর্তা নিয়োগ করিবেন।”।

২৯। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৯০ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৯০ এর এ উল্লিখিত “নির্ধারিত” এবং “ও সেইফটি বোর্ড সংরক্ষণ” শব্দসমূহের পরিবর্তে যথাক্রমে “বিধি দ্বারা নির্ধারিত” এবং “সংরক্ষণ ও সেইফটি তথ্য বোর্ড প্রদর্শন” শব্দসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ৯০।- পঁচিশ জনের অধিক শ্রমিক সম্বলিত প্রত্যেক কারখানা/প্রতিষ্ঠানে বিধি দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে বাধ্যতামূলক সংরক্ষণ ও সেইফটি তথ্য বোর্ড প্রদর্শন করিতে হইবে।

৩০। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৯০ক এর সন্নিবেশ।- উক্ত আইনের ধারা ৯০ এর পর নিম্নরূপ নূতন ধারা ৯০ক সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“৯০(ক)। সেইফটি কমিটি গঠন।- পঞ্চাশ বা তদূর্ধ্ব সংখ্যক শ্রমিক নিয়োজিত রহিয়াছেন এমন প্রত্যেক কারখানায় বিধি দ্বারা নির্ধারিত পন্থায় সেইফটি কমিটি গঠন ও উহাকে কর্যকর করিতে হইবে।”

৩১। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৯৪ক এর সন্নিবেশ।- উক্ত আইনের ধারা ৯৪ এর পর নিম্নরূপ নূতন ধারা ৯৪ক সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“৯৪ক। প্রতিবন্ধী শ্রমিকদের আবাসন সুবিধা।- কোন শিল্প প্রতিষ্ঠানে শ্রমিকদের জন্য আবাসনের ব্যবস্থা থাকিলে, আবাসন বরাদ্দের ক্ষেত্রে প্রতিবন্ধী শ্রমিকগণকে অগ্রাধিকার প্রদান করিতে হইবে।”

৩২। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৯৯ এর প্রতিস্থাপন।- উক্ত আইনের ধারা ৯৯ এর পরিবর্তে নিম্নরূপ ধারা ৯৯ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

“৯৯। বাধ্যতামূলক গ্রুপ বীমা চালুকরণ।- (১) যে সকল প্রতিষ্ঠানে অনূন ১০০ জন স্থায়ী শ্রমিক কর্মরত রহিয়াছেন, সেইখানে মালিক প্রচলিত বীমা আইন অনুযায়ী গ্রুপ বীমা চালু করিবেন।

(২) বীমা দাবীর টাকা এই আইনের অধীন শ্রমিকের অন্যান্য প্রাপ্যের অতিরিক্ত হইবে;

তবে শর্ত থাকে যে, শ্রমিকের মৃত্যুর ক্ষেত্রে বীমা দাবী আদায় মালিকের দায়িত্ব হইবে এবং মালিক উক্ত বীমা দাবী হইতে আদায়কৃত অর্থ পোষ্যদের সরাসরি প্রদানের ব্যবস্থা করিবেন:

আরও শর্ত থাকে যে, অন্য আইনে ভিন্নতর যাহা কিছুই থাকুক না কেন, এই ধারা অনুযায়ী কোন বীমা দাবী উত্থাপিত হইলে উহা অনূর্ধ্ব একশত বিশ দিনের মধ্যে বীমা কোম্পানী ও মালিক যৌথ উদ্যোগে নিষ্পত্তি করিবেন।”

৩৩। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১০১ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১০১ এর দফা (গ) এর প্রাপ্তস্থিত দাঁড়ির পরিবর্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ দফা (ঘ) সংযোজিত হইবে, যথা:-

“এই আইনে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, নির্মাণ, রি-রোলিং, স্টিল মিলস, জাহাজ ভাঙ্গা, ঝালাই (welding) সহ শারীরিক ঝুঁকিপূর্ণ ও পরিশ্রমী কাজে নিয়োজিত বিভিন্ন ধরনের কারখানা বিধি দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে সরকার কর্মঘন্টা ও বিশ্রামের সময় নির্ধারণ করিবে।”

৩৪। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১০৩ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১০৩ এর দফা (খ) এর প্রাপ্তস্থিত দাঁড়ির পরিবর্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ দফা (গ) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

“উপরোক্ত দফা (ক) ও (খ) এর আওতায় কোন ছুটির জন্য শ্রমিকের মজুরী হইতে কোন কর্তন করা যাইবে না।”

“(গ) উপরোক্ত দফা (ক) ও (খ) এর আওতায় কোন ছুটির জন্য শ্রমিকের মজুরী হইতে কোন কর্তন করা যাইবে না।”

৩৫। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১০৮ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১০৮ এর উপ-ধারা (২) এর প্রথম পংক্তিতে উল্লিখিত “ঠিকাহার” শব্দটির পর “(পিস রেট)” শব্দগুলি ও বন্ধনীসমূহ সন্নিবেশ এবং উক্ত দফার শেষে “তবে এইরূপ ক্ষেত্রে উপ-ধারা (১) এর বিধানবলী প্রযোজ্য হইবে না।” শব্দগুলি ও দাঁড়ি সংযোজিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ১০৮(২)।- যে ক্ষেত্রে কোন শ্রমিককে কোন প্রতিষ্ঠানে ঠিকা-হার (পিস-রেট) ভিত্তিতে মজুরী দেওয়া হয় সেইক্ষেত্রে মালিক এই ধারার প্রয়োজনে শ্রমিক প্রতিনিধিবৃন্দের সহিত আলোচনা ক্রমে যতদূর সম্ভব উক্তরূপ শ্রমিকগণের গড় উপার্জনের হারের সমান সময় হার নির্ধারণ করিবেন এবং উক্তরূপ নির্ধারিত হার উক্তরূপ শ্রমিকগণের সাধারণ মজুরী হার বলিয়া গণ্য হইবে।

তবে এইরূপ ক্ষেত্রে উপধারা (১) এর বিধানবলী প্রযোজ্য হইবে না।

৩৬। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১১৪ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১১৪ এর -

(ক) উপ-ধারা (৫) এর দফা (ঙ) এ উল্লিখিত “তরল” শব্দটির পরিবর্তে “হালকা” শব্দটি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ১১৪(৫)(ঙ)।- প্রধানতঃ তামাক, সিগার, সিগারেট, পান-বিড়ি, বরফ, খবরের কাগজ, সাময়িকী বিক্রীর দোকান, এবং দোকানে বসিয়া খাওয়ার জন্য হালকা নাশতা বিক্রীর খুচরা দোকান;

(খ) উপ-ধারা (৫) এর নিম্নরূপ নূতন উপ-ধারা (৬) সংযোজিত হইবে, যথা:-

“(৬) কোন মার্কেট বা বিপনী বিতান বা শপিংমলের মধ্যে উপ-ধারা (৫) এ বর্ণিত কোন দোকান বা বাণিজ্য প্রতিষ্ঠান থাকিলে উপ-ধারা (১) এর বিধানবলী উক্ত দোকান বা প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে।”।

৩৭। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১২৩ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১২৩ এর উপ-ধারা (২) এ উল্লিখিত “বরখাস্ত অথবা” শব্দদ্বয় এবং “সাত” শব্দটির পরিবর্তে যথাক্রমে “শ্রমিক কর্তৃক চাকুরির অবসান অথবা” শব্দসমূহ এবং “ত্রিশ” শব্দটি প্রতিস্থাপিত হইবে”।

সংশোধিত ধারা ১২৩(২)।- যে ক্ষেত্রে কোন শ্রমিকের চাকুরী তাহার অবসর গ্রহণের কারণে অবসান হয়, অথবা মালিক কর্তৃক তাহার ছাটাই, ডিসচার্জ, অপসারণ, শ্রমিক কর্তৃক চাকুরীর অবসান অথবা অন্য কোন কারণে তাহার অবসান করা হয় সে ক্ষেত্রে উক্ত শ্রমিককে প্রদেয় সকল মজুরী তাহার চাকুরী অবসানের তারিখ হইতে পরবর্তী ত্রিশ কর্মদিবসের মধ্যে পরিশোধ করিতে হইবে।

৩৮। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১২৪ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১২৪ এর বিদ্যমান বিধানটি উপ-ধারা (১) হিসাবে পুনঃসংখ্যায়িত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ নূতন উপ-ধারা (২) সংযোজিত হইবে, যথা:-

“১২৪(২)।- উপ-ধারা (১) এ প্রবর্তিত পদ্ধতি ছাড়াও প্রযোজ্য ক্ষেত্রে শ্রমিকের চাহিদা মোতাবেক শ্রমিকের ব্যবহৃত ব্যাংক একাউন্টে ইলেকট্রনিক ট্রান্সফারের মাধ্যমে কিংবা অন্য কোন ডিজিটাল পদ্ধতিতে সরাসরি পরিশোধ করা যাইবে।”

সংশোধিত ধারা ১২৪(১)।- সকল মজুরী প্রচলিত মুদ্রা, কারেন্সী নোট অথবা ব্যাংকের চেকের মাধ্যমে পরিশোধ করিতে হইবে।

“(২) উপ-ধারা (১) এ প্রবর্তিত পদ্ধতি ছাড়াও প্রযোজ্য ক্ষেত্রে শ্রমিকের চাহিদা মোতাবেক শ্রমিকের ব্যবহৃত ব্যাংক একাউন্টে ইলেকট্রনিক ট্রান্সফারের মাধ্যমে কিংবা অন্য কোন ডিজিটাল পদ্ধতিতে সরাসরি পরিশোধ করা যাইবে।”।

৩৯। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১২৪ক এর সন্নিবেশ।- উক্ত আইনের ধারা ১২৪ এর পর নিম্নরূপ নূতন ধারা ১২৪ক সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“১২৪ ক। আপোষ মীমাংসার মাধ্যমে মজুরীসহ অন্যান্য পাওনাদি পরিশোধ।- (১) কর্মরত থাকা বা অবসরে যাওয়া বা চাকুরীর অবসান বা বরখাস্তাধীন থাকা ইত্যাদিসহ চাকুরীর যে কোন পর্যায়ে কোন শ্রমিকের বা শ্রমিকদের মজুরীসহ আইনত প্রাপ্য পাওনাদি আপোষ মীমাংসার মাধ্যমে পাওয়ার জন্য প্রধান পরিদর্শক বা প্রধান পরিদর্শক কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কর্মকর্তার নিকট আবেদন করা যাইবে।

(২) এইরূপ আবেদন পাওয়ার পর প্রধান পরিদর্শক বা প্রধান পরিদর্শক কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কর্মকর্তা সর্বোচ্চ ২০ দিনের মধ্যে উত্থাপিত দাবী নিষ্পত্তির জন্য সংশ্লিষ্ট মালিক বা কর্তৃপক্ষের সাথে আলাপ-আলোচনা কিংবা আপোষ মীমাংসা বৈঠকের মাধ্যমে নিষ্পত্তি করিবার কার্যক্রম গ্রহন করিবেন।

(৩) এই ধারার অধীনে উত্থাপিত দাবী নিষ্পত্তির ক্ষেত্রে প্রধান পরিদর্শক বা প্রধান পরিদর্শক কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কর্মকর্তা উদ্যোগ গ্রহণ এবং আলাপ-আলোচনা কিংবা আপোষ মীমাংসার বৈঠকে মধ্যস্থতাকারীর ভূমিকা পালন করিবেন।

(৪) এইরূপ আলাপ আলোচনা অথবা আপোষ মীমাংসা বৈঠকের সর্বসম্মত সিদ্ধান্ত পক্ষদের জন্য প্রতিপালন করা বাধ্যতামূলক হইবে।

(৫) এই ধারার অধীনে অনুষ্ঠিত আলাপ-আলোচনা অথবা আপোষ মীমাংসা বৈঠকে মধ্যস্থতাকারীর সিদ্ধান্ত লিখিতভাবে উভয় পক্ষকে প্রদান করিতে হইবে।

(৬) শ্রমিক ও মালিক যে কোন পক্ষ বা উভয় পক্ষ এই ধারার অধীনে আপোষ-মীমাংসা বিষয়ে মধ্যস্থতাকারীর আপোষ মীমাংসা কার্যক্রম সমাপ্তির পর তাহার সিদ্ধান্ত প্রতিপালনে কোন পক্ষ বা উভয় পক্ষ সম্মত না হইলে সংশ্লিষ্ট পক্ষ বা উভয় পক্ষ বিষয়টি নিষ্পত্তির জন্য শ্রম আদালতে মামলা করিতে পারিবেন এবং শ্রম আদালত এইরূপ মামলার বিচারকালে মধ্যস্থতাকারীর সিদ্ধান্ত বিবেচনায় নিবেন।”।

৪০। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১২৫ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১২৫ এর উপ-ধারা (২) এ উল্লিখিত “শ্রমিকের মজুরী” শব্দদ্বয়ের পরিবর্তে “শ্রমিকের মূল মজুরী” শব্দসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে”।

সংশোধিত ধারা ১২৫(২)।- কেবল মাত্র এই আইনের বিধান অনুযায়ী কোন শ্রমিকের মূল মজুরী হইতে কর্তন করা যাইবে, এবং উক্তরূপ কর্তন কেবল মাত্র নিম্নলিখিত প্রকারের হইবে,

৪১। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৪০ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১৪০ এর -

(ক) উপ-ধারা (২) এ উল্লিখিত “ত্রিশ” শব্দটির পরিবর্তে “পঁয়তাল্লিশ” শব্দটি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ১৪০(২)।- যদি সরকার মনে করে যে, উক্তরূপ সুপারিশ কোন ব্যাপারে মালিকগণের বা শ্রমিকগণের জন্য ন্যায্যসঙ্গত নহে, তাহা হইলে সরকার সুপারিশ প্রাপ্তির পয়তাল্লিশ দিনের মধ্যে, উহা পুনরায় বিবেচনা করিয়া দেখিবার জন্য মজুরী বোর্ডের নিকট ফেরৎ পাঠাইতে পারিবে, এবং উক্তরূপ ফেরত পাঠাইবার সময়, সরকার উচিত বিবেচনা করিলে, সুপারিশের উপর উহার কোন মন্তব্য এবং তৎসম্পর্কে কোন তথ্যও প্রদান করিতে পারিবে।

(খ) উপ-ধারা (৪) এ উল্লিখিত “সুপারিশকৃত” শব্দটির পরিবর্তে “অথবা সরকার কর্তৃক সংশোধিত উক্ত সুপারিশকৃত” শব্দটি প্রতিস্থাপিত হইবে।”।

সংশোধিত ধারা ১৪০(৪)।- উপ-ধারা (৩) এর অধীন সুপারিশপ্রাপ্ত হইবার পর সরকার, সরকারী গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, ঘোষণা করিতে পারিবে যে, মজুরী বোর্ড কর্তৃক উক্ত উপ-ধারার অধীন অথবা সরকার কর্তৃক সংশোধিত উক্ত সুপারিশকৃত বিভিন্ন শ্রমিকগণের নিম্নতম মজুরীর হার, প্রজ্ঞাপনে উল্লিখিত সংশোধন ও ব্যতিক্রম সাপেক্ষে, উক্ত শ্রমিকগণের জন্য নিম্নতম মজুরীর হার হইবে।

৪২। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৪০ক এর সন্নিবেশ।- উক্ত আইনের ধারা ১৪০ এর পর নিম্নরূপ নূতন ধারা ১৪০ক সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“১৪০ক। সরকারের বিশেষ ক্ষমতা।- এই আইনের ধারা ১৩৯, ১৪০ ও ১৪২ এ যে বিধানই থাকুক না কেন বিশেষ পারিপার্শ্বিক অবস্থায় সরকার কোন শিল্প সেক্টরের জন্য ঘোষিত নিম্নতম মজুরী কাঠামো বাস্তবায়নের যে কোন পর্যায়ে নূতনভাবে নিম্নতম মজুরী কাঠামো ঘোষনার জন্য নিম্নতম মজুরী বোর্ড পুনঃগঠন এবং প্রয়োজনীয় আনুষ্ঠানিকতা প্রতিপালন সাপেক্ষে পুনরায় নিম্নতম মজুরী হার ঘোষনা করিতে পারিবে:

তবে শর্ত থাকে যে, এইরূপ ক্ষেত্রে সরকার প্রয়োজন মনে করিলে, সরকারী গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, নূতনভাবে নিম্নতম মজুরী হার ঘোষনা না করিয়া শ্রমিক ও মালিকপক্ষের সহিত আলোচনাক্রমে চলমান মজুরী হারের কোন সংশোধন বা পরিবর্তন কার্যকর করিতে পারিবে।”।

৪৩। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৫১ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১৫১ এর উপ-ধারা (১) এর-

(ক) দফা (ক) এর প্রাস্তস্টিত সেমিকোলন এর পরিবর্তে কোলন প্রস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ শর্তাংশ সংযোজিত হইবে, যথা:-

“তবে শর্ত থাকে যে, এই ক্ষতিপূরণের পরিমাণ তাহার চাকুরির স্বাভাবিক ছাঁটাই, বরখাস্ত, অবসান, পদত্যাগজনিত ক্ষতিপূরণের অতিরিক্ত হইবে;”;

সংশোধিত ধারা ১৫১(১)(ক)- যে ক্ষেত্রে জখমের ফলে মৃত্যু হয়, সে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট শ্রমিকটি যদি পঞ্চম তফসিলের প্রথম কলামে উল্লিখিত মজুরী সীমার মধ্যে মজুরী প্রাপ্ত হন তাহা হইলে উক্ত তফসিলের দ্বিতীয় কলামে উক্ত সীমার বিপরীতে যে অর্থ উল্লেখ করা হইয়াছে সে অর্থ :

“তবে শর্ত থাকে যে, এই ক্ষতিপূরণের পরিমাণ তাহার চাকুরির স্বাভাবিক ছাঁটাই, বরখাস্ত, অবসান, পদত্যাগজনিত ক্ষতিপূরণের অতিরিক্ত হইবে;”

(খ) দফা (খ) এ উল্লিখিত “যে ক্ষেত্রে” শব্দদ্বয়ের পূর্বে “প্রাপ্ত বয়স্ক কিংবা অপ্রাপ্ত বয়স্ক নির্বিশেষে” শব্দসমূহ সন্নিবেশিত হইবে এবং অতঃপর উপ-দফা (২) বিলুপ্ত হইবে।

সংশোধিত ধারা ১৫১(১)(খ)- প্রাপ্ত বয়স্ক কিংবা অপ্রাপ্ত বয়স্ক নির্বিশেষে যে ক্ষেত্রে জখমের ফলে স্থায়ী সম্পূর্ণ অক্ষমতা ঘটে সে ক্ষেত্রে-

৪৪। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৫৫ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১৫৫ এর উপ-ধারা (৩) এর প্রাপ্তস্থিত দাঁড়ির পরিবর্তে কোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ শর্তাংশ সংযোজিত হইবে, যথা:-

“তবে শর্ত থাকে যে, কোন মৃত শ্রমিকের ক্ষেত্রে মৃতের দাফন-কাফন বা চিকিৎসা, মৃত দেহ পরিবহণ ইত্যাদি বাবদ কোন অর্থ প্রদান করা হইলে মালিক কর্তৃক অগ্রিম প্রদানকৃত কোন অর্থ কিংবা শ্রম আদালতের মাধ্যমে পোষ্যকে প্রদেয় ক্ষতিপূরণ হইতে উক্ত অর্থ কর্তন করা যাইবে না।”

সংশোধিত ধারা ১৫৫(৩)- উপ-ধারা (১) এ যাহাই থাকুক না কেন, কোন মৃত শ্রমিকের ক্ষেত্রে তাহার কোন পোষ্যকে মালিক ক্ষতিপূরণ বাবদ অগ্রিম অর্থ প্রদান করিতে পরিবেন, এবং শ্রম আদালত উক্ত পোষ্যকে প্রদেয় ক্ষতিপূরণ হইতে উক্ত অগ্রিম কর্তন করিয়া উহা মালিককে ফেরত দিবে :

“তবে শর্ত থাকে যে, কোন মৃত শ্রমিকের ক্ষেত্রে মৃতের দাফন-কাফন বা চিকিৎসা, মৃত দেহ পরিবহণ ইত্যাদি বাবদ কোন অর্থ প্রদান করা হইলে মালিক কর্তৃক অগ্রিম প্রদানকৃত কোন অর্থ কিংবা শ্রম আদালতের মাধ্যমে পোষ্যকে প্রদেয় ক্ষতিপূরণ হইতে উক্ত অর্থ কর্তন করা যাইবে না।”।

৪৫। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৬০ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১৬০ এর -

(ক) উপ-ধারা (১) এ উল্লিখিত “বিনা খরচে” শব্দদ্বয়ের পরিবর্তে “মালিকের নিজ খরচে” শব্দসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ১৬০(১)।- যে ক্ষেত্রে কোন শ্রমিক কোন দুর্ঘটনার নোটিশ প্রদান করেন সে ক্ষেত্রে মালিক নোটিশ জারীর তিন দিনের মধ্যে মালিকের নিজ খরচে কোন রেজিস্টার্ড চিকিৎসক দ্বারা শ্রমিককে পরীক্ষা করাইবেন এবং উক্ত শ্রমিক উক্তরূপ পরীক্ষার জন্য নিজেই হাজির করিবেন :

(খ) উপ-ধারা (১০) এর পর নিম্নরূপ নূতন উপ-ধারা (১১) সংযোজিত হইবে, যথা:-

“(১১) কোন প্রতিষ্ঠানে অনূন্য ১০ জন শ্রমিক কর্মরত থাকিলে উক্ত প্রতিষ্ঠানের মালিক শ্রমিকদের জন্য যৌথ বীমা কর্মসূচির অধীনে দুর্ঘটনাজনিত বীমা স্কীম চালু ও বাস্তবায়ন করিতে পারিবেন এবং উক্তরূপ দুর্ঘটনা বীমা স্কীম হইতে প্রাপ্ত সুবিধাদি বা অর্থ শ্রমিকের চিকিৎসা কাজে ব্যয় করিতে হইবে।”।

৪৬। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৬১ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১৬১ এর -

(ক) উপ-ধারা (১) এ উল্লিখিত “ঠিকাদার” শব্দটির পরিবর্তে “ঠিকাদার সংস্থা” শব্দদ্বয় প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ১৬১(১)।- যে ক্ষেত্রে কোন মালিক তাহার ব্যবসা বা বাণিজ্য চলাকালে অথবা উহার প্রয়োজনে সাধারণতঃ তাহার ব্যবসা-বাণিজ্যের অংশ এরূপ কোন কাজ বা উহার অংশ বিশেষ সম্পাদন করার জন্য অন্য কোন ব্যক্তির, অতঃপর এই ধারায় “ঠিকাদার সংস্থা” বলিয়া উল্লিখিত, সহিত চুক্তি করেন, সে ক্ষেত্রে উক্ত মালিক, কোন শ্রমিক সরাসরি তাহার দ্বারা নিযুক্ত হইলে তাহাকে যে ক্ষতিপূরণ প্রদান করিতে বাধ্য থাকিতেন, উক্ত কার্য সম্পাদনের জন্য ঠিকাদার কর্তৃক নিযুক্ত শ্রমিককেও তিনি অনুরূপ ক্ষতিপূরণ দিতে বাধ্য থাকিবেন, এবং যে ক্ষেত্রে মালিকের নিকট হইতে কোন ক্ষতিপূরণ দাবী করা হয় সে ক্ষেত্রে ক্ষতিপূরণ নির্ণয়ের জন্য ঠিকাদারের নিকট হইতে প্রাপ্ত মঞ্জুরী আমলে আনা হইবে।

(খ) উপ-ধারা (২), (৩) এবং (৪) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ উপ-ধারা (২) এবং (৩) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:--

“(২) যে ক্ষেত্রে উপ-ধারা (১) প্রযোজ্য, সে ক্ষেত্রে প্রিন্সিপাল বা মূল মালিক সমস্ত ক্ষতিপূরণ প্রদান করিবেন।

(৩) যে ক্ষেত্রে প্রিন্সিপাল বা মূল মালিক মনে করেন যে সংশ্লিষ্ট কোন শ্রমিকের নিহত কিংবা আহত হওয়ার ঘটনাটি বিশেষভাবে এবং বাস্তবিক অর্থে ঠিকাদারের পক্ষ হইতে কোন আচরনবিধি লংঘনের ফলে সংগঠিত হইয়াছে, তবে তিনি, শ্রম আদালতে ক্ষতিপূরণের পূর্ণ অর্থ জমা দেওয়ার পর (যে ক্ষেত্রে কোন শ্রমিক নিহত হয়), কিংবা সংশ্লিষ্ট শ্রমিককে নির্ধারিত পরিমাণ অর্থ প্রদানের পর (যে ক্ষেত্রে কোন শ্রমিক আহত হয়), উক্ত অর্থের কত অংশ ঠিকাদার কর্তৃক প্রিন্সিপাল বা মূল মালিককে প্রদান করা উচিত, তাহা নির্ধারণের জন্য প্রধান পরিদর্শকের নিকট আবেদন করিতে পারিবেন এবং প্রধান পরিদর্শক আবেদন প্রাপ্তির পর ৪৫ দিনের মধ্যে বিধি মোতাবেক নিষ্পত্তি করিবেন।”।

৪৭। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৬৮ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১৬৮ এ উল্লিখিত “কোন পোষ্য” শব্দদ্বয়ের পরিবর্তে “কোন ক্ষতিগ্রস্ত শ্রমিক নিজে অথবা পোষ্য” শব্দসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ১৬৮।- এই অধ্যায়ের অধীন কোন ক্ষতিগ্রস্ত শ্রমিক নিজে অথবা পোষ্য কর্তৃক ক্ষতিপূরণের দরখাস্ত ব্যতীত, কোন বিষয় নিষ্পত্তির জন্য শ্রম আদালতে দরখাস্ত করা যাইবে না যদি না উভয়পক্ষ উক্ত কোন বিষয় সম্পর্কে উথিত কোন প্রশ্ন চুক্তির মাধ্যমে নিষ্পত্তি করিতে ব্যর্থ হন।

৪৮। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৭৬ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১৭৬ এর দফা (ঘ) এর প্রাস্তান্তিত দাঁড়ির পরিবর্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ নূতন দফা (ঙ) সংযোজিত হইবে, যথা:-

“১৭৬(ঙ)।- যে প্রতিষ্ঠানের জন্য ট্রেড ইউনিয়ন গঠিত হইবে উক্ত প্রতিষ্ঠানের মোট শ্রম শক্তি বা সদস্যের শতকরা ২০ ভাগ মহিলা থাকিলে সে ক্ষেত্রে ইউনিয়ন নির্বাহী কমিটিতে ন্যূনতম ১০% মহিলা সদস্য থাকিতে হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, এই আইন দ্বারা যে ইউনিয়ন রেজিস্ট্রেশন হইবে সেই ইউনিয়ন এই আইন দ্বারা নিয়ন্ত্রিত হইবে।”

সংশোধিত ধারা ১৭৬(ঘ)- ট্রেড ইউনিয়ন সমূহের এবং মালিকদের সমিতি সমূহের নিজস্ব গঠনতন্ত্র ও বিধিমালা প্রণয়নের, সম্পূর্ণ স্বাধীন ভাবে নিজস্ব প্রতিনিধিদের নির্বাচনের, সমিতির প্রশাসন ও কর্মতৎপরতা, সংগঠনের এবং কর্মসূচী প্রণয়নের অধিকার থাকিবে;

“(ঙ) যে প্রতিষ্ঠানের জন্য ট্রেড ইউনিয়ন গঠিত হইবে উক্ত প্রতিষ্ঠানের মোট শ্রম শক্তি বা সদস্যের শতকরা ২০ ভাগ মহিলা থাকিলে সে ক্ষেত্রে ইউনিয়ন নির্বাহী কমিটিতে ন্যূনতম ১০% মহিলা সদস্য থাকিতে হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, এই আইন দ্বারা যে ইউনিয়ন রেজিস্ট্রেশন হইবে সেই ইউনিয়ন এই আইন দ্বারা নিয়ন্ত্রিত হইবে।”।

৪৯। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৭৭ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১৭৭ এর বিদ্যমান বিধান উপ-ধারা (১) হিসাবে পুনঃ সংখ্যায়িত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ নূতন উপ-ধারা (২) সংযোজিত হইবে, যথা:-

উপ-ধারা (১) এ বর্ণিত রেজিস্ট্রার অব ট্রেড ইউনিয়নস্ বলিতে শ্রম পরিচালক অথবা তাহার কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোন প্রতিনিধিকে বুঝাইবে।”

সংশোধিত ধারা ১৭৭(১)।- কোন ট্রেড ইউনিয়ন উহার সভাপতি এবং সম্পাদকের স্বাক্ষরে, এই অধ্যায়ের অধীন উহার রেজিস্ট্রিকরণের জন্য সংশ্লিষ্ট এলাকার রেজিস্ট্রার অব ট্রেড ইউনিয়ন এর নিকট দরখাস্ত করিতে পারিবে।

“(২) উপ-ধারা (১) এ বর্ণিত রেজিস্ট্রার অব ট্রেড ইউনিয়নস্ বলিতে শ্রম পরিচালক অথবা তাহার কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোন প্রতিনিধিকে বুঝাইবে।”।

৫০। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৭৮ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১৭৮ এর -

(ক) উপ-ধারা (২) এর দফা (ক) এর উপ-দফা (৩) এ উল্লিখিত “নাম” শব্দটির পরিবর্তে “নাম, পিতা ও মাতার নাম” শব্দসমূহ ও কমা প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ১৭৮(২)(ক)(৩)।- ট্রেড ইউনিয়নের কর্মকর্তাগণের নাম, পিতা ও মাতার নাম, বয়স, ঠিকানা, পেশা এবং ইউনিয়নে তাহাদের পদ,

(খ) উপ-ধারা (৩) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ উপ-ধারা (৩) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

“(৩) শ্রম পরিচালক অথবা এতদসংশ্লিষ্ট বিষয়ে দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা উপ-ধারা (১) এর অধীন প্রতিষ্ঠানপুঞ্জের জন্য কোন ট্রেড ইউনিয়ন রেজিস্ট্রেশন প্রাপ্তির পর আবেদনকারীর নিজ খরচে উহার একটি কপি কর্মকর্তাদের তালিকাসহ গণবিজ্ঞপ্তি প্রচার করিবেন।”।

৫১। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৭৯ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১৭৯ এর-

(ক) উপ-ধারা (১) এর-

(অ) দফা (জ) এর উল্লিখিত “হেফাজত” শব্দটির পরিবর্তে “সংরক্ষণ” শব্দটি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ১৭৯(১)(জ)।- ট্রেড ইউনিয়ন তহবিলের নিরাপদ সংরক্ষণ, উহার বাৎসরিক নিরীক্ষা, নিরীক্ষার পস্থা, এবং ট্রেড ইউনিয়নের কর্মকর্তা ও উহার সদস্য কর্তৃক উহার হিসাব বই পরিদর্শনের পর্যাণ্ড সুবিধা;

(আ) দফা (এ) প্রাপ্তস্থিত “হইবে না” শব্দদ্বয়ের পর “এবং প্রতিষ্ঠানপুঞ্জের ক্ষেত্রে কর্মকর্তাগণের কার্যকালের মেয়াদ তিন বৎসরের বেশী হইবে না:” শব্দসমূহ ও কোলন সন্নিবেশিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ শর্তাংশ সংযোজিত হইবে, যথাঃ-

“তবে শর্ত থাকে যে, রাষ্ট্রীয় জরুরী অবস্থা প্রাকৃতিক দুর্যোগ (force majeure) বা অনুরূপ কোন কারণে ট্রেড ইউনিয়নের ক্ষেত্রে ২ বৎসর অথবা প্রতিষ্ঠানপুঞ্জের ক্ষেত্রে ৩ বৎসরের মধ্যে নির্বাচন অনুষ্ঠিত না হইলেও উক্ত কমিটিকে অবৈধ ঘোষণা করা যাইবে না।”।

সংশোধিত ধারা ১৭৯(১)(এ)।- ট্রেড ইউনিয়নের সাধারণ সদস্যগণ কর্তৃক উহার কর্মকর্তা নির্বাচনের পছা, এবং কর্মকর্তাগণের কার্যকালের মেয়াদ যাহা কোন ক্ষেত্রেই দুই বৎসরের বেশী হইবে না এবং প্রতিষ্ঠান পুঞ্জের ক্ষেত্রে কর্মকর্তাগণের কার্যকালের মেয়াদ তিন বৎসরের বেশী হইবে না:

“তবে শর্ত থাকে যে, রাষ্ট্রীয় জরুরী অবস্থা প্রাকৃতিক দুর্যোগ (force majeure) বা অনুরূপ কোন কারণে ট্রেড ইউনিয়নের ক্ষেত্রে ২ বৎসর অথবা প্রতিষ্ঠানপুঞ্জের ক্ষেত্রে ৩ বৎসরের মধ্যে নির্বাচন অনুষ্ঠিত না হইলেও উক্ত কমিটিকে অবৈধ ঘোষণা করা যাইবে না।”

(খ) উপ-ধারা (২) এর পর নিম্নরূপ নূতন উপ-ধারা (২ক) সন্নিবেশিত হইবে, যথাঃ-

“(২ক) শ্রম পরিচালক অথবা এতদসংশ্লিষ্ট বিষয়ে দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানটি সরেজমিন পরিদর্শন করিয়া অথবা প্রতিষ্ঠান কর্তৃপক্ষ হইতে তালিকা সংগ্রহ করিয়া ধারা ১৭৮ এর উপ-ধারা (২) এর দফা (ক) এর উপ-দফা (৫) এবং এই ধারায় বর্ণিত বিষয়াদির সঠিকতা যাঁচাই করিবেন।”

(গ) উপ-ধারা (৫) এ উল্লিখিত “রেজিস্ট্রিকৃত ট্রেড ইউনিয়ন থাকিবে না” শব্দগুলির পরিবর্তে “রেজিস্ট্রেশন প্রদান করা যাইবে না” শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ১৭৯(৫)।- কোন প্রতিষ্ঠানে অথবা প্রতিষ্ঠান পুঞ্জে কোন সময়ে তিনটির অধিক রেজিস্ট্রেশন প্রদান করা যাইবে না।

৫২। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৮০ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১৮০ এর উপ-ধারা (১) এর প্রাপ্তস্থিত দাড়ির পরিবর্তে কোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ নূতন শর্তাংশ সংযোজিত হইবে, যথা:-

“তবে শর্ত থাকে যে, রাষ্ট্রীয় শিল্প সেক্টরের ক্ষেত্রে ইউনিয়নের সদস্যরা ইচ্ছা পোষণ করিলে ইউনিয়নের কার্যনির্বাহী কমিটির মোট কর্মকর্তার শতকরা দশ ভাগকে নির্বাচিত করিতে পারিবে, যাহারা উক্ত প্রতিষ্ঠানে কর্মরত নয়।”।

সংশোধিত ধারা ১৮০(১)।- কোন ট্রেড ইউনিয়নের গঠনতন্ত্রে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, কোন ব্যক্তি উহার কর্মকর্তা অথবা সদস্য নির্বাচিত হওয়ার বা থাকিবার যোগ্য হইবেন না, যদি-

(ক) তিনি নৈতিক স্বলন জনিত কোন ফৌজদারী অপরাধে দোষী সাব্যস্ত হইয়া থাকেন, অথবা ধারা ১৯৬ (২)(ঘ) অথবা ধারা ২৯৮ এর অধীন কোন অপরাধের জন্য দোষী সাব্যস্ত হইয়া থাকেন;

(খ) যে প্রতিষ্ঠানে ট্রেড ইউনিয়ন গঠন করা হইয়াছে -সে প্রতিষ্ঠানে তিনি শ্রমিক হিসাবে নিয়োজিত বা কর্মরত না থাকেন:

তবে শর্ত থাকে যে, রাষ্ট্রীয় শিল্প সেক্টরের ক্ষেত্রে ইউনিয়নের সদস্যরা ইচ্ছা পোষণ করিলে ইউনিয়নের কার্যনির্বাহী কমিটির মোট কর্মকর্তার শতকরা দশ ভাগকে নির্বাচিত করিতে পারিবে, যাহারা উক্ত প্রতিষ্ঠানে কর্মরত নয়।”।

৫৩। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৮৩ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১৮৩ এর উপ-ধারা (৩) এর-

(ক) দফা (ক) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ দফা (ক) ও (কক) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

“(ক)।- বাস, মিনিবাস, ট্রাক, কার্ভাডভ্যান ইত্যাদি ব্যক্তি মালিকানাধীন যান্ত্রিক সড়ক পরিবহন;

(কক)।- রিক্সা, রিক্সাভ্যান, ঠেলাগাড়ী ইত্যাদি ব্যক্তি মালিকানাধীন অযান্ত্রিক সড়ক পরিবহন;”;

(খ) দফা (গ) এর প্রাপ্তস্থিত কোলনের পরিবর্তে সেমিকোলন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ পাঁচটি নূতন দফা (ত), (থ), (দ), (ধ) ও (ন) এবং কোলন সংযোজিত হইবে, যথা:-

“(ত) জাহাজ নির্মাণ;

(থ) জাহাজ পুনঃ প্রক্রিয়াজাতকরণ (রিসাইক্লিং);

(দ) নির্মাণ শ্রমিক;

(ধ) চাতাল বা চাল কল শ্রমিক;

(ন) কৃষি খামার;”।

সংশোধিত ধারা ১৮৩(৩)।- উপ-ধারা (২) এ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, কোন নির্ধারিত এলাকায় নিম্নবর্ণিত যে কোন শিল্প পরিচালনারত সকল প্রতিষ্ঠান, উহাদের প্রত্যেকটিতে নিযুক্ত শ্রমিকসংখ্যা যাহাই থাকুক না কেন, উক্ত এলাকার জন্য একটি প্রতিষ্ঠানপুঞ্জ বলিয়া গণ্য হইবে, যথা :-

- (ক) বাস, মিনিবাস, ট্রাক, কার্ডাড ভ্যান ইত্যাদি ব্যক্তি মালিকানাধীন যান্ত্রিক সড়ক পরিবহন;
- (কক) রিক্সা, রিক্সাভ্যান, ঠেলাগাড়ী ইত্যাদি ব্যক্তি মালিকানাধীন অযান্ত্রিক সড়ক পরিবহন;
- (খ) ব্যক্তি মালিকানাধীন অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন;
- (গ) অনূর্ধ্ব ১০০ জন শ্রমিক নিয়োজিত দর্জি ও পোষাক প্রস্তুতকারী শিল্প ;
- (ঘ) চা শিল্প;
- (ঙ) জুট বেলিং;
- (চ) চামড়া শিল্প;
- (ছ) বিড়ি;
- (জ) হস্তচালিত তাঁত;
- (ঝ) হোশিয়ারী;
- (ঞ) ছাপাখানা;
- (ট) অনধিক পাঁচশ অতিথি কক্ষবিশিষ্ট হোটেল অথবা মোটেল;
- (ঠ) হোটেলের অংশ হিসাবে নহে-এমন রেস্টোরা;
- (ড) ক্ষুদ্র ধাতব শিল্প;
- (ঢ) বই-বাঁধাই;
- (ণ) সিনেমা এবং থিয়েটার;
- (ত) জাহাজ নির্মাণ;
- (থ) জাহাজ পুন: প্রক্রিয়াজাতকরণ (রিসাইক্লিং);
- (দ) নির্মাণ শ্রমিক;
- (ধ) চাতাল বা চাল কল শ্রমিক;
- (ন) কৃষি খামার;।

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার যদি জাতীয় স্বার্থে উচিত বলিয়া মনে করে, তাহা হইলে সরকারী গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, উপরোক্ত শিল্পের তালিকার সহিত অন্য কোন শিল্প যোগ করিতে পারিবে। ৫৪। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ১৮৭ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ১৮৭ এ উল্লিখিত “, সাধারণ সম্পাদক, সাংগঠনিক সম্পাদক অথবা কোষাধ্যক্ষকে তাহার” শব্দগুলি ও কমাগুলির পরিবর্তে “ও সাধারণ সম্পাদকসহ কোন কর্মকর্তাকে তাহাদের” শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ১৮৭।- সভাপতি ও কতিপয় কর্মকর্তাকে বদলী করা যাইবে না।- কোন ট্রেড ইউনিয়নের সভাপতি ও সাধারণ সম্পাদক সহ কোন কর্মকর্তাকে তাহাদের সম্মতি ব্যতিরেকে এক জেলা হইতে অন্য জেলায় বদলী করা যাইবে না।

৫৫। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২০০ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২০০ এর-

(ক) উপ-ধারা (১) এ উল্লিখিত “দুই বা ততোধিক ট্রেড ইউনিয়ন” শব্দসমূহের পরিবর্তে “পাঁচ বা ততোধিক ট্রেড ইউনিয়ন এবং একাধিক প্রশাসনিক বিভাগে ট্রেড ইউনিয়ন সংগঠন ” শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ২০০ (১)।- একই ধরনের বা একই প্রকারের শিল্পে নিয়োজিত বা শিল্প পরিচালনারত প্রতিষ্ঠানগুলিতে গঠিত পাঁচ বা ততোধিক ট্রেড ইউনিয়ন এবং একাধিক প্রশাসনিক বিভাগে ট্রেড ইউনিয়ন সংগঠন, যদি তাহাদের সাধারণ সভায় এরূপ প্রস্তাব গৃহীত হয়, ফেডারেশনের দলিল সম্পাদন করিয়া কোন ফেডারেশন গঠন করিতে এবং উহা রেজিস্ট্রিকরণের জন্য দরখাস্ত করিতে পারিবে :

তবে শর্ত থাকে যে, শ্রমিকগণের কোন ট্রেড ইউনিয়ন মালিকগণের কোন ট্রেড ইউনিয়ন ফেডারেশনে এবং মালিকগণের কোন ট্রেড ইউনিয়ন শ্রমিকগণের কোন ট্রেড ইউনিয়ন ফেডারেশনে যোগদান করিবে না।

(খ) উপ-ধারা (৫) এ উল্লিখিত “সম্মিলিতভাবে” শব্দটির পূর্বে “এবং একাধিক প্রশাসনিক বিভাগের ট্রেড ইউনিয়ন সংগঠন” শব্দগুলি সন্নিবেশিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ২০০(৫)।- এই ধারার উপরোক্ত উপধারা সমূহে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, একাধিক শিল্পের ক্ষেত্রে গঠিত এবং রেজিস্ট্রিকৃত অন্যান্য বিশিষ্ট ট্রেড ইউনিয়ন এবং একাধিক প্রশাসনিক বিভাগের ট্রেড ইউনিয়ন সংগঠন সম্মিলিতভাবে অথবা সম্মিলিত হইয়া একটি জাতীয় ভিত্তিক ট্রেড ইউনিয়ন ফেডারেশন গঠন করিতে পারিবে।

(গ) উপ-ধারা (৫) এর পর নিম্নরূপ উপ-ধারা (৬) সংযোজিত হইবে, যথা:-

“(৬) উপ-ধারা (৫) এর বিধানবলে গঠিত সর্বনিম্ন দশটি জাতীয় ভিত্তিক ট্রেড ইউনিয়ন ফেডারেশন সম্মিলিত হইয়া একটি জাতীয় ভিত্তিক কনফেডারেশন গঠন করিতে পারিবে।”।

৫৬। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২০২ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২০২ এর-

(ক) উপ-ধারা (২) এ উল্লিখিত “সেক্ষেত্রে” শব্দটির পর “ইউনিয়নসমূহ নিজেদের মধ্যে নির্বাচন কমিশনার মনোনয়নপূর্বক যৌথ দরকষাকষি প্রতিনিধি (CBA) নির্বাচনের ব্যবস্থা গ্রহণ করিবে অথবা” শব্দগুলি সন্নিবেশিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ২০২(২)।- যে ক্ষেত্রে কোন প্রতিষ্ঠানে একাধিক ট্রেড ইউনিয়ন থাকে সেক্ষেত্রে ইউনিয়নসমূহ নিজেদের মধ্যে নির্বাচন কমিশনার মনোনয়নপূর্বক যৌথ দরকষাকষি প্রতিনিধি (CBA) নির্বাচনের ব্যবস্থা গ্রহণ করিবেন অথবা কোন ট্রেড ইউনিয়ন অথবা মালিক এতদউদ্দেশ্যে দরখাস্ত করিলে শ্রম পরিচালক দরখাস্ত প্রাপ্তির একশত বিশ দিনের মধ্যে প্রতিষ্ঠানে কোন ট্রেড ইউনিয়ন যৌথ দরকষাকষি প্রতিনিধি হইবে, ইহা নির্ধারণের জন্য গোপন ভোটের ব্যবস্থা করিবেন।

(খ) উপ-ধারা (২৫) এর পর নিম্নরূপ নূতন উপ-ধারা (২৬) সংযোজিত হইবে, যথা:-

“(২৬) প্রত্যেক মালিক তাহার প্রতিষ্ঠানে নির্বাচিত যৌথ দরকষাকষি প্রতিনিধি (CBA) এর জন্য বিধি দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে অফিস কক্ষ বরাদ্দ করিবে।”

৫৭। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২০২ক সন্নিবেশ।- উক্ত আইনের ধারা ২০২ এর পর নিম্নরূপ ধারা ২০২ক সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“২০২ক। বিশেষজ্ঞ নিয়োগ।- (১) এই অধ্যায়ে যে বিধানই থাকুক না কেন যৌথ দরকষাকষি কার্যক্রম পরিচালনার ক্ষেত্রে মালিক অথবা যৌথ দরকষাকষি প্রতিনিধি (CBA) প্রয়োজন মনে করিলে বিশেষজ্ঞের সহায়তা গ্রহণ করিতে পারিবে।

(২) উপ-ধারা (১) এ উল্লিখিত বিশেষজ্ঞ সম্পর্কে কোন আপত্তি উত্থাপিত হইলে তাহা নিষ্পত্তির উদ্দেশ্যে যে কোন পক্ষ শ্রম পরিচালককে সালিশের জন্য অনুরোধ করিতে পারিবে।”।

৫৮। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২০৫ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২০৫ এর-

(ক) উপ-ধারা (১) এ উল্লিখিত “মালিক” শব্দটির পর “উক্ত প্রতিষ্ঠানে কর্মরত শ্রমিকদেরকে প্রত্যক্ষভাবে সম্পৃক্ত করিয়া” শব্দসমূহ সন্নিবেশিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ২০৫(১)।- অন্যান্য পঞ্চাশ জন শ্রমিক সাধারণতঃ কর্মরত আছেন এরূপ প্রত্যেক প্রতিষ্ঠানের মালিক উক্ত প্রতিষ্ঠানে কর্মরত শ্রমিকদেরকে প্রত্যক্ষভাবে সম্পৃক্ত করিয়া বিধি দ্বারা নির্ধারিত পন্থায় তাহার প্রতিষ্ঠানে একটি অংশগ্রহণকারী কমিটি গঠন করিবেন।

(খ) উপ-ধারা (৬) এ উল্লিখিত “মনোনীত” শব্দটির পরিবর্তে “নির্বাচিত” শব্দটি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ২০৫(৬)।- যে প্রতিষ্ঠানে কোন ট্রেড ইউনিয়ন নাই, সে প্রতিষ্ঠানের অংশগ্রহণকারী কমিটিতে শ্রমিক প্রতিনিধিগণ উহাতে কর্মরত শ্রমিকগণের মধ্য হইতে, বিধি দ্বারা নির্ধারিত পন্থায় নির্বাচিত হইবেন।

(গ) উপ-ধারা (৬) এর পর নিম্নরূপ নূতন উপ-ধারা (৬ক) সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“(৬ক) যে প্রতিষ্ঠানে ট্রেড ইউনিয়ন নাই সেই প্রতিষ্ঠানে ট্রেড ইউনিয়ন গঠিত না হওয়া পর্যন্ত অংশগ্রহণকারী কমিটির শ্রমিক প্রতিনিধিগণ সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানে শ্রমিক স্বার্থ সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম পরিচালনা করিতে পারিবে।”।

(ঘ) উপ-ধারা (৯) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ উপ-ধারা (৯), (১০) ও (১১) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

“(৯) অংশগ্রহণকারী কমিটিতে শ্রমিক পক্ষের নির্বাচিত বা মনোনীত কর্মকর্তা ও সদস্যদের কমিটির মেয়াদকালে তাহাদের সম্মতি ব্যতিরেকে মালিক বদলী করিবেন না।

(১০) অংশগ্রহণকারী কমিটির শ্রমিক প্রতিনিধিদেরকে কমিটির দায়িত্ব সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম পরিচালনাকালে সরল বিশ্বাসে সম্পাদিত কাজের জন্য মালিক তাহাদের বিরুদ্ধে কোন অভিযোগ উত্থাপন বা প্রতিশোধমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করিবেন না।

(১১) অংশগ্রহণকারী কমিটির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য এই ধারার বিধানবলী, ইউনিট অংশগ্রহণকারী কমিটির ক্ষেত্রেও, যতদূর সম্ভব, প্রযোজ্য হইবে।”।

৫৯। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২১১ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২১১ এর উপ-ধারা (১) এর শর্তাংশে “তিন-চতুর্থাংশ” শব্দগুলি ও হাইফেন এর পরিবর্তে “দুই-তৃতীয়াংশ” শব্দগুলি ও হাইফেন প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ২১১(১)।- তবে শর্ত থাকে যে, কোন যৌথ দরকষাকষি প্রতিনিধি ধর্মঘটের কোন নোটিশ জারী করিতে পারিবে না, যদি না বিধি দ্বারা নির্ধারিত পন্থায় সালিশের তত্ত্বাবধানে, এতদউদ্দেশ্যে বিশেষভাবে অনুষ্ঠিত কোন গোপন ভোটের মাধ্যমে উহার মোট সদস্য সংখ্যার অন্যান্য দুই-তৃতীয়াংশ সদস্য ধর্মঘটের পক্ষে তাহাদের রায় প্রদান করেন।

৬০। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২১৩ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২১৩তে উল্লিখিত “চুক্তির অধীন বা দ্বারা নিশ্চিত বা প্রদত্ত” শব্দগুলির পর “বা কোন প্রচলিত প্রথা বা কোন বিজ্ঞপ্তি বা কোন আদেশ বা কোন নোটিফিকেশন বা কোন অন্য কোনভাবে স্বীকৃত” শব্দগুলি সন্নিবেশিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ২১৩।- কোন যৌথ দরকষাকষি প্রতিনিধি অথবা কোন মালিক অথবা কোন শ্রমিক এই আইন বা কোন রোয়েদাদ বা কোন নিষ্পত্তি বা চুক্তির অধীন বা দ্বারা নিশ্চিত বা প্রদত্ত বা কোন প্রচলিত প্রথা বা কোন বিজ্ঞপ্তি বা কোন আদেশ বা কোন নোটিফিকেশন বা অন্য কোনভাবে স্বীকৃত কোন অধিকার প্রয়োগের জন্য শ্রম আদালতে দরখাস্ত করিতে পারিবেন।

৬১। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২১৪ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২১৪ এর উপ-ধারা (৩) এর পর নিম্নরূপ নূতন উপ-ধারা (৩ক) সন্নিবেশিত হইবে, যথা:-

“(৩ক) শ্রম আদালতের সদস্যগণ তাহাদের মতামত লিখিতভাবে শ্রম আদালতের চেয়ারম্যানকে জানাইতে পারিবেন এবং সদস্যগণ কোন মতামত জানাইলে উহা মামলার রায়ে অবশ্যই উল্লেখ করিতে হইবে।”।

৬২। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২১৫ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২১৫ এর উপ-ধারা (২) এর “প্রথম শ্রেণীর ম্যাজিস্ট্রেটের” শব্দগুলি পরিবর্তে “প্রথম শ্রেণীর জুডিশিয়াল ম্যাজিস্ট্রেট বা মেট্রোপলিটন ম্যাজিস্ট্রেটের” শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ২১৫(২)।- এই আইনের অধীন অপরাধ বিচারের উদ্দেশ্যে ফৌজদারী কার্যবিধির অধীন প্রথম শ্রেণীর জুডিশিয়াল ম্যাজিস্ট্রেট বা মেট্রোপলিটন ম্যাজিস্ট্রেটের উপর ন্যস্ত সকল ক্ষমতা শ্রম আদালতেরও থাকিবে।

৬৩। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৩২ এর প্রতিস্থাপন।- উক্ত আইনের ধারা ২৩২ এর পরিবর্তে নিম্নরূপ ধারা ২৩২ প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

“২৩২। অধ্যায়ের প্রয়োগ।- (১) এই অধ্যায় নিম্নলিখিত যে কোন একটি শর্ত পূরণ করে এমন কোম্পানী বা প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:-

(ক) কোন হিসাব বৎসরের শেষ দিনে উহার পরিশোধিত মূলধনের পরিমাণ অন্যান্য এক কোটি টাকা;

(খ) কোন হিসাব বৎসরের শেষ দিনে উহার স্থায়ী সম্পদের মূল্য অন্যান্য দুই কোটি টাকা;

(২) সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, উহাতে উল্লিখিত, অন্য কোন কোম্পানী ও প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রেও এই অধ্যায় প্রয়োগ করিতে পারিবে।

(৩) উপধারা (১) ও (২) এ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, শতভাগ রপ্তানিমুখী শিল্প সেক্টর অথবা শতভাগ বৈদেশিক মুদ্রা বিনিয়োগকারী শিল্প সেক্টরের ক্ষেত্রে সরকার, বিধি দ্বারা, উক্ত সংশ্লিষ্ট সেক্টরে কর্মরত সুবিধাভোগীদের জন্য ক্রেতা ও মালিকের সমন্বয়ে সেক্টর ভিত্তিক কেন্দ্রীয়ভাবে একটি করিয়া তহবিল গঠন, তহবিল পরিচালনা বোর্ড গঠন, অনুদানের পরিমাণ নির্ধারণ ও আদায়ের পদ্ধতি এবং তহবিলের অর্থের ব্যবহারের বিধানসহ আনুষ্ঠানিক অন্যান্য বিষয়ে প্রয়োজনীয় বিধান প্রণয়ন করিবে :

তবে শর্ত থাকে যে, এই ধারার উদ্দেশ্যপূরণকল্পে উক্ত বোর্ড, সরকারের পূর্বানুমোদন সাপেক্ষে, প্রবিধান প্রণয়ন করিতে পারিবে।

৬৪। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৩৩ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২৩৩ এর উপ-ধারা (১) এর-

(ক) দফা (ঙ) এর পর নিম্নরূপ নূতন দফা (ঙঙ) সন্নিবেশিত হইবে, যথাঃ-

“(ঙঙ) “মালিক” অর্থ কোন কোম্পানী বা প্রতিষ্ঠানের মালিক অথবা ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ অথবা প্রধান নির্বাহী কিংবা তাদের স্থলাভিষিক্ত কোন ব্যক্তি;”;

(খ) দফা (চ) এর “৮৭-গ” সংখ্যাগুলি, হাইফেন ও বর্ণের পরিবর্তে “১১৯” সংখ্যাগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ২৩৩(১)(চ)।- কোন কোম্পানী সম্পর্কে “মুনাফা” অর্থ কোম্পানী আইন, ১৯৯৪ এর ধারা ১১৯ এ সংজ্ঞায়িত এমন নীট মুনাফা যাহা কোম্পানীর বাংলাদেশে পরিচালিত কোন ব্যবসা, বাণিজ্য, সংস্থা অথবা অন্য কোন কাজের উপর আরোপনীয় ;

(গ) দফা (ছ) ও (জ) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ দফা (ছ),(জ) ও (ঝ) প্রতিস্থাপিত হইবে,যথাঃ-

“(ছ) মুনাফার উদ্দেশ্যে পরিচালিত যে কোন প্রতিষ্ঠান, ব্যবসা প্রতিষ্ঠান, শিল্প কারখানা, ব্যাংক, অর্থ লগ্নীকারী প্রতিষ্ঠান বা বীমা কোম্পানীর কাজ-কর্ম “শিল্প সম্পর্কিত কাজ-কর্ম” বলিয়া বিবেচিত হইবে অথবা উহা নিম্নলিখিত এক বা একাধিক কাজ-কর্মের সহিত সংশ্লিষ্ট থাকে, যথা:-

(অ) কোন দ্রব্য, সামগ্রী বা বস্তুকে প্রস্তুত, সংযোজন, নিখুত অথবা অন্য কোন স্বাভাবিক অথবা কৃত্রিম প্রক্রিয়ায় আনিয়া উহার আদি অবস্থার পরিবর্তন সাধন অথবা উহার মূল্য বৃদ্ধি করণ;

(আ) জাহাজ নির্মাণ ও পুনঃ প্রক্রিয়াজাতকরণ (রিসাইক্লিং);

(ই) পানি-শক্তিসহ বৈদ্যুতিক শক্তির পরিবর্তন, উৎপাদন, রূপান্তর, সঞ্চালন অথবা বিতরণ;

(ঈ) তেল ও গ্যাসের মিশ্রণ, পরিশোধন বা শোধনসহ খনি, তেল কূপ অথবা খনিজ মণ্ডলুদের অন্যান্য উৎসে কাজ;

(উ) তেল অথবা গ্যাস বিতরণ ও বিপণন;

(ঊ) আকাশ বা সমুদ্র পথে মানুষ অথবা মালামাল পরিবহন;

(ঋ) সেবা প্রতিষ্ঠান যথা মোবাইল অপারেটর কোম্পানী, নির্মাণ প্রতিষ্ঠান; এবং

(এ) সরকার কর্তৃক, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, এই অধ্যায়ের উদ্দেশ্যে শিল্প সম্পর্কিত কাজ-কর্ম বলিয়া ঘোষিত অন্য কোন কাজ কর্মও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(জ) “শিল্প প্রতিষ্ঠান” বলিতে ধারা (২) এর দফা (৬১) তে উল্লিখিত এইরূপ কোন শিল্প প্রতিষ্ঠানকে বুঝাইবে যাহা মুনাফা লাভের উদ্দেশ্যে পরিচালিত হয়;

(ঝ) কোন কোম্পানীর “সুবিধাভোগী (নবহবভরপরধণ্ডু)” বলিতে শিক্ষানবিসসহ যে কোন ব্যক্তিকে বুঝাইবে যিনি মালিক কিংবা অংশীদার কিংবা পরিচালনা পর্যদের সদস্য ব্যতীত পদ-মর্যাদা নির্বিশেষে উক্ত কোম্পানীতে অনূন নয় মাস যাবত চাকুরীতে নিযুক্ত রহিয়াছেন।”।

৬৫। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৩৪ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২৩৪ এর।-

(ক) উপ-ধারা (১) এর দফা (খ) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ দফা (খ) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

“(খ) এর মালিক প্রত্যেক বৎসর শেষ হইবার অনূন নয় মাসের মধ্যে, পূর্ববর্তী বৎসরের নীট মুনাফার পাঁচ শতাংশ (৫%) অর্থ ৮০ : ১০ : ১০ অনুপাতে যথাক্রমে অংশগ্রহণ তহবিল, কল্যাণ তহবিল এবং বাংলাদেশ শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন আইন, ২০০৬ এর ধারা ১৪ এর অধীন স্থাপিত শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন তহবিলে প্রদান করিবে :

তবে শর্ত থাকে যে, কোন মালিক, এই বিধান কার্যকর হইবার অব্যবহিত পূর্বে, কোম্পানীর নীট মুনাফার এক শতাংশ (১%) অর্থ কল্যাণ তহবিলে জমা প্রদান করিয়া থাকিলে, ট্রাস্টি বোর্ড কল্যাণ তহবিলে জমাকৃত উক্ত অর্থের পঞ্চাশ শতাংশ (৫০%) অর্থ উপরোল্লিখিত শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন তহবিলে জমা প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবে।”।

(খ) উপ-ধারা (২) এর “তহবিলদ্বয়ে”, দুইবার উল্লিখিত, শব্দের পরিবর্তে, উভয় স্থানে, “তহবিলসমূহে” শব্দ প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ২৩৪(২)।- উপ-ধারা (১) (খ) এর অধীন উক্ত তহবিলসমূহে প্রদত্ত অর্থ যে বৎসরের জন্য প্রদান করা হইবে সে বৎসর শেষ হইবার অব্যবহিত পরের বৎসরের পহেলা তারিখে উহা তহবিলসমূহে বরাদ্দ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

৬৬। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৩৫ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২৩৫ এর

উপ-ধারা (৭) এর পর নিম্নরূপ একটি নূতন উপ-ধারা (৮) এর সংযোজিত হইবে, যথা:-

“(৮) উপ-ধারা (৫) এর দফা (ক) এ অধীন সরকার কর্তৃক কোন ট্রাস্টি বোর্ড বাতিল করা হইলে অথবা উহার চেয়ারম্যান বা কোন সদস্যকে অপসারণ করা হইলে উক্ত বোর্ডের সদস্যবৃন্দ অথবা উহার চেয়ারম্যান বা সংশ্লিষ্ট সদস্য ট্রাস্টি বোর্ডে পুনঃনির্বাচিত বা মনোনীত হইতে পারিবেন না।”।

৬৭। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৩৬ এর প্রতিস্থাপন।- উক্ত আইনের ধারা ২৩৬ এর পরিবর্তে নিম্নরূপ ধারা ২৩৬ প্রতিস্থাপিত হইবে যথা:-

“২৩৬। জরিমানা, অর্থ আদায়, ইত্যাদি।- (১) যে ক্ষেত্রে কোন কোম্পানী বা ট্রাস্টি বোর্ড ধারা ২৩৪ এর বিধানসমূহে প্রতিপালন করিতে ব্যর্থ হয়, সেইক্ষেত্রে সরকার, আদেশ দ্বারা উক্ত আদেশে উল্লিখিত সময়ের মধ্যে, সংশ্লিষ্ট বিধান অনুযায়ী কার্য সম্পাদনের জন্য নির্দেশ প্রদান করিতে পারিবে।

(২) যদি কোন কোম্পানী বা ট্রাস্টি বোর্ড উপ-ধারা (১) এর অধীন প্রদত্ত আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত সময়ের মধ্যে কোন কার্য সম্পাদনে ব্যর্থ হয় তাহা হইলে সরকার, আদেশ দ্বারা, উক্ত কোম্পানীর প্রত্যেক পরিচালক, ব্যবস্থাপক অথবা উহার ব্যবস্থাপনা কাজের সহিত প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে দায়িত্বে নিয়োজিত সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাকে অথবা, ক্ষেত্রমত, সংশ্লিষ্ট ট্রাস্টি বোর্ডের চেয়ারম্যান, সদস্য বা উহার ব্যবস্থাপনার দায়িত্বে নিয়োজিত ব্যক্তি বা ব্যক্তিবর্গকে অনধিক ০১ (এক) লক্ষ টাকা এবং অব্যাহত ব্যর্থতার ক্ষেত্রে, ব্যর্থতার প্রথম তারিখের পর হইতে প্রত্যেক দিনের জন্য আরও ০৫ (পাঁচ) হাজার টাকা করিয়া জরিমানা আরোপ করিয়া পরবর্তী ৩০ (ত্রিশ) দিনের মধ্যে জরিমানার মোট অর্থ পরিশোধের জন্য নির্দেশ প্রদান করিতে পারিবে :

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি উল্লিখিত বিধান পুনরায় লংঘন করিলে বা প্রতিপালনে ব্যর্থ হইলে তাহার বিরুদ্ধে দ্বিগুন জরিমানা আরোপিত হইবে।

(৩) ধারা ২৩৪ এর অধীন প্রদেয় কোন অর্থ অপরিশোধিত থাকিলে এবং এই ধারার অধীন আরোপিত জরিমানা, সংশ্লিষ্ট আদেশে উল্লিখিত তারিখের মধ্যে পরিশোধ করা না হইলে, উক্ত অপরিশোধিত অর্থ ও জরিমানা সরকারি দাবী হিসাবে গণ্য হইবে এবং উহা Public Demands Recovery Act, 1913 (Act No. IX of 1913) এর বিধান অনুযায়ী আদায়যোগ্য হইবে।

(৪) উপ-ধারা (১) ও (২) এর অধীন কোন আদেশের দ্বারা সংক্ষুব্ধ কোন ব্যক্তি উহা পুনর্বিবেচনার জন্য সরকারের নিকট, উক্ত আদেশের ৩০ (ত্রিশ) দিনের মধ্যে, দরখাস্ত পেশ করিতে পারিবেন এবং উক্তরূপ দরখাস্ত প্রাপ্তির পর সরকার অনধিক ৪৫ (পঁয়তাল্লিশ) দিনের মধ্যে বিষয়টি পুনর্বিবেচনা করতঃ যথাযথ আদেশ প্রদান করিবে এবং বিষয়টি সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি, কোম্পানী বা ট্রাস্টি বোর্ডকে অবহিত করিবে।

(৫) উপ-ধারা (৪) এর অধীন সরকার কর্তৃক প্রদত্ত আদেশ চূড়ান্ত বলিয়া গণ্য হইবে।”।

৬৮। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৪০ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২৪০ এর উপ-ধারা (১১) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ উপ-ধারা (১১) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

“(১১) অংশগ্রহণ তহবিলের অর্থ সরকারি মালিকানাধীন বিনিয়োগযোগ্য কোন খাতে বিনিয়োগ করা যাইবে।”।

৬৯। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৪১ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২৪১ এর-

(ক) উপ-ধারা (১) এর-

(অ) “শ্রমিক” শব্দের পরিবর্তে “সুবিধাভোগী” শব্দ প্রতিস্থাপিত হইবে;

(আ) “সুবিধা” শব্দের পর “সমান অনুপাতে” শব্দগুলি সন্নিবেশিত হইবে; এবং

সংশোধিত ধারা ২৪১(১)।- সকল সুবিধাভোগী এই অধ্যায়ের অধীন সকল সুবিধা সমান অনুপাতে পাইবার এবং তহবিল দ্বয়ে অংশ গ্রহণের যোগ্য হইবেন

(খ) উপ-ধারা (২) এর “শ্রমিক” শব্দের পরিবর্তে “সুবিধাভোগী” শব্দ প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ২৪১(২)।- কোন হিসাব বৎসরে কোন সুবিধাভোগী কোন কোম্পানীতে অনূ্যন ছয় মাস চাকুরী পূর্ণ না করিলে তিনি উক্ত বৎসরের জন্য তহবিলদ্বয়ে অংশ গ্রহণ করিতে পারিবেন না

৭০। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৪২ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২৪২ এর-

(ক) উপ-ধারা (১) এর “শ্রমিকগণের” শব্দের, দুইবার উল্লিখিত, পরিবর্তে উভয় স্থানে “সুবিধাভোগীগণের” শব্দ প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ২৪২(১)।- প্রত্যেক বৎসর অংশ গ্রহণ তহবিলে জমাকৃত মোট অর্থের দুই-তৃতীয়াংশ সমান অনুপাতে সকল সুবিধাভোগীগণের মধ্যে নগদে বন্টন করা হইবে, এবং অবশিষ্ট এক-তৃতীয়াংশ ধারা ২৪০ (১১) এর বিধান মোতাবেক বিনিয়োগ করা হইবে, যাহার মুনাফাও সকল সুবিধাভোগীগণের মধ্যে সমান অনুপাতে বন্টন করা হইবে

(খ) উপ-ধারা (২) এর “শ্রমিক” শব্দের পরিবর্তে “সুবিধাভোগী” শব্দ প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ২৪২(২)।- যদি কোন সুবিধাভোগী শ্রমিক স্বেচ্ছায় কোম্পানীর চাকুরী ত্যাগ করিয়া চলিয়া যান, তাহা হইলে এই অধ্যায়ের অধীন তহবিলদ্বয় হইতে তাহাকে কোন সুবিধা প্রদেয় হইলে তাহা তিনি পাইবেন

(গ) উপ-ধারা (৩) এর “শ্রমিকের” শব্দের, দুইবার উল্লিখিত, পরিবর্তে উভয় স্থানে “সুবিধাভোগীর” শব্দ প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ২৪২(৩)।- কোন সুবিধাভোগীর চাকুরী, বরখাস্ত ব্যতীত, অন্য কোন ভাবে অবসান করা হইলে, তিনি কোম্পানীর চাকুরী হইতে অবসর প্রাপ্ত কোন সুবিধাভোগীর সমতুল্য হইবেন।

(ঘ) উপ-ধারা (৪) এর “শ্রমিক” শব্দের পরিবর্তে “সুবিধাভোগী” শব্দ প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ২৪২(৪)।- কোন সুবিধাভোগী চাকুরী হইতে বরখাস্ত হইলে, তহবিলদ্বয়ে তাহার অংশ বাজেয়াপ্ত হইবে।

(ঙ) উপ-ধারা (৫) এর “শ্রমিক” শব্দের পরিবর্তে “সুবিধাভোগী” শব্দ প্রতিস্থাপিত হইবে; এবং

সংশোধিত ধারা ২৪২(৫)।- যে ক্ষেত্রে কোন সুবিধাভোগী কোন কোম্পানীর কোন অফিস বা ইউনিট হইতে উহার অন্য কোন অফিস বা ইউনিটে বদলী হন, সে ক্ষেত্রে তাহার নামে জমাকৃত তহবিলদ্বয়ের সুবিধা উক্ত বদলীকৃত অফিসে বা ইউনিটের তহবিলদ্বয়ে স্থানান্তরিত হইবে, এবং তাহার পূর্বের অফিস বা ইউনিটের চাকুরী তাহার বদলীকৃত অফিস বা ইউনিটের তহবিল হইতে প্রদেয় সুযোগের ক্ষেত্রে গণনায় আনা হইবে;

(চ) উপ-ধারা (৬) এর “শ্রমিকের” শব্দের পরিবর্তে “সুবিধাভোগীর” শব্দ প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ২৪২(৬)।- কোন সুবিধাভোগীর অবসর গ্রহণের পর তিনি, অথবা কোম্পানীতে চাকুরীরত থাকাকালে তাহার মৃত্যু ঘটিলে তাহার মনোনীত স্বত্বভোগী, এই অধ্যায়ের অধীন পূর্ণ সুবিধা ভোগ করিবেন।

৭১। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৪৩ এর প্রতিস্থাপন।- উক্ত আইনের ধারা ২৪৩ এর পরিবর্তে নিম্নরূপ ধারা ২৪৩ প্রতিস্থাপিত হইবে যথা:-

“২৪৩। কল্যাণ তহবিলের ব্যবহার।- কল্যাণ তহবিলে জমাকৃত অর্থ, এই অধ্যায়ের বিধানবলী প্রতিপালন সাপেক্ষে, ট্রাস্টি বোর্ড যেভাবে স্থির করিবে সেইভাবে এবং সেই উদ্দেশ্যে ব্যবহার করা যাইবে, এবং বোর্ড তৎসম্পর্কে সরকারকে অবহিত করিবে।”।

৭২। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৬৬ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২৬৬ এর উপ-ধারা (৬) এর পর নিম্নরূপ দুইটি নূতন উপ-ধারা (৭) ও (৮) সংযোজিত হইবে, যথা:-

“(৭) কোন ব্যক্তি ট্রাস্টি বোর্ডের সদস্য হইতে পারিবেন না, যদি তিনি-

(ক) নৈতিক স্থলনজনিত কোন ফৌজদারী মামলায় দোষী সাব্যস্ত হন;

(খ) উপযুক্ত আদালত কর্তৃক দেউলিয়া ঘোষিত হইবার পর পাঁচ বৎসর অতিবাহিত না হয়;

(গ) উপযুক্ত আদালত কর্তৃক মানসিক ভারসাম্যহীন বা বুদ্ধিভ্রষ্ট বলিয়া ঘোষিত হন।

(৮) ট্রাস্টি বোর্ড উহার কার্যক্রম সৃষ্টিভাবে সম্পাদনের লক্ষ্যে, এতদুদ্দেশ্যে সরকারের পূর্বানুমোদন সাপেক্ষে, প্রবিধানমালা প্রণয়নপূর্বক প্রয়োজনীয় সংখ্যক জনবল নিয়োগ করিতে পারিবে।”।

৭৩। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৭৪ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২৭৪ এ উল্লিখিত “এবং যাহাতে শিক্ষাধীনতাযোগ্য পেশায় বা বৃত্তিতে অন্যান্য পাঁচ জন শ্রমিক নিয়োজিত আছেন” শব্দগুলি বিলুপ্ত হইবে।

সংশোধিত ধারা ২৭৪।- এই অধ্যায় এমন কোন প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে যাহা দুই বৎসরের অধিক কাল যাবৎ চালু আছে, যাহাতে সাধারণতঃ অন্যান্য পঞ্চাশ জন শ্রমিক নিযুক্ত আছেন।

৭৪। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৭৫ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২৭৫ এর দফা (ক) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ দফা (ক) প্রতিস্থাপিত হইবে যথা:-

“(ক) “যোগ্য কর্তৃপক্ষ” অর্থ প্রধান পরিদর্শক অথবা তদকর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা;”।

৭৫। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৭৭ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২৭৭ এর দফা (গ) এর শেষ প্রান্তস্থিত “শিক্ষাধীন হিসাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করিবেন” শব্দগুলির পর “এবং শিক্ষাধীন হিসাবে প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী মনোনয়নের ক্ষেত্রে প্রতিবন্ধী শ্রমিকদের অগ্রাধিকার প্রদান করিবেন” শব্দগুলি সংযোজিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ২৭৭(গ)।- তাহার প্রতিষ্ঠানে শিক্ষাধীনতাযোগ্য পেশা বা বৃত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণের মধ্য হইতে গড়ে অন্যান্য এক-চতুর্থাংশ ব্যক্তিকে, অথবা যোগ্য কর্তৃপক্ষ কর্তৃক লিখিতভাবে অন্য কোন অনুপাত নির্ধারণ করিলে সেই অনুপাতে, শিক্ষাধীন হিসাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করিবেন এবং শিক্ষাধীন হিসাবে প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী মনোনয়নের ক্ষেত্রে প্রতিবন্ধী শ্রমিকদের অগ্রাধিকার প্রদান করিবেন;

৭৬। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ২৮৬ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ২৮৬ এর-

(ক) উপ-ধারা (১) এর “পাঁচ হাজার” শব্দগুলির পরিবর্তে “পঁচিশ হাজার” শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ২৮৬(১)।- কোন মালিক চতুর্থ অধ্যায়ের কোন বিধান লংঘন করিলে, তিনি পঁচিশ হাজার টাকা পর্যন্ত অর্থ দণ্ডে দণ্ডনীয় হইবেন

(খ) উপ-ধারা (২) এর পর নিম্নরূপ একটি নূতন উপ-ধারা (৩) সংযোজিত হইবে, যথা:-

“(৩) আদালত, উপ-ধারা (২) এর অতিরিক্ত হিসাবে, চতুর্থ অধ্যায়ের যে সুবিধা হইতে শ্রমিককে বঞ্চিত করা হইয়াছে, সেই সুবিধা প্রদানের জন্য সংশ্লিষ্ট মালিককে আদেশ প্রদান করিবে।”।

৭৭। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩০৬ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৩০৬ এর-

(ক) উপ-ধারা (১) এর “তিন মাস” শব্দগুলির পরিবর্তে “ছয় মাস” এবং “পাঁচ হাজার” শব্দগুলির পরিবর্তে “পঁচিশ হাজার” শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৩০৬(১)।- কোন ব্যক্তি এই আইন বা কোন বিধি, প্রবিধান বা স্কীমের অধীন দায়িত্ব পালনরত কোন কর্মকর্তাকে উহার অধীন তাহার দায়িত্ব বা কর্তব্য পালনে ইচ্ছাকৃতভাবে বাধা প্রদান করিলে অথবা উক্তরূপ কোন ব্যক্তিকে কোন প্রতিষ্ঠান সম্পর্কে উহার অধীন প্রয়োজনীয় বা অনুমোদিত কোন প্রবেশ, তদন্ত, পরীক্ষা বা পরিদর্শন করিবার জন্য যুক্তিসংগত সুযোগ দিতে ইচ্ছাকৃতভাবে অস্বীকার করিলে বা অবহেলা করিলে, তিনি ছয় মাস কারাদণ্ডে, অথবা পঁচিশ হাজার টাকা পর্যন্ত অর্থ দণ্ডে, অথবা উভয় দণ্ডে দণ্ডনীয় হইবেন।

(খ) উপ-ধারা (২) এর “এক হাজার” শব্দগুলির পরিবর্তে “দশ হাজার” শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৩০৬(২)।- কোন ব্যক্তি উপ-ধারা (১) এ উল্লিখিত দায়িত্ব পালনরত কোন কর্মকর্তার তলব অনুযায়ী তাহার সম্মুখে এই আইন বা কোন বিধি, প্রবিধান বা স্কীম মোতাবেক রক্ষিত কোন রেজিস্টার, নথি বা দলিল- দস্তাবেজ হাজির করিতে ইচ্ছাকৃতভাবে অস্বীকার করিলে বা ব্যর্থ হইলে অথবা উক্তরূপ দায়িত্ব পালনরত কোন কর্মকর্তার সম্মুখে কোন ব্যক্তিকে হাজির

হইতে বা তাহার জবানবন্দী গ্রহণ করিতে ইচ্ছাকৃতভাবে বাধা দিলে বা বাধা দেওয়ার চেষ্টা করিলে, তিনি তিন মাস পর্যন্ত কারাদণ্ডে, অথবা দশ হাজার টাকা পর্যন্ত অর্থদণ্ডে, অথবা উভয় দণ্ডে দণ্ডনীয় হইবেন।

৭৮। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩০৭ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৩০৭ এর “পাঁচ হাজার” শব্দগুলির পরিবর্তে “পঁচিশ হাজার” শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ৩০৭।- কোন ব্যক্তি এই আইন বা কোন বিধি, প্রবিধান বা স্কীমের কোন বিধান লঙ্ঘন করিলে বা মানিতে ব্যর্থ হইলে, এবং ইহার জন্য উহাতে অন্য কোন দণ্ডের বিধান না থাকিলে, তিনি তিন মাস পর্যন্ত কারাদণ্ডে, অথবা পঁচিশ হাজার টাকা পর্যন্ত অর্থ দণ্ডে, অথবা উভয় দণ্ডে দণ্ডনীয় হইবেন।

৭৯। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩১৩ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৩১৩ এর উপ-ধারা (২) এর দফা (খ) এ উল্লিখিত “ধারা ২৯৮” শব্দ ও সংখ্যাটির পর “বা ৩০১” শব্দ ও সংখ্যাটি সন্নিবেশিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ৩১৩(২)(খ)।- ত্রয়োদশ অধ্যায় বা ধারা ২৯৮ বা ৩০১ এর অধীন কোন অপরাধের ক্ষেত্রে, মহা শ্রম পরিচালক;

৮০। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩১৭ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৩১৭ এর-

(ক) উপ-ধারা (১) এর “উপ শ্রম পরিচালক এবং সহকারী শ্রম পরিচালক” শব্দগুলির পরিবর্তে “উপ শ্রম পরিচালক, সহকারী শ্রম পরিচালক এবং শ্রম কর্মকর্তা” শব্দগুলি ও কমা প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৩১৭(১)।- এই আইনের উদ্দেশ্যে সরকার, সরকারী গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, একজন শ্রম পরিচালক নিযুক্ত করিবে এবং প্রয়োজনীয় সংখ্যক অতিরিক্ত শ্রম পরিচালক, শ্রম পরিচালক, যুগ্ম শ্রম পরিচালক, উপ শ্রম পরিচালক, সহকারী শ্রম পরিচালক এবং শ্রম কর্মকর্তা নিযুক্ত করিতে পারিবে।

(খ) উপ-ধারা (২) এর “উপ শ্রম পরিচালক বা সহকারী শ্রম পরিচালক” শব্দগুলির পরিবর্তে “উপ শ্রম পরিচালক, সহকারী শ্রম পরিচালক বা শ্রম কর্মকর্তা” শব্দগুলি ও কমা প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৩১৭(২)।- যে ক্ষেত্রে অতিরিক্ত শ্রম পরিচালক, শ্রম পরিচালক, যুগ্ম শ্রম পরিচালক, উপ শ্রম পরিচালক, সহকারী শ্রম পরিচালক বা শ্রম কর্মকর্তা নিযুক্ত করা হয় সে ক্ষেত্রে সরকার উক্ত প্রজ্ঞাপনে এই আইনের অধীন তাহাদের প্রত্যেকের কর্মক্ষেত্র বা এলাকা নির্ধারণ করিয়া দিবে।

(গ) উপ-ধারা (৩) এর “উপ শ্রম পরিচালক বা সহকারী শ্রম পরিচালক” শব্দগুলির পরিবর্তে “উপ শ্রম পরিচালক, সহকারী শ্রম পরিচালক এবং শ্রম কর্মকর্তা” শব্দগুলি ও কমা প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৩১৭(৩)।- সকল অতিরিক্ত শ্রম পরিচালক, শ্রম পরিচালক, যুগ্ম শ্রম পরিচালক, উপ শ্রম পরিচালক, সহকারী শ্রম পরিচালক এবং শ্রম কর্মকর্তার উপর শ্রম পরিচালকের তত্ত্বাবধান এবং নিয়ন্ত্রণের ক্ষমতা থাকিবে।

(ঘ) উপ-ধারা (৫) এর “উপ শ্রম পরিচালক বা সহকারী শ্রম পরিচালকের” শব্দগুলির পরিবর্তে “উপ শ্রম পরিচালক, সহকারী শ্রম পরিচালক বা শ্রম কর্মকর্তা” শব্দগুলি ও কমা প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ৩১৭(৫)।- শ্রম পরিচালক লিখিত সাধারণ বা বিশেষ আদেশ দ্বারা, তাহার কোন ক্ষমতা বা দায়িত্ব কোন অতিরিক্ত শ্রম পরিচালক, শ্রম পরিচালক, যুগ্ম শ্রম পরিচালক, উপ শ্রম পরিচালক, সহকারী শ্রম পরিচালক বা শ্রম কর্মকর্তার উপর অর্পণ করিতে পারিবেন।

৮১। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩১৮ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৩১৮ এর-

(ক) উপ-ধারা (১) এর “সহকারী প্রধান পরিদর্শক অথবা পরিদর্শক” শব্দগুলির পরিবর্তে “সহকারী প্রধান পরিদর্শক, পরিদর্শক অথবা সহকারী পরিদর্শক” শব্দগুলি ও কমা প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৩১৮(১)।- এই আইনের উদ্দেশ্যে সরকার, সরকারী গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, একজন প্রধান পরিদর্শক নিযুক্ত করিবে এবং প্রয়োজনীয় সংখ্যক উপ-প্রধান পরিদর্শক, সহকারী প্রধান পরিদর্শক, পরিদর্শক অথবা সহকারী পরিদর্শক নিযুক্ত করিতে পারিবে।

(খ) উপ-ধারা (২) এর “সহকারী প্রধান পরিদর্শক অথবা পরিদর্শক” শব্দগুলির পরিবর্তে “সহকারী প্রধান পরিদর্শক, পরিদর্শক অথবা সহকারী পরিদর্শক” শব্দগুলি ও কমা প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৩১৮(২)।- যেক্ষেত্রে উপ-প্রধান পরিদর্শক, সহকারী প্রধান পরিদর্শক, পরিদর্শক অথবা সহকারী পরিদর্শক নিযুক্ত করা হয় সেক্ষেত্রে, সরকার উক্ত প্রজ্ঞাপনে এই আইনের অধীন তাহাদের প্রত্যেকের কর্মক্ষেত্র বা এলাকা বা এখতিয়ারাধীন প্রতিষ্ঠান নির্ধারণ করিয়া দিবে।

(গ) উপ-ধারা (৪) এর “সহকারী প্রধান পরিদর্শক এবং পরিদর্শকের” শব্দগুলির পরিবর্তে “সহকারী প্রধান পরিদর্শক, পরিদর্শক এবং সহকারী পরিদর্শকের” শব্দগুলি ও কমা প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ৩১৮(৪)।- সকল উপ-প্রধান পরিদর্শক, সহকারী প্রধান পরিদর্শক, পরিদর্শক এবং সহকারী পরিদর্শকের উপর প্রধান পরিদর্শকের তত্ত্বাবধান ও নিয়ন্ত্রণের ক্ষমতা থাকিবে।

(ঘ) উপ-ধারা (৫) এর “সহকারী প্রধান পরিদর্শক বা পরিদর্শকের” শব্দগুলির পরিবর্তে “সহকারী প্রধান পরিদর্শক, পরিদর্শক বা সহকারী পরিদর্শকের” শব্দগুলি ও কমা প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ৩১৮(৫)।- প্রধান পরিদর্শক, লিখিত সাধারণ বা বিশেষ আদেশ দ্বারা, তাহার কোন ক্ষমতা বা দায়িত্ব কোন উপ-প্রধান পরিদর্শক, সহকারী প্রধান পরিদর্শক, পরিদর্শক বা সহকারী পরিদর্শকের উপর অর্পণ করিতে পারিবেন।

৮২। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩১৯ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৩১৯ এর-

(ক) উপ-ধারা (১) এর “সহকারী প্রধান পরিদর্শক বা পরিদর্শকের” শব্দগুলির পরিবর্তে “সহকারী প্রধান পরিদর্শক, পরিদর্শক বা সহকারী পরিদর্শকের” শব্দগুলি ও কমা প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৩১৯(১)।- এই আইনের উদ্দেশ্যে, প্রধান পরিদর্শক বা কোন উপ-প্রধান পরিদর্শক, সহকারী প্রধান পরিদর্শক, পরিদর্শক বা সহকারী পরিদর্শকের, তাহাদের এখতিয়ারাধীন এলাকায়, নিরূপ ক্ষমতা বা দায়িত্ব থাকিবে, যথাঃ-

(খ) উপ-ধারা (৫) এর নিম্নরূপ নূতন উপ-ধারা (৬) সংযোজিত হইবে, যথা:-

(৬) প্রধান পরিদর্শক বা তাহার নিকট হইতে এতদুদ্দেশ্যে ক্ষমতাপ্রাপ্ত তাহার অধীনস্থ কোন কর্মকর্তা, কারখানা কিংবা শিল্প প্রতিষ্ঠান এর নকশা অনুমোদন, লাইসেন্স প্রদান ও নবায়ন, শ্রেণী পরিবর্তন ও সম্প্রসারণের অনুমতি প্রদান ইত্যাদি সকল ক্ষেত্রে সরেজমিনে পরিদর্শনপূর্বক প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করিবেন।

৮৩। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩২৩ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৩২৩ এর উপ-ধারা (২) এর-

(ক) দফা (গ) এর পর নিম্নরূপ একটি নূতন দফা (গগ) সন্নিবেশিত হইবে, যথা-

“(গগ) বানিজ্য মন্ত্রণালয়ের সচিব, পদাধিকারবলে;”

(খ) দফা (ছ) এর পর নিম্নরূপ একটি নূতন দফা (ছছ) সন্নিবেশিত হইবে, যথা-

“(ছছ) শিল্পাঞ্চল পুলিশের মহা পরিচালক, পদাধিকারবলে;”

(গ) দফা (ঝা) এর পর নিম্নরূপ একটি নূতন দফা (ঝাঝা) সন্নিবেশিত হইবে, যথা-

“(ঝাঝা) শিল্প, স্বাস্থ্য ও সেইফটি বিষয়ে সরকার কর্তৃক নিযুক্ত পাটজন বিশেষজ্ঞ ব্যক্তি;”।

(ঘ) এই ধারায় যে সকল স্থানে “নিরাপত্তা” শব্দটি রহিয়াছে সেই সকল স্থানে উক্ত শব্দটির পরিবর্তে “সেইফটি” শব্দটি প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ৩২৩।- জাতীয় শিল্প স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা কাউন্সিল।- (১) সরকার, সরকারী গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, জাতীয় শিল্প স্বাস্থ্য ও সেইফটি কাউন্সিল নামে একটি কাউন্সিল গঠন করিতে পারিবে।

(২) নিম্নরূপ সদস্য সমন্বয়ে উক্ত কাউন্সিল গঠিত হইবে, যথাঃ-

(ক) শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের দায়িত্বে নিয়োজিত মন্ত্রী, পদাধিকার বলে, যিনি উহার চেয়ারম্যান হইবেন।

(খ) শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের সচিব, পদাধিকার বলে;

(গ) শিল্প মন্ত্রণালয়ের সচিব, পদাধিকার বলে;

(গগ) বানিজ্য মন্ত্রণালয়ের সচিব, পদাধিকার বলে;

(ঘ) স্বাস্থ্য মন্ত্রণালয়ের সচিব, পদাধিকার বলে;

(ঙ) বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়ের সচিব, পদাধিকার বলে;

(চ) নৌ-পরিবহন মন্ত্রণালয়ের সচিব, পদাধিকার বলে;

(ছ) যোগাযোগ মন্ত্রণালয়ের সচিব, পদাধিকার বলে;

(ছছ) শিল্পাঞ্চল পুলিশের মহা পরিচালক, পদাধিকার বলে;

(জ) শিল্প প্রতিষ্ঠান সমূহের প্রতিনিধিত্বকারী সাতজন সদস্য, যাহারা সরকার কর্তৃক মালিকগণের ব্যাপক প্রতিনিধিত্বকারী প্রতিষ্ঠান সমূহের সহিত আলোচনাক্রমে নিযুক্ত হইবেন;

(ঝ) শ্রমিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সাতজন সদস্য, যাহারা সরকার কর্তৃক, শ্রমিকগণের ব্যাপক প্রতিনিধিত্বকারী ট্রেড ইউনিয়ন সমূহের সহিত আলোচনাক্রমে নিযুক্ত হইবেন :

তবে শর্ত থাকে যে, শ্রমিক ও মালিক উভয় পক্ষের প্রতিনিধিদের মধ্যে অন্তত একজন করে মহিলা প্রতিনিধি অন্তর্ভুক্ত থাকিবেন।

(ঝঝ) শিল্প, স্বাস্থ্য ও সেইফটি বিষয়ে সরকার কর্তৃক নিযুক্ত পাঁচজন বিশেষজ্ঞ ব্যক্তি।

(ঞ) মহাপ্রতিষ্ঠান পরিদর্শক, পদাধিকারবলে, যিনি উহার সচিবও হইবেন।

(৩) মনোনীত সদস্যগণ তিন বৎসর মেয়াদে তাহাদের পদে অধিষ্ঠিত থাকিবেন।

(৪) কাউন্সিল উহার নিজস্ব কার্যবিধি অনুসরণ করিবে।

(৫) কাউন্সিল-

(ক) শিল্প প্রতিষ্ঠান সমূহে সেইফটি নিশ্চিত করার জন্য এবং উহাতে স্বাস্থ্য সম্মত বা পরিষ্কার পরিচ্ছন্ন পরিবেশ ও অবস্থা বজায় রাখার জন্য জাতীয় নীতিমালা প্রণয়ন করিবে।

(খ) উহার নীতিমালা বাস্তবায়নের জন্য দিক নির্দেশনা প্রস্তুত করিবে।

৬) প্রত্যেক প্রতিষ্ঠান কাউন্সিল কর্তৃক প্রস্তুতকৃত দিক নির্দেশনা অনুসরণে তৎকর্তৃক প্রণীত নীতিমালা বাস্তবায়নের জন্য যথাযথ পদক্ষেপ গ্রহণ করিবে।

৮৪। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩২৬ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৩২৬ এর-

(ক) উপ-ধারা (১) এর দফা (ক) এর শেষ প্রান্তস্থিত সেমিকোলন চিহ্নের পরিবর্তে কোলন চিহ্ন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ শর্তাংশ সংযোজিত হইবে, যথা:-

“তবে শর্ত থাকে যে, উক্ত ক্ষেত্রে যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অনুমোদিত কারখানা ভবনের নক্সার (Structural Design) সহিত কারখানার মেশিন স্থাপনের নক্সার (Factory Layout Plan) কাঠামোগত কোন ব্যত্যয় বা পরিবর্তন ঘটানো যাইবে না;”;

সংশোধিত ধারা ৩২৬(১)(ক)।- সরকার-

কোন কারখানা বা কোন শ্রেণীর কারখানা নির্মাণ বা সম্প্রসারণের জন্য বিধি দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে মহা প্রতিষ্ঠান পরিদর্শকের নিকট হইতে লিখিত পূর্ব অনুমতি গ্রহণের জন্য নির্দেশ দিতে পারিবে:

“তবে শর্ত থাকে যে, উক্ত ক্ষেত্রে যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অনুমোদিত কারখানা ভবনের নক্সার (Structural Design) সহিত কারখানার মেশিন স্থাপনের নক্সার (Factory Layout Plan) কাঠামোগত কোন ব্যত্যয় বা পরিবর্তন ঘটানো যাইবে না;”

(খ) উপধারা (২) এর “দুই মাসের মধ্যে কোন আদেশ দরখাস্তকারীকে প্রদান করা না হয় তাহা হইলে, প্রার্থীত অনুমতি প্রদান করা হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে” শব্দগুলি ও কমার পরিবর্তে “তিন মাসের মধ্যে প্রধান পরিদর্শকের কোন আদেশ অথবা নির্দেশনা দরখাস্তকারীকে প্রদান না করিলে সংক্ষুব্ধ প্রতিষ্ঠান মালিক পরবর্তী ত্রিশ দিনের মধ্যে প্রতিকার চাহিয়া সরকারের নিকট আবেদন করিতে পারিবে” শব্দগুলি ও কমা প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ৩২৬(২)।- যদি উপ-ধারা (১) মোতাবেক অনুমতির জন্য নকশাসহ কোন দরখাস্ত মহা প্রতিষ্ঠান পরিদর্শকের নিকট প্রেরণ করার পর তৎকর্তৃক উহা প্রাপ্তির “তিন মাসের মধ্যে প্রধান পরিদর্শকের কোন আদেশ অথবা নির্দেশনা দরখাস্তকারীকে প্রদান না করিলে সংক্ষুব্ধ প্রতিষ্ঠান মালিক পরবর্তী ত্রিশ দিনের মধ্যে প্রতিকার চাহিয়া সরকারের নিকট আবেদন করিতে পারিবে।

৮৫। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩৩৮ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৩৩৮ এর-

(ক) উপ-ধারা (২) এর দফা (ক) এর “পায়খানা, পেশাবখানা” শব্দগুলি ও কমাগুলির পরিবর্তে “শৌচাগার ও প্রক্ষালনকক্ষ” শব্দগুলি ও কমা প্রতিস্থাপিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৩৩৮(২)(ক)।- শৌচাগার ও প্রক্ষালনকক্ষ, এবং ধৌতকরণ সুবিধাসমূহে পানির অভিন্ন সরবরাহের ব্যবস্থা করা;

(খ) উপ-ধারা (৩) এর “পায়খানা, পেশাবখানা” শব্দগুলি ও কমা পরিবর্তে “শৌচাগার ও প্রক্ষালনকক্ষ” শব্দগুলি ও কমা প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ৩৩৮(৩)।- যে ক্ষেত্রে কোন আঙ্গিনার অভিন্ন শৌচাগার ও প্রক্ষালনকক্ষ ও ধৌতকরণ সুবিধায়ুক্ত স্বতন্ত্র কক্ষ বিভিন্ন মালিকের স্বতন্ত্র প্রতিষ্ঠান হিসাবে ব্যবহারের জন্য ভাড়া দেওয়া হয়, সে ক্ষেত্রেও উপ-ধারা (২) এর বিধান প্রযোজ্য হইবে;

৮৬। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩৪৫ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৩৪৫ এর- “মহিলা এবং পুরুষ” শব্দগুলির পরিবর্তে “মহিলা, পুরুষ এবং প্রতিবন্ধী” শব্দগুলি ও কমা এবং “নারী-পুরুষ” শব্দগুলি ও হাইফেনের পরিবর্তে “নারী-পুরুষ-প্রতিবন্ধী” শব্দগুলি ও ও হাইফেন প্রতিস্থাপিত হইবে।

সংশোধিত ধারা ৩৪৫।- কোন শ্রমিকের জন্য কোন মজুরী নির্ধারণ বা নিম্নতম মজুরীর হার স্থিরীকরণের ক্ষেত্রে, একই প্রকৃতির বা একই মান বা মূল্যের কাজের জন্য মহিলা, পুরুষ এবং প্রতিবন্ধী শ্রমিকগণের জন্য সমান মজুরীর নীতি অনুসরণ করিতে হইবে; এবং এতদসংক্রান্ত কোন বিষয়ে নারী-পুরুষ-প্রতিবন্ধী ভেদের কারণে কোন বৈষম্য করা যাইবে না।

৮৭। ২০০৬ সনের ৪২ নং আইনের ধারা ৩৫১ এর সংশোধন।- উক্ত আইনের ধারা ৩৫১ এর-

(ক) উপ-ধারা (১) এর “সরকারী গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা,” শব্দগুলি ও কমা পর “সমন্বিতভাবে একক অথবা পৃথক পৃথক ” শব্দগুলি সন্নিবেশিত হইবে;

সংশোধিত ধারা ৩৫১(১)।- এই আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে অথবা এই আইনের অধীন বিধি দ্বারা নির্ধারিত হইবে বা করা যাইবে- এরূপ প্রত্যেক বা যে কোন বিষয় সম্পর্কে সরকার, সরকারী গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, সমন্বিতভাবে একক অথবা পৃথক পৃথক বিধি প্রণয়ন করিতে পারিবে।

(খ) উপ-ধারা (২) এর-

(অ) দফা (ক) এর উপ-দফা (৬) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ উপ-দফা (৬) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:-

“(৬) কোন প্রতিষ্ঠানের জন্য শৌচাগার ও প্রক্ষালনকক্ষের সংখ্যা নির্ধারণ;”;

(আ) দফা (খ) এর উপ-দফা (৫) এর শেষ প্রান্তস্থিত দাঁড়ি চিহ্নের পরিবর্তে কোলন চিহ্ন প্রতিস্থাপিত হইবে এবং অতঃপর নিম্নরূপ একটি নূতন উপ-দফা (৬) সংযোজিত হইবে, যথা:-

“(৬) কোন প্রতিষ্ঠানে অগ্নি নির্বাপক প্রতিরোধ মূলক ব্যবস্থা সম্পর্কে অতিরিক্ত সতর্কতা মূলক ব্যবস্থাদি নির্ধারণ।”।

সংশোধিত ধারা ৩৫১(খ)(৫)- কোন প্রতিষ্ঠানে মহিলা, পুরুষ এবং কিশোর কর্তৃক সর্বোচ্চ ভার বহণ, উত্তোলন বা স্থানান্তরের ক্ষমতা নির্ধারণ:

“(৬) কোন প্রতিষ্ঠানে অগ্নি নির্বাপক প্রতিরোধ মূলক ব্যবস্থা সম্পর্কে অতিরিক্ত সতর্কতা মূলক ব্যবস্থাদি নির্ধারণ।”

মোঃ মাহফুজুর রহমান

সচিব।

THE BANGLADESH LABOUR (AMENDMENT) ACT, 2013¹

(XLII of 2006)

Dhaka, 22 July 2013 / 7 Srabon 1420

1. Short title, commencement and application: (1) This Act may be called the Bangladesh Labour (Amendment) Act, 2013.

(2) It shall come into force at once.

(3) Save as otherwise specified elsewhere in this Act, it extends to the whole of Bangladesh.

(4) Notwithstanding anything contained in sub-section (3), this Act shall not apply to

(a) offices of or under the Government;

(b) security printing press;

(c) ordnance factories;

(d) establishments for the treatment or care of the sick, infirm, aged, destitute, mentally disabled, orphan, abandoned child, widow or deserted woman, which are not run for profit or gains;

(e) shops or stalls in any public exhibition or show which deal in retail trade and which is subsidiary or to the purpose of such exhibition or show;

(f) shops or stalls in any public fair or bazaar for religious or charitable purpose;

(g) educational and training institutions not maintained for profit or gains;

(h) hostels or messes, hospitals, clinics and diagnostic centers not maintained for profit or gains;

(i) in respect of Chapter, II, any shop, commercial establishment or industrial establishment owned and directly managed by the Government where the workers are governed by Conduct Rules applicable to government servants;

(j) workers whose recruitments and terms and conditions of service are governed by laws or rules made under article 62, 79, 113 or 133 of the Constitution, except, for the purposes of Chapters XII, XIII and XIV workers employed by the -

(i) Railway Department

(ii) Posts, Telegraph and Telephone Departments,

(iii) Roads and Highways Department,

(iv) Public Works Department,

(v) Public Health Engineering Department,

(vi) Bangladesh Government Press.

(k) workers employed in an establishment mentioned in clauses (b), (c), (d), (e), (f), (g) and (h), but workers other than teachers, employed by any university shall not be subject to the restrictions except the purposes of Chapters XII, XIII and XIV;

(l) seamen, except for the purposes of Chapters XII, XIII and XIV;

(m) ocean going vessels, except for the purpose of Chapter XVI;

(n) agricultural farms where less than five workers are normally employed;

(o) domestic servants; and

(p) establishments run by the owner with the aid of members of his family and without employing any hired labour.

¹ This is an unofficial translation (undertaken by American Center for International Labour Solidarity), and that it only includes those sections of the BLA that were amended, with the specific changes underlined.

2(viii)(KA) "agricultural worker" means any person, who on the basis of any daily or monthly or annual contract or under any contract to perform a particular work, employed in agricultural work in exchange of wages.

2(9KA) "subsistence allowance" means half of the basic wages, Dearness Allowance and Ad hoc or Ad-interim pay, if any.

(x) 'gratuity' means wages @ of last drawn basic wages, payable on termination of employment to a worker for every completed year of service or for any part thereof in excess of six months; which shall be equivalent to 30 days basic wages for less than 10 years of service or 45 days basic wages for more than 10 years of continuous service in the same establishment. It shall be in addition to any payment of compensation or payment in lieu of notice due to termination of services of a worker on different grounds.

(xxxi) 'establishment' means any shop, commercial establishment, transport, industrial establishment or house or premise in which workers are employed for the purpose of carrying on any industry;

(35KA) "trained in first aid treatment" means a person who has received training in minimum six months' course in first aid treatment.

(xL) 'plantation' means any estate which is maintained for the purpose of growing rubber, coffee or tea and includes agriculture farms other than experimental or research farm, employing five or more persons;

(42KA)"specialist/expert" means a person who is not an employer or worker of the concerned establishment, but an employer or a trade union leader of the concerned sector who has special knowledge or experience on labour, industry and work place safety related matters.

(xLiii) 'illegal strike' means a strike declared, commenced or continued contravening the provisions of Chapter XIV.

(xLiv) 'illegal lock-out' means a lock-out declared, commenced or continued contravening the provisions of Chapter XIV;

(xlvii) 'Chief Inspector', Deputy Chief Inspector', 'Assistant Chief Inspector' 'Inspector' and 'Assistant Inspector' shall respectively mean persons so appointed under Chapter XX;

(xiviii) 'Director of Labour', 'Additional Director of Labour', 'Joint Director of Labour', Deputy Director of Labour', 'Assistant Director of Labour' and 'Labour Officer' shall mean persons so appointed under Chapter XX;

(Lii) 'Collective bargaining agent (CBA)', means the trade union of workers or federation of trade unions which, under Chapter XIII, is the agent of the workers in the establishment, or group of establishments in the matter of collective bargaining;

(Lvii) 'lock-out' means the closing of a place of employment or part of such place, or the suspension, wholly or partly, of work by an employer, or refusal, absolute or conditional, by an employer to give work to any number of workers employed by him, where such closing, suspension or refusal occurs in connection with the industrial dispute or is intended for the purpose of compelling workers employed to accept certain terms and conditions of or affecting employment

(Lxi) 'industrial establishment' means any workshop or other establishment in which articles are produced, adapted or manufactured or where the work of making, altering, repairing, ornamenting, finishing or packing or otherwise treating any article or substance, with a view to their use, transport, sale, delivery or disposal, is carried on or such other class of establishments which the Government may, by notification in the official Gazette, declare to be an industrial establishment for the purpose of this Act, and includes any-

- (a) road transport service or railway transport service,
- (b) river transport service,
- (c) airlines,

- (d) dock, wharf or jetty,
- (e) mine, quarry, gas-field or oil-field,
- (f) plantation,
- (g) factory,
- (h) newspaper establishment;
- (i) contractor's or sub-contractor's establishment for the purpose of construction, reconstruction, repair, alteration or demolition of any building, road, tunnel, drain, canal or bridge or ship-breaking or rebuilding or loading or unloading of cargo into vessel or carrying thereof,
- (j) ship Building.
- (k) ship recycling.
- (l) welding.
- (m) outsourcing company or establishment of a contractor or subcontractor to supply security employees.
- (n) port; port shall mean and include sea port, river port and land port;
- (o) mobile operator company, mobile network service provider company and land phone operator company;
- (p) private radio, tv channel and cable operator;
- (q) real estate company, courier service and insurance company.
- (n) fertilizer and cement producing company
- (p) clinic or hospital runs for profits.
- (r) rice mill or chatal.
- (s) saw mill.
- (t) fishing trawlers.
- (u) fish processing industry.
- (v) seagoing vessel/ship.

(Lxv) 'worker' means any person including an apprentice employed in any establishment or industry, either directly or through a contractor, in whatever name he is called, to do any skilled, unskilled, manual, technical, trade promotional or clerical work for hire or reward, whether the terms of employment be expressed or implied, but shall not include a person who is mainly administrative, supervisory officer or a person responsible in managerial work.

3. Conditions of employment: (1) In every establishment employment of workers and other matters incidental thereto shall be regulated in accordance with the provisions of this Chapter:

Provided that any establishment may have its own rules regulating employment of workers, but no such rules shall be less favorable to any worker than the provisions of this Chapter.

Provided further that the establishments, where this Act is not applicable, shall not make any policy, rules, and house-policy giving less favorable facilities than this Act.

(2) The service rules in any establishment as mentioned in the proviso to sub-section (1) shall be submitted for approval by the employer of such establishment to the Chief Inspector who shall, within ninety days of the receipt thereof make such order therein as he deems fit.

(3) No service rules as mentioned in sub-section (2) shall be put into effect except with the approval of the Chief Inspector.

(4) Any person aggrieved by the order of the Chief Inspector may, within thirty days of the receipt of the order, prefer an appeal to the Government and the Government shall dispose of the appeal within 45 days of receipt thereof.

(5) Nothing provided in sub-section (2) shall apply to an establishment which is owned by or under management or control the Government.

3(kA). Registration of Contractors Organization: (1) Notwithstanding anything contained elsewhere in any other law for the time being in force, a contractor organization, in whatever name it is called, who supplies personnel for different posts to different organizations under any contract shall not be able to conduct such activities without registration from the government.

(2) All the contractors organization available in the country shall have received registration from the Government within the six months of being formulated the rules for the purpose of and under this Act.

(3) Workers supplied by contractor organizations will be treated as the worker of the related contractor organization and they are covered by this Act.

(4) The process of providing registration under this section will be determined by the Rules.

Explanation: For the purpose of this section 'activist' means including "worker", Security Force, Driver etc.

4(1). Classification of workers and period probation: (1) Workers employed in any establishment shall be classified in any of the following classes according to the nature and condition of work; namely-

- (a) apprentice,
- (b) badli,
- (c) casual,
- (d) temporary,
- (e) probationer.
- (f) permanent, and
- (g) Seasonal.

(4) A worker shall be called a casual worker if he is employed in an establishment casually in a work of casual nature.

(8) The period of probation for a worker whose function is of clerical nature shall be six months and for other workers such period shall be three months:

Provided that in the case of a skilled worker, the period of probation may be extended by an additional period of three months if, for any circumstances, it has not been possible to determine the quality of his work within the first three months' period of his probation.

Also provided that, after completion of period of probation or three months extension the concerned workers shall be treated as permanent under sub-section (7) of the Bangladesh Labour Act even if he is not issued with any letter of confirmation.

(11) A worker shall be called seasonal worker if the woker is employed in a season in any establishment for seasonal work and remain employed during the season.

(12) In establsiments like suagr mill or chatal etc. and seasonal factories while employing the wokers those who worked in the previous season shall get preference.

9 (2). The register of workers shall contain the following:

- (a) the name and date of birth of each worker;
- (aa) Father and mother's name of the worker;
- (b) date of appointment;
- (c) the nature of his work;

(c-1) Designation

(c-2) Department or Section

(c-3) Ticket or Card

- (d) the periods of work fixed for him;
- (e) the intervals for rest and meals to which he is entitled;
- (f) the days of rest to which he is entitled;
- (g) the group, if any, in which he is included;
- (h) where his group works on shifts, the relay to which he is allotted; and
- (i) such other particulars as may be prescribed by rules;

10(5). If the worker, after convincing of leave, desires an extension thereof, he shall, if such leave is due to him, apply in writing by registered post before reasonable time of the expiry of the leave to the employer who shall, as far as practicable send a written reply either granting or refusing extension of leave to the worker to his leave-address.

17. Muster-roll for laid-off workers: Notwithstanding that the workers employed in an establishment have been laid-off, the employer shall maintain a muster-roll, and provide for the making of entries therein by or for the laid-off workers whom may present themselves for work at the establishment at the appointed time during normal working hours.

Provided that no other muster-roll for workers shall be maintained nor any worker shall be employed on muster-roll basis in any other manner.

19. Compensation due to Death: If a worker dies while in service under an employer after a continuous service of two years, his nominee or in the absence of any nominee, his dependant shall be paid by the employer, in the case of natural death a compensation at the rate of 30 days wages, or in the case of death arising out of accident during work or subsequent of the accident a compensation at the rate of 45 days wages for every completed year of service, or for any part thereof in excess of six months or gratuity, whichever is higher and this amount shall be in addition to any other benefit to which the deceased worker would have been entitled had he retired from service:

23. Punishment for conviction and misconduct: (1) Notwithstanding anything regarding lay-off, retrenchment, discharge and termination of service as provided elsewhere in this Act, a worker may be dismissed without prior notice or pay in lieu thereof if he is

- (a) convicted for any criminal offence; or
- (b) he is found guilty of misconduct under section 24.

(2) Any worker found guilty of misconduct may, instead of being dismissed under sub-section (1), in consideration of any extenuating circumstances, be awarded any of the following punishments, namely:

- (a) removal;
- (b) reduction to a lower post, grade or scale of pay for a period not exceeding one year;
- (c) stoppage of promotion for a period not exceeding one year;
- (d) withholding of increment for a period not exceeding one year;
- (e) fine;
- (f) suspension without wages and subsistence allowance for a period not exceeding seven days;
- (g) censure or warning.

(3) A worker who is removed under sub-section (2)(a) shall, if his continuous service is not less than one year, be paid by the employer compensation at the rate of 15 days wages for every completed year of service.

Provided that no compensation shall be payable if the worker is dismissed for misconduct as specified in sub-section (4) (b) and 4(g). However, in such a case the concerned workers shall get all of his legal dues.

(4) The following acts and omissions shall be treated as misconduct

- (a) willful insubordination or disobedience, whether alone or in combination with others to any lawful or reasonable order of a superior;
- (b) theft, misappropriation, fraud or dishonesty in connection with the employer's business or property;
- (c) taking or giving bribe in connection with his or any other worker's employment under the employer;
- (d) habitual absence without leave or absence without leave for more than ten days;
- (e) habitual late attendance;
- (f) habitual breach of any law or rule or regulation applicable to the establishment;
- (g) disorderly behavior in the establishment, riotous activities, arsoning or vandalizing;
- (h) habitual negligence work;
- (i) habitual breach of any rule of employment, including conduct or discipline, approved by the Chief Inspector;

(j) falsifying, tampering with, damaging or causing loss of employer's official records.

(5) If a worker who is dismissed from service under sub-section (1) (a), is acquitted on an appeal, he will be reinstated to his original post without back wages or to any new post suitable to him; and if such reinstatement is not possible, he shall be paid compensation at the rate payable to a person on discharge excluding the compensation already paid to him for his dismissal.

24. Procedure for punishment. (1) No order of punishment under section 23 shall be made against a worker unless?

- (a) the allegations against him are recorded in writing;
- (b) he is given a copy thereof and not less than seven day's time to explain;
- (c) he is given an opportunity of being heard;
- (d) he is found guilty, after an enquiry conducted by the enquiry committee consists of equal number of representatives from the employer and the worker;

Provided that the said enquiry shall be completed within sixty days.

(e) the employer or the manager approves of such order.

(2) A worker charged for misconduct may be suspended pending enquiry into the charges against him and unless the matter is pending before any Court, the period of such suspension shall not exceed sixty days:

Provided that during the period of such suspension, a worker shall be paid by his employer subsistence allowance as well as other allowances in full.

(3) An order of suspension shall be in writing and shall take effect immediately on delivery to the worker.

(4) In an enquiry the accused worker may be assisted by any person nominated by him who is employed in the establishment.

(5) If in an enquiry, any oral evidence is given on behalf of any party, the party against whom the evidence is given may cross examine the witness.

(6) If, on enquiry, a worker is found guilty and is punished under section 23(1), he shall not be entitled to his wages for any period of suspension but shall be entitled to the subsistence allowance for such period.

(7) If the charges against the worker are not proved in the enquiry, he shall be deemed to have been on duty for the period of suspension for enquiry, if any, and shall be entitled to his wages for such period of suspension and the subsistence allowance shall be adjusted accordingly.

(8) In cases of punishment, a copy of the order inflicting such punishment shall be supplied to the worker concerned.

(9) If a worker refuses to accept any notice, letter, charge-sheet, order or any other document addressed to him by the employer, it shall be deemed that such notice, letter, charge-sheet, order or the document has been delivered to him, if a copy of the same has been exhibited on the notice board and another copy has been sent to the address of the worker as available from the records of the employer, by registered post.

(10) In awarding punishment, the employer shall take into account the previous record of the worker concerned, the gravity of the misconduct, excellence and contribution during employment and any other that may exist.

27. Termination of employment by workers: (1) A permanent worker may resign from his service by giving to the employer in writing sixty day's notice.

(2) A temporary worker may resign from his service by giving to the employer in writing?

(a) thirty days' notice, if he is a monthly rated worker;

(b) fourteen days notice in case of other worker.

(3) Where a worker intends to resigns from his service without any notice, he may do so by paying to the employer wages in lieu of the notice which is required to be given under sub-section (1) or (2), as the case may be.

(3KA) Notwithstanding anything contained in sub-section (3), if a worker remains absent from his workplace for more than ten days without any notice or permission, the employer by giving ten days' time shall give notice to the said worker to submit his explanation in writing on this and join his service again, and in this case if the worker does not submit his reply or join his duties, the management shall provide another seven days to the concerned worker to defend himself. If the worker fails to join his service or defend himself, in such a case the worker shall be deemed to have resigned from his service from the date of his absence.

(4) Where a permanent worker resigns from his service under this section, he shall be paid by the employer compensation?

(a) at the rate of fourteen days' wages for every completed year of service, if he has completed five years of continuous service or more but less than ten years;

(b) at the rate of thirty days' wages for every completed year of service, if he has completed ten years of continuous service or more;

or gratuity, if any, whichever is higher, in addition to any other benefit to which he may be entitled under this Act.

** This amendment is made due to the demand of BGMEA. BGMEA is currently using this method to the disadvantage of the workers.

28(KA). **Employer-worker relationship due to catastrophe or damage beyond control:**

Notwithstanding anything contained elsewhere in this Chapter, due to natural calamity or catastrophe beyond the control of the human or if the factory is shifted due to urgent reason or if the production of an industrial establishment is suspended permanently, in that event the government, by prescribing rules, may determine the relationship of the employer and the workers.

32. Eviction from residential accommodation: (1) A worker occupying a residential accommodation provided by his employer, whose service has been ceased by any means, shall vacate such residential accommodation within a period of sixty days from the date of cessation of employment.

(2) On default of a worker in vacating the residential accommodation within such time, the employer may lodge a complaint to the Labour Court.

Provided that no worker shall be evicted till all his dues are paid.

(3) The Court, on hearing the parties, may, summarily decide the case and direct the worker to vacate the residential accommodation within reasonable time.

(4) The Court may also pass an order directing a police officer to evict such a worker, if necessary, by force, in case he fails to quit residential accommodation within the specified time.

(5) The police officer, while acting under an order of the Court under sub-section (4), shall notify the occupants of the premises in question the contents of the Court's order and his intention to enter into such premises and shall allow at least six hours' time to the occupants to vacate the premises and shall give all reasonable facilities to the children before applying any force for taking over the possession of such premises.

33. Grievance procedure: (1) Any worker, including a worker who has been laid-off, retrenched, discharged, dismissed, removed, or otherwise removed from employment, who has grievance in respect of any matter covered under this Chapter, and intends to seek redress thereof under this section, shall send his grievance to his employer, in writing, by registered post within thirty days of being informed of the cause of such grievance.

Provided that if the employer acknowledges receipt of the grievance, in that case the service by registered post shall not be essential.

(2) The employer shall within thirty days of receipt of such grievance, enquire into the matter, give the worker an opportunity of being heard and communicate his decision, in writing to him.

(3) If the employer fails to give a decision under sub-section (2) or if the worker is dissatisfied with such decision, he may make a complain in writing to the Labour Court within thirty days from the last date under sub-section (2) or within thirty days from the date of the decision, as the case may be.

(4) The Labour Court shall, on receipt of the complaint hear the parties after giving notice to them and make such orders as it may deem just and proper.

(5) The Labour Court, may amongst other relief, direct reinstatement of the complainant in service, either with or without back wages and convert the order of dismissal, removal or discharge to any other lesser punishment specified in section 23(2).

(6) Any person aggrieved by an order of the Labour Court, may, within thirty days of the order, prefer an appeal to the Tribunal, and the decision of the Tribunal on such appeal shall be final.

(7) No court-fees shall be payable for lodging complaint or appeal under this section.

(8) No complaint under this section shall amount to prosecution under this Act.

(9) Notwithstanding anything contained in this section, no complaint shall lie against an order of termination of employment of a worker under section 26, unless such order is alleged to have been made for his trade union activities or passed motivatedly or unless the worker concerned has been deprived of the benefits specified in that section.

36. Disputes as to age: If any question arises as to whether any person is a child or an adolescent, the question shall be resolved on the basis of his birth registration certificate, school certificate or certificate in respect of the age of the said person granted by a registered medical practitioner.

39. Declaration of the list of risky works and restriction on employment of adolescent in certain work: (1) The government, from time to time by gazette notification shall publish the list of the risky works.

(2) No adolescent shall be employed in any work declared as risky by the government.

(3) No adolescent shall be allowed in any establishment to clean, lubricate or adjust any part of machinery while that part is in motion or to work between moving parts or between fixed and moving parts, of any machinery which is in motion.

40. Employment of adolescent on dangerous machines or in risky works: (1) No adolescent shall work at any machine unless

(a) he has been fully instructed as to the dangers arising in connection with the machine and the precautions to be observed, and-

(b) has received sufficient training in work at the machine, or is under adequate supervision by a person who has thorough knowledge and experience of the machine,

(2) This provision shall apply to such machines as may be notified by the Government to be of such a dangerous character that an adolescent ought not to work at them unless the requirements of sub-section (1) are complied with.

44. Exception in certain cases of employment of children and disabled workers: (1)

Notwithstanding anything contained in this Chapter, a child who has completed twelve years of age, may be employed in such light work as not to endanger his health and development or interfere with his education:

Provided that the hours of work of such child, where he is school going, shall be so arranged that they do not interfere with his school attendance.

(2) All provisions applicable to an adolescent workers under this Chapter shall mutatis-mutandis apply to such child workers and disabled workers.

(3) No disabled worker shall be allowed to work on dangerous machines or in risky works.

59. Toilets and urinals: In every establishment-

(a) sufficient hygienic toilets and urinals of prescribed types shall be provided conveniently situated and accessible to workers at all times while they are in the establishment;

(b) such toilets and urinals shall be provided separately for male and female workers;

(c) such toilets and urinals shall be adequately lighted and ventilated;

(d) all such toilets and urinals shall be maintained, costs to be borne by the employer, in a clean and sanitary condition at all times with suitable detergents and disinfectants.

61. Safety of building and machinery: (1) If it appears to the Inspector that any building or part of a building or any part of the ways, machinery or plant or building's internal electrical system in an establishment is in such a condition that it is dangerous to human life or safety, he may serve on the employer of the establishment an order in writing specifying the measures which, in his opinion, should be adopted, and requiring them to be carried out before a specified date.

(2) If it appears to the Inspector that the use of any building or part of a building or of any part of the ways, machinery or plant in the establishment involves imminent danger to human life or safety, he may serve on the employer of the establishment an order in writing prohibiting its use until it has been properly repaired or altered.

62. Precaution in case of fire: (1) Every establishment shall be provided with at least one alternative connecting stairway with each floor and such means of escape in case of fire and required number of fire-fighting apparatus in every floor, as may be prescribed by rules.

(2) If it appears to the Inspector that any establishment is not provided with the means of escape prescribed under sub-section (1) or the required numbers of firefighting equipments are not maintained as per the license of the fire fighting department, he may serve on the employer of the establishment an order in writing specifying the measures which, in his opinion, should be adopted before a date specified in the order.

(3) In every establishment the doors affording exit from any room shall not be locked or fastened so that they can be easily and immediately opened from inside while any person is within the room and all such doors, unless they are of the sliding type, shall be constructed to open outwards or where the door is between two rooms, and all such doors, unless they are of the sliding type, shall be constructed to open outwards or where the door is between two rooms, in the direction of the nearest exit from the building and no such door shall be locked or obstructed while work is being carried on in the room.

(3A) In every establishment, while work is being carried on, the doors affording exit from any room shall not be locked or fastened and the exit way cannot be obstructed or blocked.

(3B) All doors shall be made in such a way that they can easily and immediately be opened from inside.

(3C) Where the door is between two rooms, the doors shall be made in such a way so that they can be opened in the direction of the nearest exit of the building and no such door shall be locked or obstructed while work is being carried on in the room.

(4) In every establishment every window, door, or other exit affording means of escape in case of fire, other than the means of exit in ordinary use, shall be distinctively marked in Bangla and in red letters of adequate size or by some other effective and clearly understood sign.

(5) In every establishment there shall be provided effective and clearly audible means of giving warning in case of fire to every person employed therein.

(6) A free passage-way giving access to each means of escape in case of fire shall be maintained for the use of all workers in every room of the establishment.

(7) In every establishment wherein more than ten workers are ordinarily employed in any place above the ground floor, or explosive or highly inflammable materials are used or stored, effective measures shall be taken to ensure that all the workers are familiar with the means of escape in case of fire and have been adequately trained in the routine to be followed in such case.

(8) In factories wherein fifty or more workers and employees are employed shall arrange at least once in every six months a mock fire-fighting and the employer shall maintain a book of records in this regard.

72. Floors, stairs and means of access: In every establishment-

(a) all floors, stairs, passages and gangways shall be of sound construction and properly maintained and to ensure safety steps, stairs, passages and gangways shall be provided with substantial handrails and the passage and stairs shall be kept open during working hours

(b) there shall, so far as is reasonably practicable, be provided and maintained safe means of access to every place at which any person is, at any time, required to work; and

(c) ways and stairways shall be clean, wide and clear of all obstructions;

(d) to ensure overall security of the factory and the workers, all ways, stairways, gate, store and common utility area can be brought under purview of the close circuit camera.

78(KA). **Obligation to use person safety appliances:** (1) Where applicable, the employer shall not employ any person in work without ensuring supply of the safety appliances and the use thereof, and on this matter a record book shall be maintained by the employer in prescribed manner.

(2) The workers concerned shall be held responsible if they do not use the safety equipments after those are being supplied to the workers.

(3) To ensure occupational health safety and protection, all workers shall be made aware of the risks of the work through trainings.

80. Notice to be given of accidents: (1) When any accident occurs in an establishment causing loss of life or bodily injury, or when an accidental explosion, ignition, outbreak of fire or irruption of water or fumes occurs in an establishment, the employer of the establishment shall give notice of the occurrence to the Inspector within two working days.

Provided that immediately after occurrence of such incident, to minimize the damage or bring the situation under control, the factory authority shall inform the matter to the government, fire service, inspection department, police station, if necessary the nearby hospital or government-non government health service organization by phone, mobile phone or SMS or fax.

(2) Where an accident mentioned in sub-section (1) causes bodily injury resulting in the compulsory absence from work of the person injured for a period exceeding forty-eight hours it shall be entered in a register in the prescribed form.

(3) A copy of the entries in the register referred to in sub-section (2) shall be sent by the employer of the establishment, within fifteen days after the 30th day of June and the 31st day of December in each year, to the Chief Inspector.

82. Notice of certain disease: (1) Where any worker in an establishment contracts any disease specified in the Second Schedule, the employer or the worker concerned or any person authorized by him in this behalf shall send notice thereof to the Inspector in such prescribed form and within such time as may be prescribed by Rules.

(2) If any registered medical practitioner attends on a person who is, or has been employed in an establishment and who is, or is believed by such medical practitioner to be, suffering from any disease specified in the Second Schedule, the medical practitioner shall, without delay, send a report in writing to the Chief Inspector stating?

(a) the name and postal address of the patient;

(b) the disease from which he believes the patient to be suffering;

(c) the name and address of the establishment in which the patient is or was last employed.

(2KA) The employer as specified by the Chief Inspector shall arrange for treatment of the worker attacked, affected with occupational disease.

(3) The Government may add to or subtract from the Second Schedule any disease by notification in the official Gazette.

89. First-aid appliances: (1) There shall, in every establishment be provided and maintained, so as to be readily accessible during all working hours, first-aid boxes or cupboards equipped with the contents prescribed by rules.

(2) The number of such boxes or cupboards shall not be less than one for every one hundred fifty workers ordinarily employed in the establishment.

(3) Every first-aid box or cupboard shall be kept in charge of a responsible person who is trained in first-aid treatment and who shall always be available during the working hours of the establishment.

(4) A notice shall be affixed in every work-room stating the name of person in charge of the first-aid box or cupboard provided in respect of that room and such person shall wear a badge so as to facilitate identification.

(5) In every establishment wherein three hundred or more workers are ordinarily employed, there shall be provided and maintained a sick room with dispensary of the prescribed size, containing the prescribed equipment or similar facilities, in the charge of such medical and nursing staff as may be prescribed.

(6) In every establishment or establishments wherein 5000 or more workers are employed, the employer or employers of those establishment or establishments shall arrange for operating a permanent health center in the manner prescribed by rules.

(7) The employer at his own costs and responsibility shall have to continue the treatment of the workers or employees suffering from occupational disease or effected by an accident during working hours by competent/specialist physician till he is fully cured.

(8) In every establishment wherein 500 or more workers are employed, the employer of those establishments shall employ Welfare Officer as prescribed by rules.

90. Maintenance of Safety Record Book.- In every establishment/ factory wherein more than twenty five workers are employed, shall maintain compulsorily, in the manner prescribed by rules, a safety record book and exhibit safety information board.

90(KA). **Constitution of Safety Committee.-** In every factory wherein fifty or more workers are employed a safety committee shall be constituted and effective in the manner prescribed by rules.

94(KA). **Housing benefits for disabled workers:** If there is any provision to provide house accommodation to the workers in any industrial establishment, while allotting the houses the disabled workers shall be given preference.

99. Compulsory Group Insurance: (1) In any establishment, wherein not less than 100 permanent workers are employed, the employer shall introduce group insurance in accordance with the prevailing insurance law.

(2) The insurance money will be in addition to the other entitlements mentioned in this Act.

Provided that in case of death of a worker, it shall be the responsibility of the employer of the establishment to realize/collect the claimed amount and the employer shall disburse the insured amount to the dependents directly.

Provided further that notwithstanding anything contained in any other law, if an insurance claim is raised/made the same shall be resolved within one twenty days by the insurance company and the employer jointly.

101. Interval for rest or meal: Any worker in any establishment shall not be liable to work either?

- (a) for more than six hours in any day unless he has been allowed an interval of at least one hour during that day for rest or meal;
- (b) for more than five hours in any one day unless he has been allowed an interval of at least half an hour during that day for rest or meal; or
- (c) for more than eight hours unless he has had an interval under clause (a) or two such intervals under clause (b) during that day for rest or meal.
- (d) Notwithstanding anything contained elsewhere in this law Government, in the manner prescribed by rules, shall determine the working hours and rest for construction, re-rolling mills, ship breaking, welding as well as for factories involved in physically and laborious works.

103. Weekly holiday: A worker employed in an establishment ?

- (a) which is a shop or commercial establishment, or industrial establishment, shall be allowed in each week one and half days holiday and in factory and establishment one day in a week;

(b) which is a transport establishment, shall be allowed in each week one day's holiday of twenty four consecutive hours; and no deduction on account of such holidays shall be made from the wages of any such worker.

(c) No deduction from wages of a worker shall be made for such leave as mentioned in clause (a) and (b).

108. Extra-allowance for overtime: (1) Where a worker works in an establishment on any day or week for more than the hours fixed under this Act, he shall, in respect of overtime work, be entitled to allowance at the rate of twice his ordinary rate of basic wage and dearness allowance and ad-hoc or interim pay, if any.

(2) Where any worker in an establishment are paid on a piece rate basis the employer, in consultation with the representatives of the workers, may, for the purposes of this section, fix time rates as nearly as possible equivalent to the average rates of earnings of those workers, and the rates so fixed shall be deemed to be the ordinary rates of wages of those workers. But in that event the provisions of sub-section (1) shall not be applicable.

(3) The Government may prescribe registers to be maintained in an establishment for the purpose of securing compliance with the provisions of this section.

114. Closure of shops, etc.: (1) Every establishment which is shop or commercial or industrial establishment shall remain entirely closed for at least one and a half day in each week.

(2) The one and half day on which establishments shall remain entirely closed, shall be fixed for each area by the Chief Inspector.

Provided that the Chief Inspector may, from time to time, re-fix such day for each area in the public interest.

(3) No shop shall on any day remain open after the hours of 8.00 o'clock *post meridiem*:

Provided that any customer who was being or was waiting in the shop to be served at such hour, may be served during the period of thirty minutes immediately following such hour:

(4) The Government may, on consideration of special circumstances, alter, by notifications in the official Gazette, the closing hours of shops in any area in any season on such conditions as may be imposed.

(5) The provisions of this section shall not apply to?

- (a) docks, wharves or stations and terminal offices of transport services including airports;
- (b) shops dealing mainly in any vegetable, meat, fish, dairy products, bread, pasties, sweetmeats and flowers;
- (c) shops dealing mainly in medicines, surgical appliances, bandages or other medical requisites;
- (d) shops dealing in articles required for funerals, burials or cremation;
- (e) shops dealing mainly in tobacco, cigars, cigarettes, biris, pan, light refreshments, newspapers or periodicals sold retail for consumption in the premises, ice;
- (f) petrol pumps for the retail sale of the petrol and automobile service stations not being repair workshops;
- (g) barbers' and hair dressers' shops;
- (h) any system of public conservancy or sanitation,
- (i) any industry, business or undertaking which supplies power, light or water to the public;
- (j) clubs, hotels, restaurants, catering houses cinemas or theatres:

Provided that where several trades or business are carried on in the same shop or commercial establishment and, the majority of them, by their nature, are eligible to exemption under this section, the exemption will apply to the entire shop or commercial establishment:

Provided further that the Chief Inspector may, by a general or special order, published in the official Gazette, fix the opening or closing hours for any of the foregoing establishments or class of establishment.

(6) If there are any shop or commercial establishment as mentioned in sub-section (5) inside in any market or shopping mall, the provisions of sub-section (1) shall be applicable to those shop or commercial establishment.

123. Time of payment of wages: (1) The wages of every worker shall be paid before the expiry of the seventh day after the last day of the wage period in respect of which the wages are payable.

(2) Where the employment of any worker is terminated by retirement, or the service is terminated due to his retrenchment, discharge, removal by the employer, terminated by the worker or for any other reason, the wages payable to him shall be paid before the expiry of the 30 working days from the day on which his employment is so terminated.

(3) All payment of wages shall be made on a working day.

124. Wages to be paid in current coin or currency notes: (1) All wages shall be paid in current coin or currency notes or bank cheque.

(2) In addition to the procedure mentioned in sub-section (1), in accordance with the desire of the worker, the wages may be paid directly to his bank account through electronic transfer or in any other digital method.

124(KA). Payment of wages and other payables through mediation: (1) After retirement or termination of service or at any stage during employment, to realize the workers' legal dues as well as wages through mediation, application can be made to the Chief Inspector or any officer authorized by him.

(2) To settle the dispute within maximum 20 days, the Chief Inspector or any officer authorized by him after receiving the application shall initiate mediation proceeding to settle the dispute through mediation or discussion with the concerned employer or authority.

(3) The Chief Inspector or any officer authorized by him shall act as a mediator in taking initiatives, discussions and mediations to settle the demands under this section.

(4) It shall be mandatory for the parties to comply with the unanimous decision arising out of the discussions or mediation meeting.

(5) All decisions of the mediator in the discussions or mediation meetings shall be provided in writing to the parties.

(6) After completion of the mediation proceedings of the mediator under this section, if the worker and employer, either both or any party, do not agree to comply with the decision of the mediator, the concerned party or both party may file case in the labor court for the settlement of the matter, and the labor court while trying such a case shall take into consideration of the decision of the mediator.

125. Deductions which may be made from wages: (1) No deduction shall be made from the wages of a worker except those authorized by or under this Act.

(2) Deductions from the basic wages of a worker shall be made only in accordance with the provisions of this Act, and may be of the following kinds only, namely?

- (a) fines imposed under section 25;
- (b) deductions for absence from duty;
- (c) deductions for damage to or loss of goods expressly entrusted to the worker for custody, or for loss of money for which he is required to account, where such damage or loss is directly attributable to his neglect or default;
- (d) deductions for house-accommodation supplied by the employer;
- (e) deductions for such amenities and services, other than tolls and raw materials required for

the purpose of employment, supplied by the employer as the Government may, by general or special order, authorize;

- (f) deductions for recovery of advances or loans of whatever nature or adjustment of over-payments of wages;
- (g) deductions of income-tax payable by the worker;
- (h) deductions required to be made by order of a Court or other authority competent to make such order;
- (i) deductions for subscriptions to, and for repayment of advances from any provident fund to which the Provident Funds Act, 1925 (XIX of 1925), applies or any other recognized provident fund as define in the Income-tax Ordinance, 1984 (XXXVI of 1984), or any provident fund approved in this behalf by the Government, during the continuance of such approval;
- (j) deductions for payments to any co-operative societies approved by the Government or to a scheme of insurance maintained by any Government Insurance Company or Bangladesh Postal Department;
- (k) deductions, made with the written authorization of the workers for the contribution to any fund or scheme constituted or framed by the employer, with the approval of the Government, for the welfare of the workers or the members of their families or both. And (l) deduction of subscription for the CBA union through check-off system;

140. Power to declare minimum rates of Wages: (1) Upon receipt of a recommendation of the Wages Board under section 139, the Government may, by notification in the official Gazette, declare that the minimum rates of wages recommended by the Wages Board for the various workers shall, subject to such exception as may be specified in the notification, be the minimum rates of wages for such workers.

(2) If the Government considers that such recommendation is not, in any respect, equitable to the employers or the workers, if any, within forty five days of receipt of the recommendation, may refer it back to the Wages Board for reconsideration with such comments thereon and giving such information relating thereto as the Government may think fit.

(3) Where a recommendation is referred back to the Wages Board under sub-section (2), the Wages Board shall reconsider it after taking into account the comments made and information given by the Government and, if necessary, shall hold further enquiry and submit to the Government a revised recommendation, or if it considers that no revision or change in the recommendation is called for, make report to that effect stating reasons therefor.

(4) Upon receipt of the recommendation of the Wages Board under sub-section (3), the Government may, by notification in the official Gazette, declare that the minimum rates of Wages under that sub-section by the Wages Board or amended by the government for various workers shall, subject to such modifications and exceptions as may be specified in the notification, be the minimum rates of wages for such workers.

(5) Unless any date is specified for the purpose in the notification under sub-section (4), the declaration thereunder shall take effect on the date of publication of such notification.

(6) Where after publication of a notification under sub-section (1) or (4) or after minimum rates of wages declared thereunder have taken effect, it comes to the notice of the Government that there is a mistake in the minimum rates of wages so declared, it may refer the matter to the Wages Board and any such reference shall be deemed to be a reference under sub-section (2).

(7) The minimum rates of wages declared under this section shall be final and shall not, in any manner, be questioned by any persons in any Court or before any authority.

140(KA). Special Power of the Government- Notwithstanding anything contained in section 139, 140 and 142, at any stage of the implementation of the minimum wage structure declared for any sector, the government under any certain extenuating circumstances may again declare minimum wages, subject to the reconstitution of the minimum wage board and compliance of the other necessary formalities to declare new minimum wages structure for the sector.

Provided that under such circumstances, if the government thinks it necessary, then the government without declaring new minimum wages may, in consultation with the worker and employer, amend or modify the existing minimum wage rates and implement it by publishing the same in the official gazette.

151. Amount of compensation: (1) Subject to the provisions of this Chapter, the amount of compensation shall be as follows, namely:

- (a) where death results from the injury, a worker in receipt of monthly wages falling within limits shown in the third column of the Fifth Schedule the amount shown against such limit thereof:
Provided that this amount of compensation shall be in addition to the compensation due to his normal retrenchment, dismissal, termination or resignation.
- (b) Irrespective adult or minor, in case of permanent total disablement results from the injury limits shown in Fifth Schedule the amount shown against such limits in the third column thereof
- (c) where permanent partial disablement results from the injury?
 - (i) in the case of an injury specified in the First Schedule, such percentage of the compensation which would have been payable in the case of permanent total disablement's as is specified therein as being the percentage of the loss of earning capacity caused by that injury;
 - (ii) in the case of an injury not specified in the First Schedule, such percentage of the compensation payable in the case of permanent total disablement as is proportionate to the loss of earning capacity permanently caused by the injury; and
- (d) where temporary disablement, whether total or partial, results from the injury, a monthly payment payable on the first day of the month following the month in which it is due after the expiry of a waiting period of four days a from the date of the disablement, and thereafter monthly during the disablement or during a period as specified in the last column of the Fifth Schedule; whichever period is shorter.

(2) Deleted

(3) On the ceasing of the disablement before the date on which any monthly payment falls due, there shall be payable in respect of that month a sum proportionate to the duration of the disablement in that month.

155. Distribution of compensation: (1) No payment of compensation in respect of a worker whose injury has resulted in death, and no payment of a lump sum as compensation to a person under a legal disability, shall be made otherwise than by deposit with Labour Court.

(2) No such payment made directly by an employer shall be deemed to be a payment of compensation under subsection (1), unless a worker, during the periods of his employment, nominated in the prescribed manner any of his dependents to receive the amount of compensation in the event of an injury resulting in his death.

(3) Notwithstanding anything contained in sub-section (1), in the case of a deceased worker, an employer may make to any dependent advances on account of compensation and such advances shall be deducted by the Labour Court from the compensation payable to that dependent and repaid to the employer:

Provided that in case a worker dies, the expenses incurred for cremation of the dead-body, or treatment or carrying of the dead body cannot be deducted from the amount paid as advance by the employer or from the amount deposited in the labour court for disbursement to the dependants.

(4) Any other sum which is payable as compensation may be deposited with the Labour Court on behalf of the person entitled thereto.,

(5) The receipt of the Labour Court shall be a sufficient discharge in respect of any compensation deposited with it.

(6) On the deposit of any money under sub-section (1) as compensation in respect of a deceased worker, the Labour Court shall, if it thinks necessary, cause notice to be published or to be serviced on each dependent in such manner as it thinks, fit, calling upon the dependents to appear before it on such date as it may fix for determining the distribution of the compensation.

(7) If the Labour Court is satisfied after any enquiry which it may deem necessary, that no dependant exists, it shall not less than two years after the date of deposit, transfer the balance of the money to such fund or funds for the benefit of workers as the Government may, by notification in the Official Gazette, specify or establish.

(8) The Labour Court shall, on application by the employer, furnish a statement showing in detailed all disbursements made.

(9) Compensation deposited in respect of a deceased worker shall, subject to any deduction made under the proviso to sub-section (1), be apportioned among the dependents of the deceased worker or any of them in such proportion as the Labour Court thinks fit, or may, in the discretion of the Labour Court, be allotted to any one dependant.

(10) Where any compensation deposited with the Labour Court is payable to any person, the Labour Court shall, if the person to whom the compensation is payable is not a person under a legal disability, and may, in other cases, pay the money to the person entitled thereto.

(11) Where any lump sum deposited with the Labour Court is payable to a person under a legal disability, such sum may be invested, applied or otherwise dealt with for the benefit of such person during his disability, in such manner as the Labour Court may direct.'

(12) Where a half monthly payment is payable to any person under a legal disability the Labour Court may, of its own motion or on an application made to it in this behalf, order that the payment be made during the disability to any dependant of the worker or to any other person whom the Labour Court thinks best fitted to provide for the welfare of the worker.

(13) Where, on application made to it in this behalf or otherwise, the Labour Court is satisfied that, on account of neglect of children on the part of a parent or on account of the variation of the circumstances of any dependent or for any other sufficient cause, an order of the Labour Court as to the distribution of any sum paid as compensation or as to the manner in which any sum payable to any such dependant is to be invested, applied or otherwise dealt with, ought to be varied, the Labour Court may make such order for the variation of the former order as it thinks just in the circumstances of the case:

Provided that no such order prejudicial to any person shall be made unless such person has been given an opportunity of showing cause why the order showing cause why the order should not be made, or shall be made in any case in which it would involve the repayment by a dependant of any sum already paid to him.

(14) Where the Labour Court varies any order under sub-section (13) by reason of the fact that payment of compensation to any person has been obtained by fraud, impersonation or other improper means, any amount so paid to or on behalf of such person may be recovered in the manner hereinafter provided in section 329.

160. Medical examination: (1) Where a worker has given notice of an accident, the employer, at his own costs, shall before the expiry of three days from the time at which service of the notice has been effected, have the worker examined by a registered medical practitioner, and the worker shall submit himself for such examination,

Provided that where the accident or illness of the worker is of grave nature, the employer shall cause the examination at the place where the workers is.

(2) under this chapter and any worker who is in receipt of a monthly payment under this Chapter, shall if so required, submit himself for such examination from time to time.

- (3) Where a worker is not examined free of charge as aforesaid, he may get himself examined by a registered medical practitioner and the expenses of such medical examination shall be mutatis-mutandis reimbursed to the worker by the employer.
- (4) A worker shall not be required to submit for examination by a registered medical practitioner under sub-section (1) or (2) otherwise than in accordance with rules made under this Chapter, or at more frequent interval than may be prescribe.
- (5) If a worker, on being required to do so by the employer under sub-section (1) or (2) by the Labour Court at any time, refuses to submit himself for examination by a registered medical practitioner or in any way obstructs the same, his right to compensation shall be suspended during the continuance of such refusal or obstruction unless, in the case of refusal, he was prevented by any sufficient cause from so submitting himself.
- (6) If a worker, before the expiry of the period within which he is liable under sub-section (1) or (2) to be required to submit himself for medical examination, voluntarily leaves without having been so examined the vicinity of the place in which he was employed, his right to compensation shall be suspended until he returns and offers himself for such examination.
- (7) Where a worker, whose right to compensation has been suspended under sub-section (5) or (6), dies without having submitted himself for medical examination as required by either of those sub-sections, the Labour Court may, if it thinks fit, direct the payment of compensation to the dependents of the deceased worker.
- (8) Where under sub-section (4) or (5) a right to compensation is suspended, no compensation shall be payable in respect of the period of suspension, and, if the period of suspension commences before the expiry of the waiting period referred to in section 151(1) (d), the waiting period shall be increased by the period during which the suspension continues.
- (9) Where an injured worker has refused to be attended by a registered medical practitioner whose services have been offered to him by the employer free of charge or having accepted such offer has deliberately disregarded the instructions of such medical practitioner, then, if it is proved that the worker has not thereafter been regularly attended by a registered medical practitioner or having been so attended has deliberately failed to follow his instructions and that such refusal, disregard or failure was unreasonable in the circumstances of the case and that the injury has been aggravated thereby, the injury and resulting disablement shall be deemed to be of the same nature and duration as they might reasonable have been expected to be if the worker had been regularly attended by a registered medical practitioner whose instructions he had followed and compensation, if any, shall be payable accordingly.
- (10) Where an employer or an injured worker is not satisfied with the report of the medical examination by a registered medical practitioner he may refer the case for re-examination by a medical specialist at least of the rank of an Associate Professor of a Medical College, and the expenses of such examination shall be borne by the employer or the worker, as the case may be.
- (11) An establishment wherein minimum 10 workers are employed, under a collective insurance program, the employer of that establishment may introduce and implement a accident insurance scheme for the workers, and the benefits or money received from the said accident insurance scheme shall be utilized for the treatment of the workers.

161. Compensation on Contracting: (1) Where any person, hereinafter in this section referred to as the principal, in the course of or for the purposes of his trade or business contracts with any other person, hereinafter in this section referred to as the contractor's organization, for the execution by or under the contractor of the whole or any part of any work which is ordinarily part of the trade or business of the principal, the principal shall be liable to pay to any worker employed in the execution of the work any compensation which he would have been liable to pay if that worker had been immediately employed by him; and where compensation is claimed from the principal, this Chapter shall apply as if reference to the principal were substitute for references to the employer except that the amount of compensation shall be calculated with reference to the wages of the worker under the employer by whom he is immediately employed.

(2) Where sub-section (1) is applicable, in such case the principal or the original employer shall pay the entire compensation.

(3) Where the principal or the employer thinks that the incident of the worker being killed or injured took place specifically and in all practical sense occurred due to the violations of the code of conduct by the contractor, then he (employer) after depositing the money in the labour court (where the worker is killed), or after paying the prescribed amount to the concerned worker (where the worker is injured) may apply to the Chief Inspector to determine as to what part of the said amount the contractor should pay to the principal or employer and the Chief Inspector within 45 days of the receipt of the complaint shall resolve the matter in accordance of the rules.

168. Condition of application: No application for the settlement of any matter by a Labour Court under this Chapter, other than an application by the affected worker himself or the dependant for compensation, shall be made unless and until some question has arisen between the parties in connection therewith which they have been unable to settle by agreement.

176. Trade unions of workers and employers: Subject to the provisions of this Chapter,-

(a) Workers, without distinction whatsoever, shall have the right to form trade union primarily for the purpose of regulating the relations between workers and employers or workers and workers and, subject to the constitution of the union concerned, to joint trade union of their own choosing;

(b) Employers, without distinction whatsoever, shall have the right to form trade union primarily for the purpose of regulating the relations between employers and workers or employers and employers and, subject to the constitution of the union concerned, to join trade union of their own choosing; and

(c) Trade unions of workers and employers shall have the right to form and join federations and any such union and federation shall have the right to affiliate with any international organization and confederation of worker's or employers organizations.

(d) Trade unions and employers' associations shall have the right to draw up their constitutions and rules, to elect their representatives in full freedom, to organize their administration and activities and to formulate their programmes;

(e) Where union is to be formed, if 20% of the total workforce of the establishment or members of the union is female, in such a case there shall be at least 10% female members in the executive committee.

Provided that the trade union registered under this Act, shall be regulated by this Act.

177. Application for registration-

(1) Any trade union may, under the signature of its president and secretary, apply for registration of the trade union to the Trade Unions of the concerned area under this Chapter.

(2) The Registrar of Trade Unions under sub-section (1) means the Director of Labour or his representative authorized by him.

178. Requirements for application: (1) An application for registration of a trade union shall be made to the Director of Labour or to the Officer authorized in this behalf

(2) the application shall be accompanied by-

(a) a statement showing-

(i) the name of the trade union and the address of its head office;

(ii) date of formation of the union;

(iii) the name, father and mother names, ages, addresses, occupations and the posts in the union of the officers of the trade union;

(iv) statement of total paid membership;

(v) the name of the establishment to which the trade union relates and the total number of workers employed or engaged therein;

- (vi) in case of a federation of trade unions, the names, addresses and registration numbers of member-unions;
- (b) three copies of the constitution of the trade union together with a copy of the resolution by the members of the trade union adopting such constitution bearing the signature of the Chairman of the meeting;
- (c) a copy of the resolution by the members of the trade union authorising its President and Secretary to apply for its registration; and
- (d) in case of a federation of trade unions a copy of the resolution from each of the constituent unions agreeing to become a member of the federation.

(3) After receiving the registration application of the union for group of establishments under sub-section (1), a public notice showing the names of the officers of the union shall be published by the registrar of trade unions or any other authorized officer at the expenses of the applicant.

179. Requirements for registration: (1) A trade union shall not be entitled to registration under this Chapter unless the constitution thereof provides for the following matters, namely:

- (a) the name and address of the trade union;
- (b) the objects for which the trade union has been formed;
- (c) the manner in which a worker may become a member of the trade union specifying therein that no worker shall be enrolled as its member unless he applies in the form set out in the constitution declaring that he is not a member of any other trade union;
- (d) the sources of the fund of the trade union and statement of the purposes for which such fund shall be applicable;
- (e) the conditions under which a member shall be entitled to any benefit assured by the constitution of the trade union and under which any fine or forfeiture may be imposed on him;
- (f) the maintenance of a list of the member of the trade union and of adequate facilities for the inspection thereof by the officers and members of the trade union;
- (g) the manner in which the constitution shall be amended, varied or rescinded;
- (h) the safe maintenance of the funds of trade union, its annual, audit, the manner of audit and adequate facilities for inspection of the books of account by the officers and members of trade union;
- (i) the manner in which the trade union may be dissolved;
- (j) the manner of election of officers by the general body of the trade union and the term, the term of officers shall not exceed two years and in case of group of establishments term of officers shall not exceed three years;

Provided that if the election cannot be held in case of a trade union within two years or in case of group of establishments within three years due to state emergency, force majeure or similar reason, the said committee cannot be declared to be illegal.

- (k) the number of members of the executive which shall not be less than five and more than thirty-five as may be prescribed by rules;
- (l) the procedure for expressing want of confidence in any officer of the trade union; and
- (m) the meetings of the executive and of the general body of the trade union, so that the executive shall meet at least once in every three months and the general body at least once every year.

(2) A trade union of workers shall not be entitled to registration under this Chapter unless it has a minimum membership of thirty percent of the total number of workers employed in the establishment in which it is formed:

Provided that more than one establishments under the same employer, which are allied to and connected with the another for the purpose of carrying out the same industry irrespective of their place of situation, shall be deemed to be one establishment for the purpose of this sub-section.

(2KA) The Director of Labour or any officer authorized on this shall verify the correctness of the matters mentioned in Section 178 (2)(a)(v) and of this section by physically inspecting the establishment or obtaining the list from the establishment authority.

(3) Where any doubt or dispute arises as to whether any two or more establishments are under the same employer or whether they are allied to or connected with one another for the purpose of carrying on the same industry the matter may be referred to the Director of Labour for decision.

(4) Any person aggrieved by a decision of the Director of Labour under sub-section (3) may, within thirty days of the decision, prefer an appeal to the Labour Court; and the decision of the Labour Court shall be final.

(5) Not more than three trade unions shall be given registration in any establishment or group of establishments in a given time.

180. Disqualification for being an officer or a member of a trade union: (1) Notwithstanding anything contained in the constitution of a trade union, a person shall not be entitled to be, or to be elected as a member or an officer of a trade union if

(a) he has been convicted of an offence involving moral turpitude or an offence under section 196(2) (d) or section 298 and unless two years have elapsed from the date of his release;

(b) he is not employed or engaged in that establishment in which the trade union is formed;

Provided that in case of state owned industrial sector, the members of the union, if agree, may elect 10% of the officers of the executive committee who are not employed in that establishment.

(2) Nothing in sub-section (1) (b) shall apply to any federation of trade unions.

183. Registration of trade unions in a group of establishment: (1) Notwithstanding anything contained in this Chapter, for the purpose of formation of a trade union any group of establishments shall be treated as an establishment, and no separate trade union shall be formed in any establishment included in the group of establishments.

(2) A group of establishments shall, for the purposes of this section, mean all the establishments, none of which employs more than twenty workers, in a specified area carrying on the same or similar specified industry.

(3) Notwithstanding anything contained in sub-section (2), all the establishments, irrespective of the number of workers employed therein, in a specified area carrying on any of the following industries shall be deemed to be a group of establishments for that area, namely:

(a) bus, mini bus, truck, covered van etc. of privately owned mechanized transport:

(aa) rickshaw, rickshaw van, van etc. of privately owned non-mechanized transport:

(b) private inland river transport;

(c) tailoring and garments manufacturing industry wherein less than 100 workers are employed;

(d) tea industry;

(e) jute bailing;

(f) tannery;

(g) bidi;

(3) An application for the registration of a federation of trade unions shall be signed by the presidents of all the trade unions constituting the federation or by the officers of these trade unions respectively authorised by the trade unions in this behalf and shall be accompanied by three copies of the instrument of federation referred to in sub-section (1).

(4) Subject to this Chapter shall, so far as may be and with necessary modifications, apply to a federation of trade union as they apply to a trade union.

(5) Notwithstanding anything contained in the foregoing sub-sections not less than 20 trade unions formed in different types of industries and trade union organization in more than one administrative division may, jointly, constitute a federation on national basis.

(6) Ten national trade union federations formed under sub-section (5) shall be able to form a national confederation.

202. Collective bargaining agent (CBA): (1) Where there is only one trade union in an establishment, that trade union shall, be deemed to be collective bargaining agent for such establishment.

(2) Where there are more trade unions than one in an establishment, the unions themselves shall arrange for the Collective Bargaining Agent (CBA) election by selecting an Election Commissioner, or the Director of Labour shall, upon an application made in this behalf by any such trade union or by the employer, hold a secret ballot, within a period of not more than one hundred and twenty days from the date of receipt of such application, to determine as to which one of such trade unions shall be the collective bargaining agent for the establishment.

(3) Upon receipt of an application under sub-section (2), the Director of Labour shall, by notice in writing call upon every trade union in the establishment to which the application relates to indicate, within such time, not exceeding fifteen days, as may be specified in the notice, whether it desires to be a contestant in the secret ballot to be held for determining the collective bargaining agent in relation to the establishment.

(4) If a trade union fails to indicate, within the time specified in the notice, its desire to be a contestant in the secret ballot, it shall be presumed that it shall not be a contestant in such ballot.

(5) If no trade union indicates, within the time specified in the notice, its desire to be a contestant in the secret ballot, the trade union which has made the application shall be declared to be the collective bargaining agent in relation to the establishment concerned, provided it has as its members not less than one-third of the total number of workers employed in the establishment.

(6) Every employer shall on being so required by the Director of Labour, submit to him a list of all workers employed in the establishment for not less than a period of three months in the establishment excluding those who are casual or badli workers, and the list shall contain the following particulars; namely:

- (i) Name of each worker,
- (ii) Name of his parents
(in appropriate case name of husband/wife shall be written)
- (iii) Name of his section or department
- (iv) place in which he is employed
- (v) his ticket number and the date of his employment

(7) on being so required Director of Labour, every employer shall submit to the Director of Labour requisite number of additional copies of the list of workers mentioned in sub-section (6) and shall provide such facilities for verification of the list submitted by him .

(8) On receipt of the list of workers from the employer, the Director of Labour shall send a copy of the list to each of the contesting trade unions and shall also affix a coy thereof in a conspicuous part of his office and another copy of the list in a conspicuous part of the establishment concerned, together with

a notice inviting objections, if any, to be submitted to him within such time as may be specified by him.

(9) The objections, if any, received by the Director of Labour within the specified time shall be disposed of by him after necessary enquiry.

(10) The Director of Labour shall make such amendments, alterations or modifications in the list of workers submitted by the employer as may be required by any decision given by him on objections under sub-section (9).

(11) After amendments, alterations or modifications, if any, made under sub-section (10), or where no objections are received by the Director of Labour within the specified time, the Director of Labour shall prepare a list of workers employed in the establishment concerned duly certified and send copies thereof to the employer and such of the contesting trade unions at least seven days prior to the date fixed for the poll.

(12) The list of workers prepared and certified under sub-section (11) shall be deemed to be the list of voters, and every worker whose name appears in that list shall be entitled to vote in the poll to determine the collective bargaining agent.

(13) Every employer shall provide all such facilities in his establishment as may be required by the Director of Labour for the conduct of the poll but shall not interfere with, or in any way influence the voting.

(14) No person shall canvas for vote within a radius of forty-five meters of the polling stations.

(15) For the purpose of holding secret ballot to determine the collective bargaining agent, the Director of Labour shall?

- (a) fix the date for the poll and intimate the same to each of the contesting trade unions and also to every employer;
- (b) on the date fixed for the poll to place in the polling station set up for the purpose the ballot boxes which shall be sealed in the presence of the representatives of the contesting trade unions as to receive the ballot papers.
- (c) conduct the poll at the polling stations at which the representatives of the contesting trade unions shall have the right to be present;
- (d) after the conclusion of the poll and in the presence of such of the representatives of the contesting trade unions as may be present, open the ballot boxes and count the votes; and
- (e) after the conclusion of the count, declare the trade union which has received the highest number of votes to be the collective bargaining agent:

Provided that no trade union shall be declared to be the collective bargaining agent for an establishment unless the number of votes received by it is not less than one third of the total number of workers employed in such establishment.

(16) Where a registered trade union has been declared under sub-section (14) (e) to be the collective bargaining agent for an establishment, it shall be such collective bargaining agent for a period of two years and no application for the determination of the collective bargaining agent for such establishment shall be entertained within a period of two years from the date of such declaration:

Provided that, in the case of a group of establishments, the trade union declared to be the collective bargaining agent therefor shall be such collective bargaining agent for three years.

(17) Notwithstanding anything contained in sub-section (16), where a registered trade union desires to be the collective bargaining agent for an establishment after the expiry of the terms of an existing collective bargaining agent or where an existing collective bargaining agent desires to continue as such for the next term, it may make an application to the Director of Labour, not earlier than one hundred and fifty days and not later than one hundred and twenty days immediately before the expiry of the term of the existing collective bargaining agent, to hold a secret ballot to determine the next collective bargaining agent for the establishment.

(18) Where an application under sub-section (17) is made, a secret ballot to determine the next collective bargaining agent shall be held within one hundred and twenty days from the receipt of such application, but the trade union declared to be the next collective bargaining agent shall be the collective bargaining agent from the date of the expiry of the term of the existing collective bargaining agent.

(19) Where after an application made under sub-section (17) a collective bargaining agent has not been determined for reasons beyond the control of the Director of Labour before the expiry of the term of the existing collective bargaining agent, the existing collective bargaining agent shall continue to function as such till a new collective bargaining agent is determined.

(20) Where no application is made under sub-section (17), the Director of Labour may, after the expiry of the term of the existing collective bargaining agent, recognise such collective bargaining agent or any registered trade union to act as collective bargaining agent for the establishment unless a registered trade union is deemed to be a collective bargaining agent for the establishment under sub-section (1) or until a collective bargaining agent is determined by secret ballot under the foregoing provisions of this section, as the case may be.

(21) Any dispute arising out of any matter in relation to an election for determination of collective bargaining agent shall be referred to the Labour Court, and the decision of the Labour Court thereon shall be final.

(22) If in any election for determination of collective bargaining agent any contesting trade union receives less than ten percent of the total votes cast, the registration of that trade union shall stand canceled.

(23) A collective bargaining agent may, without prejudice to its own position, implead as a party to any proceedings under this Chapter to which it is itself a party any federation of trade unions of which it is a member.

(24) The collective bargaining agent in relation to an establishment shall be entitled to?

- (a) undertake collective bargaining with the employer on matters connected with the employment, non-employment, the term of employment or the conditions of work;
- (b) represent all or any of the workers in any proceedings;
- (c) give notice of, and declare, a strike in accordance with the provisions of this Chapter; and
- (d) nominate representatives of workers on the board of trustees of any welfare institutions or Provident Funds, and of the Workers participation Fund established under Chapter XV,
- (e) To conduct cases on behalf of any individual worker or group of workers.

(25) The provisions of this section shall mutatis-mutandis apply to the election or determination of collective bargaining agent in group of establishments under this Act.

(26) Every employer shall, in the manner prescribed by rules, allot office for the Collective Bargaining Agent (CBA) elected in his establishment.

202(KA). **Engagement of specialist:** (1) Notwithstanding anything elsewhere in this Chapter, for the purpose of conducting Collective Bargaining activities, the employer or the CBA, if feel necessary may get the assistance of the specialist.

(2) In the event of any dispute is raised on the specialist mentioned in sub-section (1), either party may request the Director of Labour to conciliate to resolve the dispute.

205. Participation Committee: (1) The employer in an establishment in which fifty or more workers are normally employed shall by involving the workers directly constitute, in the prescribed manner, a Participation Committee.

(2) Such committee shall be formed with representatives of the employer and the workers.

(3) The number of representatives of workers in such committee shall not be less than the number of representatives of the employer,

(4) The representatives of the workers shall be appointed on the basis of nomination given by the trade unions in the establishment.

(5) Each of the trade unions, other than the collective bargaining agent, nominating equal number of representatives and the collective bargaining agent nominating representatives, the number of which shall be one more than the total number of representatives nominated by the other trade unions.

(6) In the case of an establishment where there is no trade union, representatives of the workers on a participation Committee shall be elected in the prescribed manner from amongst the workers engaged in the establishment for which the Participation Committee is constituted.

(6KA) If there is no trade union in any establishment, workers representatives in the participation committee shall conduct the activities related to workers interests till a trade union is formed in that establishment.

(7) Where an establishment has any unit in which at least fifty workers are normally employed, a unit participation committee, may, on the recommendation of the Participation Committee, be constituted in the manner prescribed by Rules.

(8) Such unit committee shall consist of the representatives of the employer and the workers employed in or under that unit.

(9) The employer shall not transfer any elected or nominated representatives of the workers in the participation committee without his consent.

(10) The employer shall not bring any complaint or take retaliatory measure against any workers' representative in the committee for anything which is done in good faith while performing his committee related duties.

(11) The provisions of this section applicable in case of participation committee shall mutatis-mutandis apply to the unit participation committee.

211. Strike and lock-out: (1) The party which raised the dispute may, within fifteen days of the issue to it a certificate of failure under section 210(11), either give to the other party a notice of strike or lockout, a the case may be, to commence on a day, not earlier than seven days and not later than fourteen days of the date of such notice, to be specified therein, or make an application to the Labour Court for adjudication of the dispute:

Provided that no collective bargaining agent shall serve any notice of strike unless two-third of its members have given their consent to it through a secret ballot specially held for he purpose, under the supervision of the Conciliator, in such manner as may be prescribed.

(2) If a strike or lock-out is commenced, either of the parties to the dispute may make an application to the Labour Court for adjudication of the dispute.

(3) If a strike or lock-out lasts for more than thirty days, the government may, by order in writing, prohibit the strike or lock-out:

Provided that the Government may, by order in writing, prohibit a strike or lock-out at any time before the expiry of thirty days if it is satisfied that the continuance of such strike or lock-out is causing serious hardship to the community or is prejudicial to the national interest.

(4) In the case of any of the public utility services, the Government may, by order in writing, prohibit a strike or lock-out at any time before or after the commencement of the strike or lock-out.

(5) In any case in which the Government prohibits a strike or lock-out, it shall forthwith refer the dispute to the Labour Court.

(6) The Labour Court shall, after giving both the parties to the dispute an opportunity of being heard, make such award as it deems fit as expeditiously as possible but not exceeding sixty days from the date on which the dispute was referred to it:

Provided that the Labour Court may also make an interim award on any matter or dispute:

Provided further that any delay by the Labour Court in making an award shall not affect the validity of any award made by it.

(7) An award of the labour Court shall be for such period as may be specified in the award which shall not be more than two years.

(8) No strike shall be permissible in an establishment for a period of three years from the date of commencement of production, if such establishment is a new one or is owned by foreigners or is established in collaboration with foreigners. But other provisions of this Chapter relating to resolving industrial dispute shall apply to such establishments.

213. Application to Labour Courts: Any collective bargaining agent or any employer or worker may apply to the Labour Court for the enforcement of any right guaranteed or secured to it or him by or under this Act or any award or settlement or prevailing custom or order or notification or otherwise.

214. Labour Courts: (1) For the purposes of this Act, the Government shall, by notification in the official Gazette, establish as many Labour Courts as it considers necessary.

(2) Where more than one Labour Court is established under sub-section (1), the Government shall specify in the notification the territorial limits within which each one of them shall exercise jurisdiction under this Act.

(3) A Labour Court shall consist of a Chairman and two Members to advise him, but in case of trial of any offence or in disposal of any matter under Chapter X and XII it shall be constituted with the Chairman only.

(3A) Members of the court may give their opinion in writing to the Chairman of the court and the opinion of the members must be mentioned in the judgment of the court if any opinion is given by the members.

(4) The Chairman of the Labour Court shall be appointed by the Government from amongst the District judges or an Additional District judges.

(5) The terms and conditions of appointment of the Chairman of the Labour Court shall be determined by the Government.

(6) One of the two Members of the Labour Court shall be the representative of employers and the other shall be the representatives of the workers and they shall be appointed in the manner hereinafter provided in sub-section (9).

(7) The Government shall constitute, in the manner prescribed by rules, by notification in the official Gazette, two panels, one of which shall consist of six representatives of employers and the other of six representatives of the workers.

(8) The panel of Members prepared under sub-section (9) shall be reconstituted after every two years, notwithstanding the expiry of the said period of two years, The Members shall continue on the panels till the new panels are constituted and notified in the official Gazette.

(9) The Chairman of the Labour Court shall, for hearing or disposal of a case relating to a specific industrial dispute, select one person from each of the two panels constituted under sub-section (7), and persons so selected, together with the Chairman, shall be deemed to have constituted the Labour Court in respect of that specific industrial dispute:

Provided that the Chairman may select any member from either of the panels as a member of the Labour Court in respect of more than one such case pending before the Labour Court.

(10) A Labour Court shall have exclusive jurisdiction to—(a) adjudicate and determine an industrial dispute or any other dispute or any question which may be or has been referred to or brought before it under this Act;

- (b) enquire into and adjudicate any matter relating to the implementation or violation of a settlement which is referred to it by the Government;

- (c) try offences under this Act; and
- (d) exercise and perform such other powers and functions as are or may be conferred upon or assigned to it by or under this Act or any other law.

(11) If any member of the Labour Court is absent at the time of its constitution or is absent at the time of its constitution or absent from or is otherwise unable to attend, any sitting of the Court, whether at the beginning of the hearing of a case or during the continuance of the hearing thereof, the proceedings of the Court may begin or continue, as the case may be, in his absence and the decision or award of the Court may be given in the absence of such member; and no act, proceeding decision or award of the Court shall be invalid or be called in question merely on the ground of such absence or on the ground of any vacancy in, or any defect in the constitution of, the Labour Court.

Provided that if any Member informs the Chairman beforehand of his absence, the Chairman shall nominate another Member from the panel of the concerned parties:

Provided further that the opinions of the Members of both the sides shall be mentioned in the judgment.

(12) The provisions of Chapter XXXV of the Code of Criminal Procedure, 1898 (V of 1898) shall apply to a Labour Court, and for the purposes of that Chapter, a Labour Court shall be deemed to be a Civil Court.

(13) All Labour Courts shall be subordinate to the Tribunal.

215. Procedure and powers of Labour Courts in trial of offences: (1) Subject to the provisions of this Act, a Labour Court shall, while trying an offence, follow as nearly as possible summary procedure as prescribed under the Code of Criminal Procedure.

(2) A Labour Court shall, for the purpose of trying an offence under this Act, have the same powers as vested in the Court of a First Class Judicial Magistrate or Metropolitan Magistrate under the Code of Criminal Procedure.

(3) Notwithstanding anything contained in sub-section (2) For the purpose of imposing penalty a Labour Court shall have the same powers as are vested in a Court of session under that Code of Criminal Procedure.

(4) A Labour Court shall, while trying an offence hear the case without the members.

232. Application of the Chapter: (1) This Chapter shall apply to all establishments and companies, which satisfy any one of the following conditions, namely:

(a) the paid-up capital as on the last day of its accounting year is not less than one crore taka;

(b) the value of the fixed assets at cost as on the last day of the accounting year is not less than two crore taka

(2) The Government may, by notification in the official Gazette, apply this Chapter to such other companies and establishments as it may specify therein.

(3) Notwithstanding anything contained in sub-section (1) & (2), for the 100% export oriented industrial sector or for the 100% foreign currency invested industrial sector, by prescribing rules, the government shall enact necessary provisions to establish sector based central fund in coordination with the employer and buyers for the beneficiaries employed in the said sector, constitute a board to administer the fund, fix the amount of donation/grant and its collection procedure and on other related matters including the procedure of utilizing the money of the fund.

Provided further that the board after obtaining prior approval of the government may make regulations for this purpose.

233. Special definitions: (1) In this Chapter, unless there is anything repugnant in the subject or context,?

- (a) 'Participation Fund' means the workers' Participation Fund established under this Chapter;
- (b) 'Welfare Fund' means the worker's Welfare Fund established under this Chapter;
- (c) 'Company' means a company within the meaning of the Companies Act, 1994, and includes?
 - (i) a body corporate established by or under any law for the time being in force;
 - (ii) any institution, organisation or association whether incorporated or not, declared by the Government in the official Gazette to be a company for the purpose of this Chapter;
- (d) 'Fund' means the Participation Fund and the welfare Fund;
- (e) 'Board' in relation to Participation Fund and welfare Fund, means a Board of Trustees constituted under this Chapter;
- (ee) 'Employer' means any employer or managing authority or chief executive or any person substituting them of any company or establishment;
- (f) 'Profits' in relation to a company, means such of the net profits as defined in section 119 of the Companies Act, 1994 as are attributable to its business, trade, undertakings or other operations in Bangladesh;
- (g) Any establishment, commercial establishment, industry, factory, bank, any establishment investing money, insurance company who runs for earning profit shall be deemed as "industrial undertaking" if it is connected to any of the following acts, e.g.:-
 - (i) the subjection of goods or materials to any manufacturing, assembly, finishing or other artificial, natural process, which changes their original condition or adds to their value;
 - (ii) ship-building;
 - (iii) the transformation, generation, conversion, transmission, or distribution of electrical energy including hydraulic power; and
 - (iv) the working of a mine, oil well or any other source of mineral deposit, including blending, refining and purification of oils and gases;
 - (v) the marketing and distribution of gas or oil;
 - (vi) the carriage of men or goods by sea or air.
 - (vii) service establishments, e.g. mobile operator company, construction establishment; and
 - (viii) And includes any other operation which the Government may, by notification in the official Gazette, declare to be an industrial undertaking for the purposes of this Chapter.
- (h) The "industrial establishment" shall mean such industrial establishment as mentioned in section 2 (61), which run for profits.
- (i) For the purpose of this Chapter, "beneficiary" of a company shall mean irrespective of designation any person including an apprentice who, not being an employer or partner or member of the board of directors, has been in the employment of the company for a period of not less than nine months.

(2) In this Chapter, 'paid-up capital' and the 'value of fixed assets' of a branch of company situated in Bangladesh but incorporated outside Bangladesh be construed as the 'paid-up capital' and the 'value of fixed assets' of the company.

234. Establishment of Participation Fund and welfare Fund: (1) Every Company to which this Chapter applies shall

- (a) establish a workers' Participation Fund and a workers' Welfare Fund in accordance with this Chapter within one month of the date of which the Chapter becomes applicable to it; and

(b) pay every year to the Participation Fund, Welfare Fund and Workers Welfare Foundation Fund established under section 14 of the Bangladesh Welfare Foundation Act, 2006, not later than nine months from the close of that year, five percent (5%) of its net profits during such year, the proportion of the payment to the Funds being 80:10:10.

Provided that where the employer has already deposited the 1% of the net profit to the welfare fund, in such a case the trustee board shall be bound to send the 50% of the deposited amount of the welfare fund to the Workers Welfare Foundation Fund.

(2) The amount paid to the Funds under sub-section (1) (b) in relation to a year shall be deemed to have been allocated to the Funds on the first day of the next succeeding that year.

(3) The government shall make rules for the administration of the Funds.

235. Management of Funds: (1) As soon as may be, after the establishment of the Participation Fund and the Welfare Fund, there shall be constituted a Board of Trustees, consisting of the following members, namely:

(a) two persons nominated by the collective bargaining agent and if there be no collective bargaining agent in the company, two persons elected by the workers of the company from amongst themselves; and

(b) two persons nominated by the management of the company of whom at least one shall be a person from the accounts branch of the company.

(2) The members shall elect for one year a person to be the Chairman of the Board alternately from amongst the members under sub-section (1) (a) and under sub-section (1) (b), the first Chairman being from amongst the members under sub-section (1) (b).

(3) The Board shall manage and administer the Funds in accordance with the provisions of this Chapter and any rules made in this behalf.

(4) The Board shall, in the exercise of its powers and performance of its functions, be subject to such directions by the Government as may, from time to time, give.

(5) The Government, if it is of opinion that the Board or a member of the Board has been persistently failing in the performance of his or its functions or has generally been acting in a manner inconsistent with the objects and interests of the Funds may, after giving such member or, as the case may be, the Board, an opportunity of showing case against it, by order

(a) remove such member from his office or direct that the Board shall stand superseded for such period as may be specified in the order, and

(b) direct that, pending the election or nomination of a person in place of the members removed from office or, as the case may be, the reconstitution of the Board, the powers and functions of the members so removed or the Board shall be exercised and performed by a person specified in the order.

(6) Upon the super session of a Board under sub-section (5) the members in that Board shall cease to hold office and references to the Board in this Chapter and the rules shall be construed as references to the officer specified in the order under that sub-section.

(7) Before the expiry of the period of suppression, the Board shall be re-constituted in accordance with the provisions of this Chapter, so as to enable it to take over its functions upon the expiry of such period.

(8) If the trustee board is dissolved or its chairman or a member is removed under section 5 (a), the members of the said trustee board or its chairman or the concerned member shall not be entitled to be reelected or selected in the board.

236. Penalty: (1) Where any company or the trustee board fails to comply with the provisions of section 234, the Government may, by order in writing, require it to comply with those provisions within such time as may be specified in the order.

(2) If the company or the trustee board in relation to which an order under sub-section (1) has been made fails to comply therewith within the time specified therein, the government by order in writing, may, imposing a fine up to tk 100000.00, and in the case of continuing failure, a further sum of five thousand taka for each day's failure after the first during which the failure continues, on every director, manager or any person directly or indirectly involved with the management of the company or, as the case may be, the chairman or members or person having involvement with the function of trustee board direct him/them to make payment of the entire amount within the next 30 days.

Provided that if any person contravenes or fails to comply with the provision, double fine shall be imposed on him again.

(3) If the amount under section 234 remains unpaid and fine imposed under this section is not paid within the time specified in the order, the said unpaid amount and the fine shall be treated as a public demand and shall be recoverable under Public Demands Recovery Act, 1913.

(4) The Government may, upon an application made in this behalf by any person aggrieved by an order made under sub-section (1) or (2) within a period of 30 days from the date of the order, review the order and may, upon such review, pass such orders as it may think fit within 30 days of the receipt of the application and inform the decision to the concern person, company or trustee board.

(5) An order passed by the government under sub-section shall be final.

240. Investment of Participation Fund. - (1) The amount allocated or accruing to the Participant in Fund shall be available to the company for its business operation.

(2) The company may request the Board to utilise the amount in the Participation Fund for investment under sub-section (11) and the Board may decide to so invest the amount.

(3) The company shall pay to the Participation Fund in respect of the amount in the Participation Fund available to it for its business operations as aforesaid interest at the rate of two and a half percent above the bank rate or seventy five percent of the rate at which dividend is declared on its ordinary shares, whichever is higher.

(4) In case there is more than one class of ordinary shares on which different rates of dividend have been declared, then the weighted average of the different rates of dividend shall be taken for the purpose of determining the rate of interest payable under sub-section (3).

(5) The interest to the Participation Fund shall accrue on and from the first day of the year next succeeding the year in which the Fund becomes applicable to the company.

(6) When the company does not wish to utilise the amount available to it under sub-section (1), interest of the rate aforesaid shall be payable by the company for the period between the date of allocation of any amount to the Participation Fund and the date of its investment under sub-section (11).

(7) If, at any time after the establishment of the Participation Fund, the company raises any additional capital otherwise than through the issue of bonus or bonus shares, the Participation Fund shall have the first option to convert any amount available to the company under sub-section (1) or any of the assets of the Participation Fund into ordinary equity capital upto a ceiling of twenty percent of the paid-up capital of the company prior to such conversion or fifty percent of the additional capital, whichever is less.

Explanation: In this sub-section, 'additional capital' does not include any capital offered or to be offered to foreign participant of the company.

(8) For the exercise of the right of conversion under sub-section (7), the Board shall be given sufficient time to sell assets of the Participation Fund to realise the amount needed for subscription to the additional issue of capital by the company.

(9) The shares acquired in the manner stated in sub-section (7) shall participate in future bonus and right issues in the same manner as other shares.

(10) The shares acquired in the manner set out in sub-section (7) shall carry voting rights in the same manner as other shares and such voting rights shall be exercised by the Board on behalf of the Participation Fund.

(11) The amount in the Participation Fund may be invested in any investment able sector owned by the government.

241. Eligibility to benefits: (1) All beneficiaries shall be eligible in equal ratio to the benefits under this Chapter and to participate in the Funds.

(2) A beneficiary not competing six months of employment with the company during a year of account shall not participate in the Funds in respect of that year.

242. Utilization of Participation Fund: (1) Of the total amount deposited in the Participation Fund every year, two-thirds shall be distributed in equal proportion to all beneficiaries in cash and one-third shall be invested in accordance with the provisions of section 240 (11), the profits of which shall also be distributed in equal proportion to all beneficiaries.

(2) If a beneficiary voluntarily leaves the employment of the company he shall receive benefits of the Participation Fund and the Welfare Fund as admissible to him under this Chapter.

(3) A beneficiary whose services are terminated otherwise than by way of dismissal shall be at par with a worker who retires from the service of the company.

(4) A beneficiary who is dismissed from service shall forfeit his share in the Funds.

(5) In the event of transfer of a beneficiary from one office or unit of a company to another office or unit of that company, the benefit accrued to the beneficiary shall be transferred to the Funds of the office or unit to which he is transferred and his service in the previous office or unit shall be counted towards his entitlement to the benefits of the Funds of the office or unit to which he is transferred.

(6) A beneficiary in the event of his retirement or his nominated beneficiary, in the event of his death while in the employment of the company, shall receive full benefit of this Chapter.

243. Utilization of Welfare Fund: Subject to the compliance of the provisions of this chapter, the amounts deposited in the Welfare Fund shall be utilized for such purposes and in such manner as the Board may decide; and the Board shall inform the Government of such decision.

266. Tea Garden Provident Fund Trustees Boards: (1) The Government shall, by notification in the official Gazette, constitute a Board of Trustees to be called the Board of Trustees for the Tea Plantation workers' Provident Fund.

(2) The Board of Trustees, shall consist of the following members, namely?

- (a) a Chairman,
- (b) three representatives of employers
- (c) three representatives of tea plantation workers,
- (d) two members who are not connected with tea industry.

(3) Chairman and other members shall be appointed by the Government:

Provided that the members under sub-section 2(b) and (c) shall be appointed by the Government in consultation with such organizations of employers and workers as may be recognized by the Government for the purpose;

(4) The Chairman and the other members shall hold office for a term of three years from the date of their appointment:

Provided that, notwithstanding the expiry of such term, they shall continue to hold office until their successors enter upon office.

(5) The Chairman and the other members shall perform such duties as are assigned to them under this Chapter or by the rules.

(6) The Trustee Board shall be a body corporate and have perpetual succession and a common seal and shall be the said name sue and be sued.

(7) No person shall be entitled to be a member of the Board of Trustees if he-

(1) is convicted in any criminal case for moral turpitude;

(2) is adjudged insolvent and a period of five years have not been elapsed from such adjudication.

(3) adjudged lunatic by a competent court.

(4) The Board of Trustee by framing regulations with the prior approval of the Government shall be able to employ necessary manpower for conducting its activities properly.

274. Application of the Chapter: This Chapter shall apply to an establishment, ordinarily employing more than fifty workers, which is in existence for more than two years.

275. Special Definitions.- In this Chapter, unless there is anything repugnant in the subject or context,-

(a) 'competent authority' means the Chief Inspector or such officer authorized by him.

277. Obligations of employers.- Subject to the other provisions of this Chapter and the rules, an employer

- (a) shall be bound to ensure proper compliance with the provisions of this Chapter and the rules in his establishment;
- (b) shall, in accordance with the rules, introduce and operate an apprenticeship programme in his establishment and get the programme registered with the competent authority within such time as may be prescribed;
- (c) shall train apprentices in the proportion of a minimum of twenty percent of the total number of persons employed in apprenticeable trades, on an average in his establishment, or in such other proportion as the competent authority may, by order in writing, determine in respect of his establishment and in selecting trainees the disabled workers shall get preference.
- (d) who has already introduced an apprenticeship programme shall modify the programme so as to bring it in conformity with the provisions of this Chapter and the rules and register such modified programme with the competent authority within such time as may be prescribed;
- (e) shall be responsible to ensure that an apprentice receives within the normal working hours related theoretical instruction to the extent of at least twenty percent of the total working hours;
- (f) shall initiate and operate an apprenticeship programme entirely at his own cost; and
- (g) shall not, without the approval in writing of the competent authority, engage as an apprentice any person who has been an apprentice with another employer and has left his apprenticeship or been discharged by such other employer on disciplinary grounds.

286. Penalty for contravention of the provisions of Chapter IV by an employer: (1) If any employer contravenes any provision of Chapter IV, he shall be punishable with fine which may extend to twenty five thousand Taka.

(2) Whenever a Court imposes a fine under this section, the Court may, when passing judgment, order the whole or any of the compensation to the women concerned for any loss or damage caused to her by the contravention for which the fine has been imposed.

(3) In addition to the penalty the Court shall direct the employer to give the benefit to the worker which she was deprived of.

306. Penalty for obstruction: (1) Whoever willfully obstructs any officer in discharging his duties under any provision of this Act, or the rules, regulations or schemes, or refuses or willfully neglects to afford him any reasonable facility for making any entry, inspection, examination or enquiry authorized by or under any provision of this Act, or the rules, regulations or schemes, in relation to any establishment, shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to six months, or with fine which may extend to twenty five thousand Taka, or with both.

(2) Whoever willfully refuses or fails to produce on the demand of any officer mentioned in sub-section (1) any register or other document kept in pursuance of any provision of this Act or any rules, regulations or schemes, or prevents or attempts to prevent from appearing before, or being examined, by such person acting in exercise of his powers or in pursuance of his duties under any provision of this Act or the rules, regulations or schemes, shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to three months, or with fine which may extend to Ten thousand Taka, or with both.

307. Penalty for other offences: Whoever contravenes, or fails to comply with, any of the provisions of this Act or the rules, regulations or schemes shall, if no other penalty is provided by this Act or by such rules, regulation or schemes for such contravention or failure, be punishable with fine which may extend to twenty five thousand Taka.

313. Cognizance of offences: (1) No Court other than a Labour Court shall try an offence under this Act or under any rules, regulations or schemes.

(2) No Labour Court shall take cognizance of an offence under this Act or under any rules, regulations or schemes except upon complaint made by-

- (a) the person aggrieved, or aggrieved trade union;
- (b) the Director of Labour, in the case of an offence under Chapter XIII or under section 298 or 301;
- (c) the Chairman of the Trustee Board or the Controller of Provident Funds, in the case of an offence under Chapter XVII;
- (d) Competent authority in the case of an offence under Chapter XVIII;
- (c) Any officer authorized in that behalf, in the case of any other offence.

317. Director of Labour of Labour, etc.: (1) The Government may, by notification in the official Gazette, appoint a Director of Labour of Labour and such number of Additional Director of Labour, Joint Directors of Labour, Deputy Directors of Labour, Assistant Directors of Labour and Labour Officers as it thinks fit for the purposes of this Act.

(2) Where Additional Directors, Joint Directors, Deputy Directors, Assistant Directors or Labour Officers are appointed, the Government shall specify in the notification the area within which each one of them shall exercise powers and perform functions under this Act.

(3) The Director of Labour shall have powers of supervision and control over all Additional Director of Labour, Joint Directors of Labour, Deputy Directors of Labour, Assistant Directors of Labour and Labour Officers.

(4) The following shall be the powers and functions of the Director of Labour?

- (a) to register trade unions under Chapter XIII and maintain a register for this purpose;
- (b) to lodge complaints with the Labour Courts for action against any offence or any unfair labour practice or violation of any provisions of Chapter XIII;
- (c) to determine the question as to which one of the trade unions in an establishment or group of establishments is entitled to be certified as the collective bargaining agent in relation to that establishment/ group of establishments;

- (d) to supervise the election of trade unions executives and the holding of any secret ballot;
- (e) to act as conciliator in any industrial dispute;
- (f) to supervise the functioning of participation committees; and
- (g) such other powers and functions as are conferred by this Act or Rules

(5) The Director of Labour may, by general or special order in writing, direct that all or any of his powers and functions, be also exercisable by the Additional Director of Labour, Joint Director of Labour, Deputy Directors of Labour, Assistant Directors of Labour or Labour Officer.

318. Chief Inspector, etc.: (1) The Government may, by notification in the official Gazette, appoint a Chief Inspector and requisite number of Deputy Chief Inspectors, Assistant Chief Inspectors, Inspectors or Assistant Inspectors as it thinks fit for the purposes of this Act.

(2) Where Deputy Chief Inspectors, Assistant Chief Inspectors, Inspectors or Assistant Inspectors are appointed, the Government shall specify in the notification the area within which and the class of establishments in respect of which each one of them shall exercise power and perform functions.

(3) The Chief Inspector shall, in addition to the powers conferred on him under this Act, have the powers of an Inspector throughout the country.

(4) The Chief Inspector shall also have powers of supervision and control over Deputy Chief Inspectors, Assistant Chief Inspectors, Inspectors or Assistant Inspectors.

(5) The Chief Inspector may, by general or special order in writing, direct that all or any of his powers and functions may, be also exercisable by any Deputy Chief Inspector, Assistant Chief Inspectors, Inspectors or Assistant Inspectors.

(6) All Principal Officers of the Mercantile Marine Department shall be Inspectors ex-officio for the purpose of regulations made under Chapter VI within the limit of their charge.

319. Powers of Chief Inspector, etc.: (1) For carrying out the purposes of this Act, the Chief Inspector or a Deputy Chief Inspector, an Assistant Chief Inspector, Inspector or Assistant Inspector, shall have the following powers and responsibilities within the area for which he is appointed-

- (a) with such assistants, if any, as he thinks fit, enter, inspect and examine any place, premises, vessel or vehicle, at any reasonable time, which is, or which he has reason to believe to be, an establishment or used for an establishment;
- (b) require the production of the registers, records, certificates, notices and other documents kept or maintained in pursuance of this Act or the rules, regulations, orders or schemes and seize, inspect, examine and copy any of them;
- (c) make such examination and enquiry as may be necessary to ascertain whether the provisions of this Act or the rules, regulations, orders or schemes in respect of any establishment or any worker employed therein are complied with;
- (d) examine, in respect of matters pertaining to this Act or the rules, regulations, orders or schemes any person whom he finds in any establishment or whom he has reason to believe to be or to have been within the preceding two months employed in any establishment;
- (e) require every person so examined to sign the record of such examination by way of verification;
- (f) require such explanation from the employer or any person employed by him in respect of any registers, record, certificates, notices or other documents kept or maintained by him as he deems necessary;
- (g) exercise such other powers and functions as are conferred by this Act or may be prescribed.

(2) The employer of every establishment shall furnish such means as may be required by an Inspector for entry, inspection, examination, enquiry or otherwise for the exercise of the powers under this Act, and the rules, regulations, orders or schemes.

(3) Every employer shall produce for inspection by an Inspector all records, registers and other documents required to be kept or maintained for the purposes of this Act and the rules, regulations and schemes, and shall furnish any other information in connection therewith as may be required by such Inspector.

(4) An Inspector shall have the power to call for, or to seize, any record, register or other document of any employer relevant to the enforcement of the provisions of this Act or the rules, regulations or schemes as he may consider necessary for the purpose of carrying out his functions under this Act and the rules, regulations or schemes.

(5) The Chief Inspector or, if authorised by him in this behalf, any other officer subordinate to him, may lodge complaint with the Labour Courts for action against any person for any offence or violation or any provisions of this Act or of any rules, regulations or schemes.

(6) While approving the design, granting and renewing license, changing the category or granting approval for extension, the Chief Inspector or, if authorised by him in this behalf, any other officer subordinate to him shall physically inspect the factory or the industrial establishment.

323. National Council for Industrial health and Safety: (1) The Government may, by notification in the official Gazette, constitute a Council, to be called the National Council for Industrial Health and Safety.

(2) The Council shall consist of the following members, namely:

(a) the Minister for Labour and Manpower, *ex-officio*, who shall *ex-officio* also be its Chairman;

(b) Secretary, Ministry of Labour and Manpower, *ex-officio*;

(c) Secretary, Ministry of Industries, *ex-officio*;

(cc) Secretary, Ministry of Commerce, *ex-officio*;

(d) Secretary, Ministry of Health, *ex-officio*;

(e) Secretary, Ministry of Jute and Textile, *ex-officio*;

(f) Secretary, Ministry of Shipping *ex-officio*;

(g) Secretary, Ministry of Communications, *ex-officio*;

(gg) The Director General of Industrial Police, *ex-officio*;

(h) Seven members representing industries, to be nominated by the Government in consultation with such employers' organisations as it may deem fit;

(i) Seven members representing workers, to be nominated by the Government in consultation with such trade union organizations as it may deem fit; and
Provided that at least one Female representative shall be included in the members representing workers, as well as employers;

(ii) Five specialists on industry, health and safety shall be appointed by the Government.

(j) Chief Inspector, *ex-officio*, who shall also be its Secretary.

(3) The nominated members shall hold office for a term of three years.

(4) The Council shall follow its own rules of procedure.

(5) The Council shall?

(a) prepare national policy for ensuring safety in industrial establishments and maintaining healthy and hygienic conditions of work and atmosphere therein;

(b) frame guidelines for implementation of its policy.

(6) Every establishment shall take steps necessary for implementation of the policy prepared by the Council following the guidelines framed by it.

326. Approval of plans and fees for licensing and registration: (1) The Government may

(a) require that previous permission in writing be obtained in the prescribed manner from the Chief Inspector for the construction or extension of any factory or class of factories;

Provided that in such a case there cannot be any structural changes or deviation in factory layout plan with the structural design of the factory building duly approved by the competent authority. (?)

(b) require registration and licensing of factories or any class of factories and payment of fees for such registration and licensing or for the renewal of licenses, in the proscribed manner.

(2) If, in accordance with the provisions of sub-section (1), an application for permission accompanied by the plans and specifications is sent to the Chief Inspector and no order or direction is given to the applicant within three months from the date of its receipt by the Chief Inspector, the aggrieved employer of the establishment may, within thirty days, apply to the government seeking proper redress.

(3) Where the Chief Inspector refuses to grant permission for construction or extension of a factory or to registration and licensing of a factory, the applicant may, within sixty days of the date of such refusal, appeal to the Government.

Explanation. -A factory shall not be deemed to be extended within the meaning of this section by reason only of the replacement of any plant or machinery or, within such limits as may be prescribed, of the addition of any plant or machinery.

345. Payment of equal wages for equal work: In determining wages or fixing minimum rates of wages for any worker, the principle of equal wages for female, male and disabled workers for work of equal nature or value shall be followed and there cannot be any discrimination on the ground being female-male-disabled.

351. Power to make rules: (1) The Government may, by notification in the official Gazette, make one coordinated or separate rules for carrying out the purposes of this Act and for providing for all or any matter which is to be or may be determined or prescribed by rules made thereunder.

(2) In particular, and without prejudice to the generality of the foregoing power, such rules

(a) under Chapter V, may provide for-

- (i) prescribing standards of adequate ventilation and reasonable temperature for an establishment and for maintaining thermometer therein;
- (ii) prescribing arrangements to be made in an establishment for disposal of its wastes and effluents or for requiring approval from prescribed authority for such arrangements;
- (iii) in the case of an establishment in which humidity of the air is artificially increased,
 - (a) prescribing standards of humidification,
 - (b) regulating the methods used for artificially increasing the humidity of the air,
 - (c) test for determining and recording the humidity of the air, and
 - (d) prescribing methods for securing adequate ventilation and air cooling;
- (iv) prescribing standards of sufficient and suitable lighting for an establishment;
- (v) securing compliance with the provisions relating to drinking water in an establishment;
- (vi) prescribing the number of toilets and urinals to be provided in an establishment;
- (vii) prescribing the type and number of spittoons to be provided in an establishment and their location and maintenance; and
- (viii) additional matters in respect of health and hygiene in an establishment; and

- (b) under Chapter VI, may provide for
 - (i) prescribing additional precautions in respect of any particular machinery or part thereof;
 - (ii) specifying safeguards to be provided in respect of any dangerous part of any machine;
 - (iii) prescribing additional requirements to be complied with in respect of any lifting machinery;
 - (iv) examination and testing of any plant or machinery and prescribing additional safety measures in relation thereto; and
 - (v) prescribing maximum weights which may be lifted, carried or move by male and female, adult or adolescent workers in an establishment;
 - (vi) prescribing additional precautions in respect of fire prevention measures in an establishment;
- (c) under Chapter X, may provide for
 - (i) requiring the maintenance of such records, registers, returns and notices as are necessary for the enforcement of that Chapter and prescribe the forms thereof;
 - (ii) requiring display in a conspicuous place or on premises where employment is carried on of notices specifying rates of wages payable to workers on such premises; and
 - (iii) providing for the regular inspection of the weights, measures and weighting machines used by the employers in checking or ascertaining the wages of workers employed by them;
- (d) under Chapter XI, may provide for-
 - (i) procedure to be followed by a Board in fixing rates of wages;
 - (ii) giving opportunities to persons likely to be affected by the minimum rates of wages to offer comments and make suggestions; and
 - (iii) maintenance of books, wage slips, registers and other records and prescribing their forms and particulars to be entered therein and the manner of authenticating such entries;
- (e) under Chapter XII, may provide for-
 - (i) prescribing the manner in which money deposited with a Labour Court may be invested for the benefit or dependents of a deceased worker and for the transfer of money so invested from one Labour Court to another;
 - (ii) prescribing the manner in which any balance of money may, under section 152(5) be transferred to a fund or funds for the benefit of the workers and for the establishment and administration of such fund or funds;
 - (iii) prescribing the form and manner in which memorandum of agreements shall be presented and registered;
 - (iv) withholding by the Labour Court, whether in whole or in part, of monthly payments pending decision on applications for review of the same; and
 - (v) maintenance of registers and records of proceedings by the Labour Court;
- (f) under Chapter XVII, may provide for
 - (i) the time and manner in which contributions shall be made to a Provident Fund by the employers and by or on behalf of workers, and the manner in which such contributions may be recovered;
 - (ii) powers and duties of the Board of Trustees for the administration of such Fund;
 - (iii) the conditions under which withdrawals from such Fund may be made and any deductions or forfeiture may be made and the maximum amount of such deduction or forfeiture;

- (iv) the forms in which a member shall furnish particulars about himself and his family whenever required;
 - (v) the nomination of persons to receive the amount standing to the credit of a member after his death and the cancellation or variation of such nomination;
 - (vi) the registers and records to be maintained with respect to members and returns to be furnished by the members;
 - (vii) the form or design of any contribution card, token or dice and for the issue, custody and replacement thereof; and
 - (viii) the conditions under which a member may be permitted to pay premia on life insurance from such Fund;
- (g) under Chapter XVIII, may provide for
- (i) the selection of apprentices and the conditions and terms of a contract of apprenticeship;
 - (ii) the procedure of discipline, welfare, supervision and control of apprentices;
 - (iii) the forms of records to be maintained by the employers pertaining to the training of apprentices;
 - (iv) the periodical tests and grant of certificates on the successful conclusion of training; and
 - (v) the standards for practical and related theoretical training.

Safety & Rights

Promoting Safety, Enforcing Rights

Safety and Rights Society
14/23 Babor Road (4th floor)
Block B, Mohammadpur
Dhaka 1207

Tel : +88 02 9119903-4
Mobile : +88 01193 200207,
+88 01191 797414

www.safetyandrights.org
info@safetyandrights.org